



TA Specialist<デジタル領域に特化した人材採用>

人材業界経験者採用（両面、RA、CAアドバイザー経験のいずれかがある方）

募集職種

採用企業名

ランスタッド株式会社

求人ID

1521964

部署名

ITソリューションサービス

業種

人材紹介

会社の種類

外資系企業

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

最寄駅

半蔵門線、 永田町駅

給与

経験考慮の上、応相談 ~ 600万円

勤務時間

【実働8時間/日 勤務】コアタイム無のフレックス制度導入/7:00~22:00

休日・休暇

完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇等

更新日

2025年02月26日 09:49

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

エンジニア不足が叫ばれる中、タレント(エンジニア採用)を制する企業が市場を制する環境下、ハイスキル・エンジニア領域の事業拡大をしていくにあたり、採用なくして営業は成り立たない為、事業拡大に直接的に貢献していただく非常に重要な役割を担っていただきます。

積極的にダイレクト・ソーシングによる採用活動を推進し、適切なソーシング・チャンネル戦略による採用コストの継続的な改善を図り、EBITAへの貢献を担っています。

主な業務内容

- ・ビジネスサイドの採用パートナーとなり、事業計画を常に把握しながら、求められる人材(エンジニア)ニーズを理解し、採用戦略の立案(ポジションに応じたチャンネル戦略と母集団形成計画)とその実行を行う。
- ・タイムリーな採用の為にKPI設計、トラッキング、適宜改善
- ・積極的な候補者サーチ、面談、クロージング
- ・各種採用メディア、人材紹介エージェントとの折衝、パートナーシップの構築
- ・ダイレクトソーシングによるハンティング
- ・マーケティングチームやグループ採用チームと協業してエンプロイヤーブランディングによるrandstad technologiesの認知度の向上とタレントパイプラインの構築
- ・適切なベンチ・コスト(ピラブルのアサイメントがないエンジニアのコスト)管理を行うべく、案件の獲得と採用を機動的(同時並行等)に行います。その為、営業状況に応じて採用できるように、候補者パイプラインを作り、タイミングを見て採用できるように事業をサポートする。
- ・採用オペレーションの常時改善
- ・採用チームと連携しリソースの最大化、コストの管理、効率的な連携を模索しながらPDCAを回していく。

<組織について>

2021年1月よりテクノロジー領域に特化したブランドを立ち上げ、テクノロジー領域の事業強化・拡大を推進しています。ハイスキルのエンジニアを当社社員として採用し、エンジニア派遣事業とITサービスを通し、より付加価値の高いエンジニア領域の事業拡大を推進しています。

雇用形態

正社員

勤務地

首都圏勤務 ※担当企業によって勤務地が異なります。

※当社 本社所在地※

東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニガーデンコート21F

最寄り得駅：赤坂見附駅、永田町駅 2駅5線利用可能

給与

月給 (Monthly Base) 255,000 - 500,000 円

- ・別途残業代支給
- ・ボーナス年4回あり (会社業績と個人のパフォーマンスに応じて支給)

勤務時間

標準労働時間：8時間

スーパーフレックス制度導入

フレックスタイム制 - 7:00~22:00 (コアタイムなし)

休日休暇

完全週休二日制 (土日)、祝日休み、慶弔休暇、産育休暇、介護休暇、有給休暇

※5日以上の連続休暇も可能

福利厚生

健康診断

各種社会保険完備

確定拠出年金

従業員株式購入制度

保養施設・スポーツクラブ・レストランなど

└関東ITソフトウェア健康保険組合 (ITS)

クラブオフ

└ランスタッド社員が利用できる福利厚生サービス

各種研修制度

└国内研修制度、eラーニング、資格取得支援制度、提携スクール、グローバル共通トレーニングプログラム、海外ボランティア派遣

◎当社の魅力とは

- ・国籍豊かなメンバーが活躍しています。

必要に応じてクライアント・候補者とのミーティングに参加し、コンサルタントやマネージャーのサポートを行います。国内だけでなく、海外のクライアントとのミーティングにも参加していただきます。

- ・80%ルール (グローバル共通)

ランスタッドでは、管理職の空席ポジションの80%を、外部から採用した人材でなく、社内で様々な経験を積んだ社員から選ぶことにコミットしています。

- ・社内公募制度

従業員のキャリア志向のサポート、組織活性化を目的として、社内求人自ら手を上げて別部署への異動を希望する制度です。

・充実の教育体制

営業研修はもちろん、外部研修や資格取得のバックアップを行うなど社員の教育・育成には力を入れています。実績を積み上げていく中で将来的に管理職を目指したいという方は管理職研修も受けられます。

当社は実力主義。頑張った人が正当な評価を受けられる体制があります。

キャリアは関係ありません。ぜひ上を目指して取り組んで下さい。

スキル・資格**応募必要条件**

- ・1年以上の採用担当 又は 人材紹介コンサルタント 又は RA・CAの経験
- ・ビジネスレベル以上の日本語力(候補者、社外パートナーと効果的なコミュニケーションができること)
- ・語学力 日本語ネイティブレベル、英語ビジネスレベル以上

歓迎条件

- ・ダイレクトソーシングの経験
-

会社説明