CareerCross by JAC Recruitment

Plant Administration Specialist / 茨城県の自社工場での総務担当

ダナハーグループでベストプラント賞を受賞した工場を、更にカイゼンできる総務担当

募集職種

採用企業名
日本ポール製造株式会社

求人ID
1524772

業種
電気・電子・半導体

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
茨城県, 稲敷郡阿見町

最寄駅
常盤線3　（仙台-原ノ町-いわき-水戸-上野）、　荒川沖駅

給与
400万円 ~ 500万円

勤務時間
8:45～16:45（所定労働時間 7時間）

休日・休暇
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇（１２月２９ 日～１月４日） ※工場カレンダーあり

更新日
2025年04月23日 02:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

工場総務（Plant Administration Specialist）は、日本ポール製造株式会社筑波事業場のインフラ整備、事務用品・在庫管理、労働基準監督署への書類作成など、社内のさまざまな管理業務や総務業務を行います。これには当該事業場内のグループ会社施設も含みます。筑波工場のPA部門のメンバーとして総務部長にレポートします。工場での勤務となります。

【ご担当いただく職務】

- 工場の円滑な運営を維持するための一般事務
- 現場の安全衛生管理（EHS関連）
- 社内のイベント等の企画・立案・実行・海外ゲストのトラベルアレンジ

スキル・資格

求めるスキル・経験・知識】

- 工場の総務、または管理業務の経験
- 社内外のステークホルダーとの優れたコミュニケーション能力

【語学力】

- 英語： 初級レベル以上（簡単な読み書きと、簡単なスピーキング力。海外ビジターの対応ができる程度）
- 日本語： ネイティブレベル

【あれば尚可／歓迎するスキル・経験・知識】

- ISO内部監査員資格
- 施設管理経験
- 高いコンプライアンス意識

【日本ポール製造について】

日本ポール製造は、半導体製造に必要不可欠な精密フィルターにおいて、シェア50%を誇る世界有数のグローバルカンパニーです。こで生産した製品は日本国内のみならず、世界中のクライアントへ納品されています。

◎筑波工場の主要顧客は大手の半導体関連メーカー。半導体業界のフィルター世界シェアトップクラス！
◎最新のISO取得（ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO22301）
◎従業員数約300名
◎売上好調により生産エリア（クリーンルーム）を増設しました
◎グローバルのポールコーポレーションおよびグループ企業（ダナハーグループ）の中で一番大きな生産工場

【就業条件】

採用企業： 日本ポール製造株式会社
雇用形態： 正社員　　試用期間： あり（3ヶ月間）　定年制度： あり（60歳） 定年再雇用制度： あり
勤務地： 茨城県稲敷郡阿見町大字香澄の里46
通勤手当： ガソリン代支給（委細は規則の定めによる）。敷地内に無料駐車場あり
就業時間： 8:45～16:45（所定労働時間 7時間）　　時間外勤務：あり
休日休暇： 完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇（１２月２９ 日～１月４日） ※工場カレンダーあり
特別休暇： リフレッシュ休暇、生理休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇、忌引き休暇
社会保険： 完備（健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険）
受動喫煙対策： 建物内禁煙。敷地内に喫煙所あり

【福利厚生等】

◎有給休暇は入社日に10日間、入社から1年後に11日間の付与制度があるので、転職したばかりでも安心
◎年間使える連続5日間のリフレッシュ休暇制度 ※取得率99%　※有給休暇とは別に取得
◎サークル活動助成金あり（ゴルフ、テニス、園芸等）
◎無料社員食堂あり、休憩室に無料ミネラルウォーターサーバーあり
◎福利厚生サービス ベネフィットワン利用可能（https://bs.benefit-one.co.jp）
◎退職金制度あり（確定拠出年金、確定給付企業年金）※グレードに応じた金額（ポイント）を年俸とは別に積み立て

【研修制度・キャリア開発制度】

◎ダナハービジネスシステム（DBS）による優れたラーニングシステムでリーダーシップ開発、問題解決方法などを学べる
◎自己啓発補助金制度（費用の50%、年間上限5万円）
◎年齢・性別・在籍年数、新卒入社/中途入社にとらわれない、公平な人事評価制度
◎ダナハーのグループ会社全体で使える社内公募制度で、自分から希望して社内転職が実現
◎倫理とコンプライアンスを重視した体制と研修により、ハラスメント防止はもちろん、様々な不正の防止に努めている

会社説明