

「プロだからわかる、あなたのスキルが活躍の場所」  
60以上の業界・職種に特化した専門チームがサポート

Robert—  
—Walters

【英語を活かす】 タックス&スタチュトリーマネージャー/ Tax & Statutory Manager

国際自動車サプライヤーにて、税務・法定マネージャーの求人がございます。

#### 募集職種

##### 人材紹介会社

ロバート・ウォルターズ (Robert Walters)

##### 採用企業名

グローバル自動車サプライヤー

##### 求人ID

1523988

##### 業種

自動車・自動車部品

##### 雇用形態

正社員

##### 勤務地

東京都 23区

##### 給与

700万円 ~ 1000万円

##### 勤務時間

お問い合わせください

##### 休日・休暇

完全週休2日制, 土日祝日休み, 有給休暇

##### 更新日

2025年02月28日 13:25

#### 応募必要条件

##### キャリアレベル

中途経験者レベル

##### 英語レベル

ビジネス会話レベル

##### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

##### 最終学歴

大学卒： 学士号

##### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

A global automotive supplier is seeking a Tax & Statutory Manager. This role involves managing statutory accounting, taxation, and internal controls while leading a team of professionals.

An international automotive supplier. This company provides a wide range of products to the automotive industry. With a long history of supplying parts to some of the biggest names in automobile manufacturing, this organisation is a true leader in its field.

#### Keywords:

税務管理, 会計基準, 内部統制, 監査対応, 税務最適化, 求人, 外資系

Job Ref: VONSBK

**Responsibilities:**

- Interface with Shared Service Centre on statutory and tax matters
- Issue statutory financial statements and ensure audit compliance
- Handle tax reconciliation, deferred tax, and transfer pricing documentation
- Manage VAT reconciliation, filing, and compliance
- Ensure compliance with local statutory requirements and reporting obligations
- Lead and develop a team of two permanent staff and external consultants

**Requirements:**

- More than 5 years of accounting experience, including Big 4 exposure
- Experience with listed companies and Japanese GAAP
- Proficient in SAP and internal controls
- Possess a valid CPA or Certified Public Tax Accountant (Zeirishi) preferred
- Professional level Japanese and English

---

**会社説明**

We've been a driving force in the Japanese bilingual recruitment market, providing high quality candidates for our clients and access to the best jobs for over 20 years. We operate a team-based profit share system which, we believe, sets us apart from the majority of competitors by enabling us to always put the interests of our clients and candidates first. That means we can find the best fit for employer and job seeker, and we never push people into unsuitable roles.