

iCHENGSI

【人事マネージャー】 | グローバル人事制度設計・運営責任者募集

当社の人事制度の構築から運営までを一貫してリードしていただきます

募集職種

採用企業名

チェンシージャパン株式会社

求人ID

1523004

業種

Sler・システムインテグレーター

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

山手線、 浜松町駅

給与

600万円 ~ 1000万円

更新日

2025年02月20日 17:33

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

当社の人事制度の構築から運営までを一貫してリードしていただきます。国内外の拠点を含めたグローバルな人事戦略を推進し、社員が最大限のパフォーマンスを発揮できる環境を整備していただきます。

【具体的な業務内容】

- ・人事制度（評価・報酬・等級制度など）の設計・導入・運用（国内外の拠点を含む）
- ・グローバル採用戦略の立案および実行（中途・新卒採用）

- ・ 海外子会社の人事制度との統合・標準化
- ・ 社員の育成・研修プログラムの企画・実施（グローバル対応）
- ・ 組織開発・エンゲージメント向上施策の立案・推進
- ・ 労務管理（勤怠・就業規則・コンプライアンス対応）
- ・ 経営陣や各部門との連携・調整

求める人物像

- ・ 経営視点を持ち、会社の成長と人の成長を両立できる方
- ・ 社員の目線に立ち、組織文化の醸成に貢献できる方
- ・ 変化を前向きに捉え、柔軟に対応できる方
- ・ 自ら課題を発見し、解決に向けて主体的に動ける方
- ・ グローバルな環境で活躍したい方

スキル・資格

【必須要件】

- ・ 事業会社における人事業務経験（5年以上）
- ・ グローバル人事制度の設計・運用経験
- ・ 経営視点を持った人事戦略の立案・推進経験
- ・ 労務管理に関する基本的な知識
- ・ 社員のエンゲージメント向上施策の企画・実施経験
- ・ 経営陣・各部門と円滑にコミュニケーションを取れる能力

【歓迎要件】

- ・ IT業界またはグローバル企業での人事経験
- ・ ERPを活用した人事管理経験
- ・ 英語力（ビジネスレベル）
- ・ スタートアップまたは成長フェーズの企業での人事経験
- ・ 海外子会社との協働経験

会社説明