

「プロだからわかる、あなたのスキルが活躍の場所」  
60以上の業界・職種に特化した専門チームがサポート

Robert—  
—Walters

## 【英語を活かす】スタッフアカウント/ Staff Accountant

グローバル自動車事業にて、スタッフアカウントの求人がございます。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

ロバート・ウォルターズ (Robert Walters)

#### 採用企業名

グローバル自動車事業

#### 求人ID

1526431

#### 業種

自動車・自動車部品

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

神奈川県

#### 給与

500万円～700万円

#### 勤務時間

お問い合わせください

#### 休日・休暇

完全週休2日制, 土日祝日休み, 有給休暇

#### 更新日

2025年03月11日 15:44

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

A global motor vehicle parts manufacturer is seeking a Staff Accountant. The selected candidate will manage journal entries, reconciliations, and financial reporting.

A leading provider of high-performance protective films and coatings, the company specializes in innovative solutions for automotive, marine, and architectural applications. With advanced technology and precision engineering, it delivers superior protection and aesthetic enhancement to customers across Japan.

#### Keywords:

アカウントティング, ファイナンス, 経理, 財務, 会計, 求人, 外資系

Job Ref: SIPQBT

**Responsibilities:**

- Prepare and post journal entries for month-end closing
- Review transactions throughout the month for closing procedures
- Reconcile cash accounts and credit card funding daily
- Manage complex monthly closing entries, including corporate credit card reconciliations
- Oversee Accounts Receivable and provide status reports on open items
- Assist auditors by preparing necessary audit documentation

**Requirements:**

- Bachelor's degree or above in accounting
- More than 2 years of experience with general ledger entries
- Experience in NetSuite is beneficial
- Proficient in MS Office Suite
- Business level English; professional level Japanese

---

**会社説明**

We've been a driving force in the Japanese bilingual recruitment market, providing high quality candidates for our clients and access to the best jobs for over 20 years. We operate a team-based profit share system which, we believe, sets us apart from the majority of competitors by enabling us to always put the interests of our clients and candidates first. That means we can find the best fit for employer and job seeker, and we never push people into unsuitable roles.