



## PR/094906 | Analyst, Spend Management, P2P (Japanese Speaking)

## 募集職種

## 人材紹介会社

ジェイエイシーリクルートメントシンガポール

## 求人ID

1526129

## 業種

銀行・信託銀行・信用金庫

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

シンガポール

## 給与

経験考慮の上、応相談

## 更新日

2025年03月11日 10:45

## 応募必要条件

## 職務経験

3年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

ビジネス会話レベル

## 日本語レベル

ビジネス会話レベル

## 最終学歴

短大卒：準学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

## 募集要項

## 概要

弊社のクライアントは、10年以上の実績を持つ多国籍投資銀行です。企業、金融機関、政府、個人など、多様な顧客基盤に対し、幅広い金融サービスを提供する世界有数の金融機関です。

## 職務内容

「Procure to Pay (P2P)」グループの目的は、企業全体の商業価値の提供およびコストの透明性を確保することです。支出管理の枠組みの下、フロントからバックエンドまでのプロセスを重視し、P2Pは以下の4つの領域に分かれています。

- ベンダーデータ管理
- 経費管理
- 調達オペレーション
- 会計および税務管理

## 具体的な業務内容

- アジア地域のベンダーおよびサービスプロバイダーへの支払い管理（ベンダープロフィールの設定、SAP支払いプラットフォームでの請求書処理を含む）
- アジア各国の規制、税務処理、会計管理に関する深い理解を獲得し、ベンダーや従業員の出張・経費支払いに適用
- 企業のベンダー管理、支払い管理、関連書類に関するポリシーを理解し、遵守
- ビジネスおよびマネジメントからの臨時の問い合わせや要望に対応し、迅速に回答
- 企業全体の経費管理プラットフォーム変更に関与
- 適切な管理体制の実施および見直しを通じて、プロセスにおけるリスク管理
- データ分析を活用し、トレンドや根本原因を特定し、関係者と連携して問題解決や改善の機会を特定
- チームおよびエンドユーザー向けの研修プログラムを開発・実施
- 様々なフォーラム、セッション、プレゼンテーション、トレーニング、タウンホールミーティングにおいて自信を持ってコミュニケーションを実施
- エンジニアリング部門や財務部門と連携し、第三者経費の観点から業務を推進
- 企業内のあらゆるレベルのビジネス関係者と良好な関係を構築

## 応募資格

### 必須条件

- 学士号を取得し、1～3年の関連業務経験
- 買掛金管理、請求書処理、従業員の出張・経費管理、ベンダー管理の知識および経験
- 日本語での業務遂行能力（読み書き・会話）を有し、日本語を話す関係者と円滑にコミュニケーションが取れること
- ERPの知識およびSAP（Concur, Ariba, Fieldglass, S4/HANA）導入・変革経験があれば尚可
- Excelを含むMicrosoft Office製品の操作スキル
- 分析力、組織運営能力、対人スキル
- 内部関係者との関係を構築するための高いコミュニケーション能力
- 優れたパートナーシップ構築スキルおよびカスタマーサービスの視点
- 効果的な組織運営およびタイムマネジメントスキル
- 新しいアイデアを提案し、それを実行に移す能力

### 歓迎条件

- 韓国語スキル（韓国語を話す関係者との業務対応のため）
- 財務会計の全般業務（総勘定元帳、月次決算、仕訳入力、調整作業）の実務経験があれば尚可
- コーポレートカードの管理・運用、および支払い処理の経験があれば尚可

※応募者多数により、ご応募可能な方へのみ返信を差し上げます事、ご了承ください。ご理解の程、何卒宜しくお願い致します。

JAC Recruitment Pte. Ltd  
 EA Personnel: R24123855  
 EA Personnel Name: Mei Kamioka  
 EA Licence Number: 90C3026

=====

JACはシンガポールで30年以上の実績。  
 シンガポールでの就職、転職はお任せ下さい！  
 多業種・多業界において最大級の求人数を誇っています。  
 アジア各国だけでなくグローバルネットワークを活かして、最適なお仕事探しをお手伝いいたします！  
 ★JAC Recruitment グローバルネットワーク★  
 シンガポール・マレーシア・インドネシア・タイ・韓国・ベトナム・インド・イギリス・ドイツ・アメリカ

=====

## 会社説明