CareerCross by JAC Recruitment

HIRE PUNDIT

HR Manager - HR マネージャー

世界の専門家と協力する - Grow with Global Experts

募集職種

人材紹介会社
Hire Pundit Japan 株式会社

採用企業名
Global Leader in Marketing, Print & Supply Chain Solutions

求人ID
1523001

業種
新聞・出版・印刷

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 半数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

最寄駅
中央線各駅停車　（三鷹-御茶ノ水）、　御茶ノ水駅

給与
750万円 ~ 900万円

ボーナス
給与： ボーナス込み

更新日
2025年04月17日 21:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

- **Strategic HR Leadership:** Develop and execute HR strategies aligned with business goals to support growth and

- **Strategic HR Leadership:** Develop and execute HR strategies aligned with business goals to support growth and innovation.
- **Talent Acquisition & Development:** Drive recruitment strategies, succession planning, and career development initiatives to attract and retain top talent.
- **Employee Engagement:** Foster a positive and inclusive workplace culture through effective communication and engagement programs.
- **Compensation & Benefits:** Design competitive compensation and benefits packages that drive motivation and retention while ensuring compliance with local regulations.
- **Training & Development:** Promote a learning culture by implementing impactful training programs that support professional growth.
- **Performance Management:** Oversee goal setting, performance evaluations, and performance improvement processes.
- **HR Compliance & Analytics:** Ensure compliance with local labor laws and leverage HR data to guide decision-making and identify opportunities for improvement and also work on Payroll for local Japan employees

---

- **戦略的HRリーダーシップ: ビジネス目標に沿ったHR戦略を策定し、成長とイノベーションを支援する。**
- **採用・人材開発: 採用戦略、後継者計画、キャリア開発を推進し、優秀な人材を確保・育成する。**
- **従業員エンゲージメント: 効果的なコミュニケーションおよびエンゲージメントプログラムを通じて、ポジティブで包括的な職場文化を醸成する。**
- **報酬・福利厚生: 市場競争力のある報酬・福利厚生制度を設計し、従業員のモチベーション向上と定着を促進するとともに、各国の規制遵守を確保する。**
- **研修・能力開発: プロフェッショナル成長を支援する研修プログラムを導入し、学習文化を促進する。**
- **パフォーマンス管理: 目標設定、業績評価、パフォーマンス改善プロセスを監督する。**
- **HRコンプライアンスとデータ分析: 各国の労働法を遵守し、HRデータを活用した意思決定および改善機会の特定を行う。また、日本の給与計算業務にも携わる。**

スキル・資格

- Proven experience in strategic and tactical HR roles, ideally within a multinational environment.
- Exceptional leadership skills with a focus on developing high-performing teams.
- Strong interpersonal and communication abilities to influence and build relationships across geographies and functions.
- Hands-on expertise under minimum supervision in talent management, employee engagement, HR operations, and local labor laws.
- Proficiency in a data-driven approach to decision-making.

- **多国籍企業における戦略的および実務的なHR経験を有する方**
- **高いリーダーシップと、高パフォーマンスチームを構築・育成する能力**
- **優れた対人スキル・コミュニケーション能力を持ち、地域・部門を超えて影響を与え、関係を構築できる方**
- **タレントマネジメント、従業員エンゲージメント、HRオペレーション、労働法に関する実務経験（最小限の監督下での業務遂行が可能であること）**
- **データに基づく意思決定を行う能力**

会社説明