



【埼玉／熊谷市】人事（労務・人事制度）※管理職/新幹線通勤OK/高速代支給

人事として幅広いスキルを身に着けたい方に適した環境になります。

## 募集職種

### 採用企業名

株式会社ヴァレオジャパン

### 求人ID

1524866

### 業種

自動車・自動車部品

### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

### 外国人の割合

外国人 半数

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

埼玉県, 熊谷市

### 最寄駅

高崎線、 熊谷駅

### 給与

1100万円

### 勤務時間

8:00～16:45 休憩時間：45分（12:00～12:45）

### 更新日

2025年03月06日 15:11

## 応募必要条件

### 職務経験

3年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

高等学校卒

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### 【仕事内容】

- 雇用契約書や就業規則の管理、制度改定、規定の改定

- 工場における人事諸制度の運用
- 人事異動・配置、人事評価取り纏め、人員計画策定、人件費予算管理
- 労働組合窓口、提案企画、労使協議会の運営、議事録作成
- 労働環境整備等の労務管理（労働時間、勤怠）、労務コンプライアンス、社員相談対応

#### 【ポジション・やりがい】

配属先は労働組合との交渉窓口となっていることから、従業員のエンゲージメント向上につながる施策を打ち出し、実行していく組織です。従業員が健康で安心して当社で働き続けられる基盤を整えていただきます。また、最新の労働法の動向や先進的な制度設計の検討・実行を通じて、実務レベルでの高い専門性を習得できます。

#### 【雇用保険】

正社員  
試用期間：3ヶ月

#### 【年収】

予定年収：700万円～1,300万円  
月給制

昇給有無：有  
残業手当：有

#### ＜給与補足＞

※年齢・経験を考慮の上決定します。

- 昇給：年1回（4月）
- 賞与：年2回（7月、12月）

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

#### 【勤務地】

江南工場  
住所：埼玉県熊谷市千代39  
勤務地最寄駅：JR高崎線／熊谷駅  
受動喫煙対策：屋内全面禁煙  
変更の範囲：会社の定める事業所（リモートワーク含む）  
転勤：当面なし  
在宅勤務・リモートワーク：週2回

#### 【勤務時間】

8:00～16:45（所定労働時間：8時間0分）  
休憩時間：45分（12:00～12:45）  
時間外労働有無：有

#### 【休日休暇】

- 完全週休2日制（休日は土日祝日）
- 年間有給休暇3日～20日（下限日数は、入社直後の付与日数となります）
- 年間休日日数121日
- リフレッシュ休暇、慶弔休暇、年末年始休暇、ゴールデンウィーク休暇、夏季休暇（会社カレンダーあり）
- 有給休暇（3か月後3日、7か月後10日、1年後から毎年20日付与）

#### 【手当・福利厚生】

- 通勤手当、家族手当、寮社宅、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度

#### ＜各手当・制度補足＞

- 通勤手当：全額支給
- 家族手当：扶養家族人数による
- 寮社宅：借上社宅制度（組合員のみ、社内規定あり）
- 社会保険：各種社会保険完備
- 退職金制度：補足事項なし

#### ＜教育制度・資格補助補足＞

- OJT

#### ＜その他補足＞

- 財形貯蓄制度
- ストックオプション制度
- 一部事業所にて食事手当あり

#### 【取締役人事部長 篠原よりメッセージ】

～どんな研修を受けるよりもヴァレオジャパンに来た方が市場価値が高くなる～

はじめまして、篠原と申します。

本メッセージをご覧いただきまして、誠にありがとうございます。私はこれまで自動車メーカー、外資系大手証券会社など、10社ほどの企業で仕事をし、現在約5,000人の従業員を統括している人事責任者をしています。気が付けば、約35年一貫して人事・組織を見てきました。

本メッセージでは、転職を考えている皆様にヴァレオジャパンの良いところとぜひ想いをお伝えさせていただきます。

ヴァレオジャパンという会社は、国内での知名度はそれほど高くはありませんが、入社いただければ、沢山学べて、経験を積むことができ、圧倒的に市場価値が上がる会社だと思っています。その理由は、1.TOPクラスの管理ツールを使用 2.外国人社員が多数在籍の2つです。これは、人事を例に挙げると、まず1つ目には、「コーナーストーンオンデマンドジャパン社が提供するLMS（Learning Management System）のMyLearningを採用し運用」していたりと今後使用できる管理ツールが備わっています。さらには、全体で20か国の外国人が在籍していることや、正社員問わず、業務委託、派遣社員など、多種多様な人材が働いていますので、「語学力」の向上もそうですが、給与を受け取っている中でも徹底的に磨けば、おそらく一生食べていけるスキルを得られる環境が整っていると思います。

最後に、私からお伝えしたいのは、「ヴァレオジャパンにずっと在籍していなくても良い」と思っております。私自身もこれまで数多く転職をしてきましたが、常に自身のワクワクを大事に歩んできました。人生は1度きりしかありませんので、「ワクワクする気持ち」を持ち、常に「失敗を恐れずにチャレンジしてほしい」と思っています。やらなくても0（ゼロ）、やって失敗しても0、成功したら1.2になる。そしたら、失敗しても良いと思いますよ。その環境はヴァレオジャパンに必ずあります！ぜひ、一度私とお話させていただく時間を頂戴できたらと思います。皆様の沢山のチャレンジをお待ちしております。

### 【ヴァレオジャパン 会社紹介】

◇はじめに

フランス・パリに本社を置く、自動車部品のグローバルサプライヤー ヴァレオ社の日本法人です。世界33か国にビジネス展開しています。

ヴァレオジャパンとしての知名度は決して高くありませんが、ヴァレオグループ全体では、2021年自動車部品業界の世界市場シェアランキングで第8位と世界的には知名度が高い企業です。従業員は日本で約5,000名、グループ全体で約10万人以上にも及び、全ての自動車メーカーと取引している世界屈指のTier1自動車部品メーカーです。Tier1（ティアワン）とは完成車メーカーに部品を納入している一次サプライヤーのことで、自社で開発かつ製造したものを、直接納入しています。

◇事業内容

自動車関連システムおよび部品の研究開発・製造・販売を手掛けています。

特に今最も注目されている「自動運転化」に向けての「先進運転支援システム（ADAS）」のグローバルリーダーでもあり、世界で販売される新車の3台に1台がヴァレオのADAS製品が搭載されています。2022年6月には、ヴァレオが開発したテクノロジーがピックアップされ、自動運転レベル3の認定を受け、ドライバーは安全にハンドルから手を離し、道路から視線を外すことができるようなシステムを開発しました。

◇主な製品

空調システム、コンプレッサ、フロントエンドモジュール、ラジエータ、スイッチ、内装部品、センサー、運転・駐車支援システム、ランプ、スタータ、オルタネータなど

◇ヴァレオジャパンの今後について

グループとして2022年2月に「先進運転支援システム（ADAS）の加速」に注力することを表明しました。テクノロジー企業であり、すべての自動車メーカーとニューモビリティプレーヤーのパートナーであるヴァレオは、モビリティをよりクリーンで、より安全で、よりスマートにするために、たゆまずイノベーションを行っています。そのために、年間OEM売上の12%を研究開発に投資するなど、電動化の加速、ADASの加速といった技術革新をより強化していくために、これまで以上の人材資源の投資にも力を入れていきます。

### 【多様な働き方の推進】

当社はアフターコロナの働き方として、出社・在宅勤務を組み合わせた「ハイブリッド勤務（週2日まで在宅勤務可能）」を採用。

職場の最善の組織パフォーマンスを生み出すことを目的とし、「在宅勤務の効率・能率」と「オフィス勤務の創造性発揮」を組み合わせた働き方を構築しております。また、今回は新幹線通勤もOK。都心に住まれている方でも快適らくらく通勤も魅力的。

### 【キャリアパス】

工場での人事をスタートに、ご自身の専門知識を存分に発揮いただけると考えております。本社、事業所、他工場の人事・総務等、部門内のローテーションにより、人事領域のスペシャリストとしてキャリア形成が期待できます。

## スキル・資格

### 【必須（MUST）】

- ・ 人事に関連する法令を理解し、労働組合への交渉経験3年以上
- ・ データを作成し、それをアナライズできる方（Pivot程度活用レベル）
- ・ ビジネスレベルでの日本語、日常会話レベルの英語力

### 【歓迎（WANT）】

- ・ 外資系企業や海外での勤務経験
- ・ 製造業（自動車関連、電気器具等）での勤務経験

## 会社説明