

STELAQ

自動車機能安全/ソフトウェア品質コンサルタント

募集職種

採用企業名

株式会社STELAQ

求人ID

1521374

業種

Sier・システムインテグレーター

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 渋谷区

最寄駅

山手線、 新宿駅

給与

600万円 ~ 1100万円

勤務時間

9:00~18:00 (フレックスタイム制あり) ※コアタイム11:00~15:00

休日・休暇

完全週休2日制 (土・日)、祝日

更新日

2025年02月18日 16:54

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

会社概要

当社は、ソフトウェア開発、ソフトウェア第三者検証、国際規格適合コンサルティング、ソフトウェア教育の4つのサービスを展開しています。

ニーズに合わせた解決策をスピーディに提案し、高品質なソフトウェア開発を実現します。STELAQは、自動車や医療をはじめ、金融、保険、官公庁に至るまで、高度で重要なシステムが必要な機関においても安心して業務ができる環境を創り出し、事業の成長を後押しします。

募集背景

当社のソフトウェア事業は、今後さらに重要視されるソフトウェア品質の分野に特化させていくことを軸にいくつかのサービスを展開しています。

本ポジションについては、その中のひとつのサービス、国際規格適合コンサルティングサービスの機能安全やソフトウェア品質分野のコンサルタントのポジションになります。
ソフトウェア含むシステム全体の機能安全・品質のプロフェッショナルとしてお客様のサポートをしたい方のご応募をお待ちしております。

業務内容

製造業のお客様に対して、機能安全(ISO26262/IEC61508)やソフトウェア品質(Automotive-SPICE,CMMI)におけるコンサルティングおよび規格適合の開発支援を実施いただきます。
主な業務内容としては下記を予定しています。

- ・自動車業界（将来的には他産業領域も拡大予定）における機能安全(ISO26262/IEC61508)/ソフトウェア品質分野のコンサルティング
- ・SOTIF(ISO21448)等の新しい規格に対するコンサルティングおよび開発支援
- ・営業と連携して、お客様のソフトウェア開発プロセスの改善およびシステム全体の規格適合開発支援に関する提案作成

雇用条件

正社員 ※試用期間3カ月（待遇の変更なし）

給与

年収 600万円～1100万円

賞与：年2回（8月、翌年2月）

昇給：年1回

※上記の想定年収については時間外勤務手当 20時間/月を含む場合の金額です

※管理監督者としての採用の際は時間外勤務手当支給の対象外です

勤務地

151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5丁目27-5 リンクスエア新宿

- ・在宅勤務も取り入れています
- ・様々なお客様を担当いただきますので、プロジェクトの立ち上げ時は全国出張対応があります。

■就業条件は以下となります。

1週間に1回は東京への出社が可能であること

全国に出張の対応が可能であること

導入時は長くて1カ月ほどの出張対応が可能であること

喫煙環境

新宿オフィス：屋内原則禁煙（喫煙専用室設置）

※その他、常駐先の喫煙環境に準じます

諸手当

時間外勤務手当、深夜手当、休日出勤手当、出張手当、通勤手当、住宅手当（通勤手当、住宅手当は当社規定による）

休日・休暇

完全週休2日制（土・日）、祝日（一部リフレッシュ休暇を含む）、年末年始休暇、年次有給休暇、特別休暇（記念日・慶弔・出産・結婚・リフレッシュ等）、産前/産後休暇、育児休業、子の看護休暇、母性管理休暇、介護休暇、介護休業

※年間休日121日

福利厚生

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、確定拠出年金制度、ホットライン窓口、ベネフィットワン加入、健康保険組合保養所、定期健康診断、慶弔金制度、社員持株会、団体長期障害所得補償保険

スキル・資格

《必須》

下記いずれも必須

- ・自動車業界でのシステム、ソフトウェア開発経験（安全に関わる製品：ASIL A-D）5年以上
- ・自動車業界でのプロジェクトリーダー経験
- ・英語力（Readingレベル）

※様々なお客様を担当頂きますので、プロジェクトの立ち上げ時は全国出張対応があります。

《歓迎》

- ・SOTIF(ISO21448)に関する理解
- ・自動車領域における規格適合コンサルティング経験
- ・英語力（中級：海外との遠隔会議）

【活躍されている人物像】

- ・整っていない環境でも失敗を恐れずまずは動けるフットワークの軽い方（やってみようの精神）
- ・提案だけでなく、当事者意識をもって、実行まで自分で考えて行動できる方
- ・協調性、調整力、共有力など周囲を巻き込んで物事を進められる方
- ・課題解決を好み、現状に満足せずにスピード感をもってPDCAを回すマインドのある方
- ・環境（制度、運用、組織、体制など）の変化を気にせず楽しめる方

※0→1や1→10のフェーズでもあるため、整っていない環境のため、難しい課題に直面することがあります。

しかし、作り上げる楽しみや、自身の提案がスピード感をもって形となるため、ポジティブに捉えて、楽しんでいる社員の方が多くご活躍されています。

「できない」ことから考えるのではなく「できるようにするには？」から考えて、一人ではなく社員全員で協力して課題解決に取り組んでいます。

会社説明