



## Engineering Manager\_Full Remote Work

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ブルームテック

#### 採用企業名

製造業に特化した受発注プラットフォーム開発企業

#### 求人ID

1530211

#### 業種

インターネット・Webサービス

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 台東区

#### 給与

900万円 ~ 1400万円

#### 勤務時間

フレックスタイム制

#### 休日・休暇

土日祝、夏季休暇、年末年始、有給休暇等

#### 更新日

2025年04月01日 12:39

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

無し

#### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

### 募集要項

#### ■募集背景

私たちCADDiは「モノづくり産業のポテンシャルを解放する」をミッションに、製造業におけるデータプラットフォームプロダクト「CADDi Drawer」を展開しています。

2022年にローンチした「CADDi Drawer」は、製造業の中でも最重要といわれる図面データを機械学習など様々な技術により構造化し多様な情報と結び付けることで、情報資産としての活用を可能にしました。既に国内の大手製造業から加工会社のお客様にまで活用いただいております。急成長中です。2023年からは海外（アメリカ・タイ・ベトナム）での販売も開始し、グローバル展開も加速させています。

今後は、図面以外にも製造業の知見をテクノロジーによって再現・集約することで、部門や会社を超えた全体最適の実現を

目指しています。

開発としては、データプラットフォームとしての機能強化、プラットフォーム上で動く複数の新規アプリケーション開発、飛躍的に増加するユーザー数・データ量に耐えうる基盤の強化など、取り組みたいテーマが数多くあります。難易度が高くチャレンジしがいのあるプロダクト開発と一緒に取り組む仲間を募集しています。

#### ■業務内容

担当チームやテクノロジー組織が最大限に価値発揮をするための組織マネジメント活動

- ・ 開発チームの目標設定と目標達成マネジメント
- ・ 1on1や評価フィードバック等を通じた開発組織メンバーの育成
- ・ エンジニア採用活動・社外広報活動の推進
- ・ 事業・プロダクトのスケールを見据えた組織設計
- ・ その他、エンジニアリング組織の価値発揮を最大化するための問題提起や施策の企画・実行

※ご経験やご志向を踏まえ、単一チームまたは複数チームのマネジメントを担っていただく想定です。

※入社後数ヶ月程度は、開発チームにメンバーとして加わりながら、プロダクト理解やステークホルダーとの関係作りを行っていただき、徐々にマネジメント業務に携わっていただく想定です。

#### ■チームについて

- ・ 開発組織の全体像はこちらのスライドをご参照ください。
  - ・ エンジニア・デザイナー・プロダクトマネージャーがそれぞれ各種機能開発（図面活用・検索・見積等）、データ基盤開発、機械学習/MLOps、R&D、Enabling（QA・SRE）、Securityなど、1チーム4～6名程度×10数チームに分かれて活動しています。
  - ・ 「各チームの裁量とスピード感の担保」と「チーム横断での標準化による全体最適」の両立を目指し、チームトポロジーの考え方を取り入れた組織設計を行っています。
  - ・ 開発メンバーのうち2割は海外（アジア、ヨーロッパ、北米など）出身メンバーです。一部チームでは英語をメインとしたコミュニケーションが行われていたり、重要な会議は日本語/英語両方で開催するなど、多国籍なメンバーが活躍できる組織づくりに挑戦しています。

#### ■このポジションの面白さ・得られる経験

- ・ 難しい課題を熱量の高いメンバーと共に解いていく経験
- ・ 産業構造を変革するプロダクトの開発を通して、社会に価値を提供する経験
- ・ グローバルで展開するプロダクトやグローバルにまたがる開発組織のスケールに貢献する経験
- ・ 日本を代表とするスタートアップの元CTOなど経験豊富なメンバーと共に働く経験

## スキル・資格

#### <必須スキル>

- ・ 開発組織のリーダーやマネージャーとしてリーダーシップを発揮し、成果を創出した経験
  - ・ 目安として5～6名以上の単一チーム、または複数のチームをリードした経験
- ・ ソフトウェアエンジニアとしてプロダクトを開発・運用した経験
- ・ 日本語での流暢なビジネスコミュニケーション能力
  - ・ テキストコミュニケーションやミーティングを含め、日常業務を日本語で完結できること
  - ・ 例：日本語能力試験N2程度、日本語環境での3年程度の就業経験をお持ちである等

#### <歓迎スキル>

- ・ 多国籍にわたるメンバーで構成された組織におけるマネジメント経験
- ・ 急成長する組織におけるマネジメント経験
- ・ スクラムやアジャイルな開発プロセスの推進経験
- ・ ビジネスレベルの英語力

#### <求める人物像>

- ・ キャディのミッション「モノづくり産業のポテンシャルを解放する」に共感する方
- ・ 本質的な課題に向き合い、当事者意識をもって解決に向けた行動ができる方
- ・ 認証認可やデジタルアイデンティティ領域のテクノロジーを活用した問題解決に対する想い
- ・ 変化が早く不確実性の高い状況において、前向きな姿勢と建設な議論を通じて業務を遂行できる方
- ・ 相手のコンテキストや解像度に配慮し、他者をリスペクトする姿勢でコミュニケーションや議論ができる方

## 会社説明