



Plant Administration Specialist / 茨城県の自社工場での総務担当

ダナハーグループでベストプラント賞を受賞した工場を、更にカイゼンできる総務担当

募集職種

採用企業名

日本ポール製造株式会社

求人ID

1524772

業種

電気・電子・半導体

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

茨城県, 稲敷郡阿見町

最寄駅

常盤線3 (仙台-原ノ町-いわき-水戸-上野)、 荒川沖駅

給与

400万円 ~ 500万円

勤務時間

8:45~16:45 (所定労働時間 7時間)

休日・休暇

完全週休2日制 (土・日)、祝日、年末年始休暇 (12月29日~1月4日) ※工場カレンダーあり

更新日

2025年04月02日 11:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

工場総務 (Plant Administration Specialist) は、日本ポール製造株式会社筑波事業場のインフラ整備、事務用品・在庫管理、労働基準監督署への書類作成など、社内のおさまな管理業務や総務業務を行います。これには当該事業場内のグループ会社施設も含まれます。筑波工場のPA部門のメンバーとして総務部長にレポートします。工場での勤務となります。

【ご担当いただく職務】

- 工場の円滑な運営を維持するための一般事務
- 現場の安全衛生管理（EHS関連）
- 社内のイベント等の企画・立案・実行・海外ゲストのトラベルアレンジ

スキル・資格**求めるスキル・経験・知識】**

- 工場の総務、または管理業務の経験
- 社内外のステークホルダーとの優れたコミュニケーション能力

【語学力】

- 英語：初級レベル以上（簡単な読み書きと、簡単なスピーキング力。海外ビジターの対応ができる程度）
- 日本語：ネイティブレベル

【あれば尚可／歓迎するスキル・経験・知識】

- ISO内部監査員資格
- 施設管理経験
- 高いコンプライアンス意識

【日本ボール製造について】

日本ボール製造は、半導体製造に必要な不可欠な精密フィルターにおいて、シェア50%を誇る世界有数のグローバルカンパニーです。ここで生産した製品は日本国内のみならず、世界中のクライアントへ納品されています。

- ◎筑波工場の主要顧客は大手の半導体関連メーカー。半導体業界のフィルター世界シェアトップクラス！
- ◎最新のISO取得（ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO22301）
- ◎従業員数約300名
- ◎売上好調により生産エリア（クリーンルーム）を増設しました
- ◎グローバルのボールコーポレーションおよびグループ企業（ダナハーグループ）の中で一番大きな生産工場

【就業条件】

採用企業：日本ボール製造株式会社
雇用形態：正社員 試用期間：あり（3ヶ月間） 定年制度：あり（60歳） 定年再雇用制度：あり
勤務地：茨城県稲敷郡阿見町大字香澄の里46
通勤手当：ガソリン代支給（委細は規則の定めによる）。敷地内に無料駐車場あり
就業時間：8:45～16:45（所定労働時間7時間） 時間外勤務：あり
休日休暇：完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇（12月29日～1月4日）※工場カレンダーあり
特別休暇：リフレッシュ休暇、生理休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇、忌引き休暇
社会保険：完備（健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険）
受動喫煙対策：建物内禁煙。敷地内に喫煙所あり

【福利厚生等】

- ◎有給休暇は入社日に10日間、入社から1年後に11日間の付与制度があるので、転職したばかりでも安心
- ◎年間使える連続5日間のリフレッシュ休暇制度※取得率99% ※有給休暇とは別に取得
- ◎サークル活動助成金あり（ゴルフ、テニス、園芸等）
- ◎無料社員食堂あり、休憩室に無料ミネラルウォーターサーバーあり
- ◎福利厚生サービス ベネフィットワン利用可能（<https://bs.benefit-one.co.jp>）
- ◎退職金制度あり（確定拠出年金、確定給付企業年金）※グレードに応じた金額（ポイント）を年俸とは別に積み立て

【研修制度・キャリア開発制度】

- ◎ダナハービジネスシステム（DBS）による優れたラーニングシステムでリーダーシップ開発、問題解決方法などを学べる
- ◎自己啓発補助金制度（費用の50%、年間上限5万円）
- ◎年齢・性別・在籍年数、新卒入社/中途入社にとられない、公平な人事評価制度
- ◎ダナハーのグループ会社全体で使える社内公募制度で、自分から希望して社内転職が実現
- ◎倫理とコンプライアンスを重視した体制と研修により、ハラスメント防止はもちろん、様々な不正の防止に努めている

会社説明