



## 【800～1200万円】HR（Recruiting and Development）

株式会社ツバキ・ナカシマでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

株式会社ツバキ・ナカシマ

#### 求人ID

1520876

#### 業種

自動車・自動車部品

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

大阪府

#### 給与

800万円～1200万円

#### 勤務時間

09:00～18:00

#### 休日・休暇

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制（会社カレンダーにより、祝日の出勤日あり）、GW、夏季休暇、...

#### 更新日

2025年02月06日 17:09

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2278503】

#### 1. Recruitment Talent Acquisition:

Develop and implement recruitment strategies to attract top talent.

Manage the end to end recruitment process including job postings screening interviews and onboarding.

Collaborate with department heads to identify staffing needs and create job descriptions with hiring managers.

Build and maintain a talent pipeline for future hiring needs.

Ensure a positive candidate experience throughout the hiring process..

#### 2. Talent Development:

Design and execute training programs to enhance employee skills and knowledge.  
Identify skill gaps and create development plans for employees.  
Implement leadership development initiatives and succession planning.  
Promote a culture of continuous learning and professional growth.  
Monitor and evaluate the effectiveness of training programs.

3. Employer Branding:

Strengthen the organization's employer brand to attract high quality candidates.  
Promote the company's values and culture through recruitment marketing.

4. Strategic HR Initiatives:

Partner with leadership to align HR strategies with business goals.  
Drive initiatives to improve employee satisfaction and retention.

5. Global Policy Adaptation and Compliance:

Understand global HR policies and frameworks.  
Collaborate with global HR teams to implement international standards and adapt them to the local context.  
Ensure recruitment and training practices comply with labor laws and regulations.

---

スキル・資格

- ・ 8+ years of business experience in HR function
- ・ 3+ years of experience in recruitment and/or talent development roles

---

会社説明

各種産業用精密ボール、軸受用及び各種精密ローラー、リテーナー、ボールねじ及び遠心送風機の製造販売