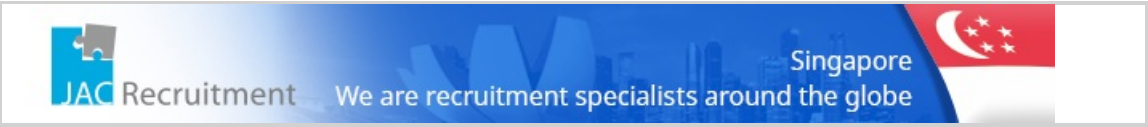
CareerCross by JAC Recruitment



【日本・東京勤務】 日系企業の海外法人よりBusiness Managerの募集！ 独占求人

募集職種

人材紹介会社
ジェイ エイ シー リクルートメント シンガポール

求人ID
1524075

業種
その他（メディカル）

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

最寄駅
都営三田線、　芝公園駅

給与
450万円 ~ 700万円

ボーナス
固定給+ボーナス

更新日
2025年04月14日 00:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【企業概要】

弊グループは、東京証券取引所プライム市場に上場している企業の海外法人としてシンガポールに本社を置き、18の国と地域にオフィスを構え事業を展開しています。ヘルスケアコミュニティに対して信頼できる質の高い医療情報、メディカルエデュケーション、専門知識を基にしたサービスをマルチチャネルで提供するアジアパシフィック地域（APAC）におけるリーディングカンパニーです。当社は、1963年の設立以来、半世紀以上にわたりサービスを通して医療従事者の知識交換やより良い意思決定を促進させ、ペイシェントアウトカムの向上をサポートしてきました。
また、弊社の親会社は「高齢社会に適した情報インフラを構築することで人々の生活の質を向上し、社会に貢献し続ける」というミッションを掲げ多様な事業を展開しているヘルスケア業界のリーディングカンパニーです。

介護・ヘルスケア・高齢者生活支援など40以上のサービスを展開する弊社は19期連続で増収増益を達成し、今後も既存事業の更なる成長・拡大を図るとともに、新規事業開発も計画しています。

日本での事業拡大に伴い、ビジネスマネージャー／アソシエイトビジネスマネージャーとして弊社のビジネス拡大における重要な役割かつ、やりがいのある役割を担っていただける方を募集しています。

このポジションでは、プロフェッショナルかつニーズに沿った営業活動を通じて、クライアントの獲得および維持を担っていただきます。
クライアントとの信頼関係を構築し、MedCommsチームの他のメンバーと密接に連携し主要なクライアントに関する理解を深め、営業目標の達成に向けてクライアントの期待を上回る質の高いマルチチャンネルソリューションを提案します。

（主な責務）
• 収益と利益目標を達成するため、担当するクライアントの事業開発の活動を推進し、リードする。
• 戦略的にアカウントプランニングを行うため、業界のトレンドやイニシアチブに常にアンテナを張り、革新的かつ適切な提案書を作成する。
• MedCommsチームの他メンバーと連携し、クライアントに関して深く理解しパートナーとしての関係を構築する。また、クライアントの期待を超える戦略的なマルチチャネルソリューションを提案し、アカウントの成長を促進させる。
• 詳細な提案書ならびに費用見積もりを作成し、利益率を管理しながらクライアントおよび購買部との交渉を行う。
• チーム内の他のメンバーと協力して、新規ビジネスピッチの作成、提供をする。
• MedCommsの全体的なビジネス戦略に貢献し、それに沿った成果を出す。

【応募要件】
• 日本語：ネイティブまたはネイティブに準ずるレベルの日本語能力
• 英語：グローバルなビジネス環境において円滑なコミュニケーションが取れる英語能力（ビジネス初級～中級レベル ）
• セールスやマーケティング、ビジネスディベロップメントまたはキーアカウントマネジメントにおける3年以上の経験

以下要件は、“Better to Have”
• 科学的好奇心が強く、科学的分野において学士号、修士号、または博士号を取得していることが望ましい

• メディカルコミュニケーションエージェンシー、医療教育プロバイダー、ヘルスケア／バイオテクノロジーメディア、製薬、コンサルティング業界またはそれらに準ずる業界経験

• ビジネスチャンスを見極め、それを活かす確かな能力を備えた商才がある
• 自主的かつ成果志向であり、一人でもチームの一員としても働くことができる
• 細部にまで気を配り、整理整頓ができること

（求められるソフトスキルのキーワード）
• クライアント対応に関する考え方 • 社内連携 • チームベースのアカウントサービス • 学習機敏性
• 前向きで活気がある • 創造的かつ革新的

【採用条件・参考情報】
➢給与レンジ：最大55万円／月
➢賞与：個人及び会社業績に応じた追加ボーナス（おおよそ月給2か月分）
➢面接回数：2回予定
1回目　：採用責任者との面接
最終面接：チームメンバー/採用責任者/日本拠点長へのプレゼンテーションを行っていただきます

会社説明