



## 人事マネージャー（ジェネラリスト）【外資系金融】

世界的な資産運用・ウェルスマネジメント会社で人事部門の立ち上げを担当します。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

Morgan McKinley

#### 求人ID

1531065

#### 業種

銀行・信託銀行・信用金庫

#### 会社の種類

外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

経験考慮の上、応相談

#### 更新日

2025年04月07日 18:37

### 応募必要条件

#### 職務経験

6年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

流暢

#### 日本語レベル

流暢

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

世界的な資産運用・ウェルスマネジメント会社で人事部門の立ち上げを担当します。HRジェネラリスト（マネージャー）として、人事プロセスを構築し、日本の労働法および金融業界の規制に準拠したHR戦略を策定・実行します。ルーチン業務ではなく、努力次第で成果が形になるダイナミックな環境で働きたい方におすすめです。

### 主な業務内容

- HRのポリシー、フレームワーク、プロセスの立ち上げ・運用（日本の労働法および金融業界の規制を遵守）。
- 労働法やHRコンプライアンス、法規制要件に関して、経営陣の戦略パートナーとしてアドバイスを提供。
- 従業員エンゲージメント向上のためのイニシアチブを主導。
- 強固な企業文化を醸成。
- グローバルHRチームと連携し、全社的な目標や方向性とのアラインメントを確保。

Join a **global asset management and private wealth firm** as an **HR Generalist (Manager)** and play a key role in **establishing and shaping HR functions** within a fast-growing financial services environment. This is a unique opportunity to **build HR processes from the ground up**, ensuring compliance with Japanese labor laws while fostering a strong company culture. If you are an experienced HR professional who thrives in a **startup-style environment**, this role is perfect for you.

#### Key Responsibilities

- Develop and manage **HR policies, frameworks, and processes**, ensuring full compliance with **Japanese labor laws and financial industry regulations**.
- Act as a **strategic advisor** to leadership on **HR compliance, labor laws, and regulatory requirements**.
- Foster a strong **company culture**, driving **employee engagement and HR initiatives**.
- Partner with **global HR teams** to align **local HR strategies with corporate goals**.

---

#### スキル・資格

##### 必須条件

##### 経験・資格:

- スタートアップや急成長企業、立ち上げ部門等における人事オペレーション経験7~10年。

##### ITスキル:

- 日本の労働法、HRコンプライアンスの専門知識
- 金融業界の法規制に関する専門知識。
- ゼロからHRプロセスを構築し、実装する能力。

##### ソフトスキル:

- 優れたコミュニケーション能力、ステークホルダーマネジメントスキル。

##### 語学力:

- 日本語: 流暢。
- 英語: 流暢。

##### 歓迎条件

- 金融業界での報酬・福利厚生やHRプロジェクトマネジメントの経験。

##### この求人がおすすめの理由

- 金融業界でHR機能をゼロから構築する貴重なチャンス。
- 裁量をもって仕事をし、仕事の成果を実感できるやりがいのある環境です。
- 今後会社においてリーダーシップを発揮できる可能性。
- 戦略的なHRリーダーシップを発揮できるダイナミックな環境。

#### Required Skills and Qualifications

- **Experience:**
  - 7-10 years of experience in **HR operations within a startup or fast-growing company**.
- **Technical Skills:**
  - Strong knowledge of **Japanese labor law, HR compliance, and financial industry regulations**.
  - Ability to **independently develop and implement HR processes** in a **high-growth environment**.
- **Soft Skills:**
  - Excellent **communication and stakeholder management skills**.

#### Language Requirements

- **Japanese:** Fluent (Required for labor law compliance and internal communication).
- **English:** Fluent (For global collaboration and corporate alignment).

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience in **compensation, benefits, or HR project management** within financial services.

#### Why You'll Love Working Here

- Competitive **salary and benefits package**.
- Opportunity to **build HR frameworks from the ground up** in a leading **financial services** firm.
- **Dynamic and fast-paced** work environment with strong leadership support.
- **Global exposure**, working with international teams and stakeholders.
- **Career advancement opportunities** in a high-growth industry.

---

#### 会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実

績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。