



【東京】法人営業 | 外国人材コーディネーター

港区ワークライフバランス推進企業認定！

募集職種

採用企業名

富士インフォックス・ネット株式会社

求人ID

1520569

部署名

営業部

業種

その他 (IT・インターネット・ゲーム)

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

山手線、 田町駅

給与

500万円 ~ 750万円

ボーナス

固定給+ボーナス

歩合給

給与：歩合給込み

勤務時間

9:00~18:00 (実働8時間)

休日・休暇

完全週休2日制 (土日)、祝

更新日

2025年02月13日 16:58

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項**【募集要項 本ポジションの魅力】**

- > 英語を活かせる環境：多国籍人材と企業をつなぐコーディネーター
- > 柔軟な働き方：フレキシブル出社あり
- > 外国人材の採用支援：企業開拓・定着支援・広報活動を担当
- > 安定基盤の成長企業：30年以上の実績、社会課題解決に貢献

募集背景

創業以来30年以上サーバ・ネットワーク事業を展開しており、お客様からも技術力を評価されて長いお付き合いをさせていただいております。売上の7割をサーバ・ネットワーク事業が占めているので、経営基盤は安定しており、今後は自社開発サービスも拡大していく方針です。

地方の人口減少や中小企業の人材不足という課題を解決することを目的に、優秀な外国人材が在籍する大学・専門学校・日本語学校へ「スクールアシスト昂」をご提供しています。「学校及び学生と地域社会と企業を結ぶ架け橋となる」を昂のミッションとして掲げています。

入国管理の法改正に伴い、外国人材、学校の動きが活発になっており、今回新たなメンバーを募集することとなりました。

2021年より第2創業期として以下理念を作成し、これまで蓄積してきた技術・経験をもとに社会の課題解決を目指します。企業理念「ネットワーク社会を支え続けてきた信頼と技術力で、変化し続ける「明日」をお客様と共に創造します」

仕事内容

スクールアシスト昂の人材紹介チームで、企業へのコンサルティングや人材のコーディネーターをお任せします。

※ご経験・ご希望によりできる業務からお任せします。

企業へのコンサルティングや人材のコーディネーターをお任せします。

※中国、ミャンマー、タイ、インドネシア、ネパール、モンゴルなど

└外国人材を受け入れたい企業の開拓、ニーズを把握、登録人材から相応しい人材の紹介

└外国人材活用や定着に向けてのサポート、コンサルティング

（留学生の来日サポート、日本語・文化・マナーなどの研修、キャリアカウンセリング、留学生受け入れ企業向け組織風土づくり支援、マインド研修の提案 など）

└SNSでの広報活動、パートナー企業・教育機関などとの提携交渉・打合せ

まずは先輩社員と一緒に業務をしながら、仕事の流れ、弊社のこと、人材の特長、顧客のことなど徐々に仕事を覚えていただきます。

ご希望・ご経験により、自社製品の提案・販売（BIツール、学生管理支援システムなど）・展示会出展の企画・運営や、サーバ・ネットワーク/WEBアプリ・システム開発のエンジニアリングサービスのご提案などにも携わっていただきます。

将来的には、事業計画の策定や予算管理、営業戦略の立案・実施、営業部門の統括・部下の育成等もお任せします。

変更範囲：会社の定める業務（営業部門内）

【学校向けシステム「スクールアシスト昂」】

「学校と学生を企業や地域へつなぐ「架け橋」となる」を理念として、製造、販売、サポートを行っています。

留学生（高度外国人材）の入学・学校への入学から企業への就職までサポート、一元管理できるシステムで、Excel®ライクでシンプルな操作、手厚いサポートで学校業務を効率化（学校DX）できるので、日本語学校、専門学校、大学へ導入いただいています。留学生（高度外国人材）を人材不足で困っている企業へ紹介することで、社会課題である労働力不足解消の一助となるよう自治体などにもご提案しています。

【営業 30代】

指示待ちではなく、自分でより良い方法を考え実行することを大切にしています。積極的な動きやチャレンジを歓迎する社風なので、否定をする人はいません。必要があれば他部署も協力・アドバイスしてくれるなど、会社全体として柔軟かつ風通しが良いです。+αで吸収できることはとても多いと思います。

【営業部門メンバー構成】

昂部門6名（20代前半～60代）

チームで目標を達成するスタイルなので、年齢・役職に関係なく意見を出し合える環境です。

キャリアパス・評価制度**【評価制度】**

評価のタイミングは前期、後期、通期とあり、自己・上司・人事・役員・顧客からの評価をもとに、面談を実施します。面談では今後の課題、キャリアなどを話し、目標を設定します。

【キャリアプラン例】

まずは営業メンバーとして、お客様を開拓し、信頼関係を構築していきます。

役職がいたら部門のメンバー管理、予算管理、部門全体の管理、営業戦略の立案・実施、事業計画の立案なども行います。

成果・実力を評価する体制なので、年齢や社歴に関わらずキャリアアップできます。30代で管理職に昇進した方もいます！

雇用形態：正社員

想定年収：500万～750万円 ※スキル・経験・面接結果等に応じて決定いたします。

・月給：358,000円～503,000円

※固定残業代：78,000円～109,000円/35時間

※固定残業代は残業がない場合も支給し、超過分は別途支給する

※マネージャー・管理職クラス：月給394,000円～503,000円

【年収例】

・30歳／510万／入社5年目／グループリーダー

・35歳／580万／入社7年目／課長

・45歳／770万／入社17年目／部長

勤務時間：9:00～18:00（実働8時間）

※フレキシブル出勤制度あり、勤務間インターバル制度あり

※平均残業時間13H／月（前年度実績）

フレキシブル出勤制度：1日ごとに会社時間を8：00～10：00の間で選べます。

例）8：30～17：30、10：00～19：00など

勤務地：東京都港区芝5-13-15芝三田森ビル5F（本社）

※転勤なし

※現在エンジニアの約8割が在宅勤務をしております

休日休暇

・完全週休2日制（土日）

・祝日

・リフレッシュ休暇

・年末年始休暇

・慶弔休暇

・産前・産後休暇

・育児休暇

・特別休暇

・ボランティア休暇

・有給休暇 ※有給取得率72.5%（前年度実績）

待遇・福利厚生

・交通費：月3万円まで支給

・昇給：年1回(5月)

・賞与：年2回(7月、12月)

・社会保険制度完備

・出張手当

・在宅勤務手当

・慶弔見舞金

・結婚・出産祝金

・ジョブローテーション

・資格取得報奨金

・各種研修

・オンライン研修受け放題（ビジネスマナー、階層別、技術別、職種別等）

・定期健康診断

・健康保険組合提携施設利用等

・リファラル採用報奨金制度／紹介料30万円

選考プロセス

[1] 書類選考

[2] 1次選考(面接) ※採用担当者、営業メンバー

[3] 2次選考(面接) ※マネージャー

[4] 内定

内容：当社のご紹介、お任せしたい業務、ご希望の業務、活かせるご経験・強み、当社求人でご興味を持っていただいた点、志望動機 など

※Web面接、対面どちらでも可

※状況により選考フローが変更になる場合があります

※適性検査を受けていただく場合があります

スキル・資格

必須：人材業界での営業経験

歓迎

下記いずれかに該当する方は歓迎いたします

・IT、電気電子、半導体、機械、自動車業界での就業経験

・職業紹介事業における法律の知識

・マネジメント経験

・ビジネスレベルの語学力（英語、中国語、韓国語、モンゴル語、ミャンマー語、インドネシア語、タイ語、ベトナム語など）

・海外在住経験、海外との仕事経験

【求める人物像】

- ・ 社会の課題解決に関心がある
 - ・ 留学生・外国人材の事業に興味がある
 - ・ 型にはまらないアイデアを活かした自由な提案をしたい
 - ・ チームで目標達成を目指したい
 - ・ 管理職としてキャリアアップしたい
- 経験・年齢ではなく実力主義でキャリアを積めます

【仕事を通じて得られるスキル】

- ・ IT業界の知識
- ・ お客様とのリレーション構築の仕方
- ・ 部門を超えたチームワーク
- ・ プレゼンテーション力
- ・ マネジメント力

会社説明