



【東京】人事コンサルティング企業にてリクルーター候補 ◆ 人事未経験OK ◆ 大卒以上
◆ TOEIC750 ◆ 20～30代、

フレックスタイム制&週2～3日の在宅勤務！柔軟な働き方でプライベートとの両立◎

募集職種

人材紹介会社
株式会社Jスタイルズ

採用企業名
大手・外資系企業の採用業務をプロジェクト単位で推進！業界をリードする採用戦略に携わる

求人ID
1520508

業種
ビジネスコンサルティング

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
350万円～500万円

勤務時間
◎フレックスタイム制 <コアタイム>10:00～15:00 *アサイン先のクライアントによる

休日・休暇
年間休日 121日・年次有給休暇（時間給、半日給あり）・夏季5日・年末年始・慶弔・永年勤続リフレッシュ休暇他

更新日
2025年02月04日 22:22

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
新卒・未経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

＼リクルーター候補として外資系企業や大手クライアントの採用戦略をリード！／

大手・外資系企業の採用業務を、戦略立案から運用まで一貫して携わっていただきます。

採用業務にとどまらず、育成や評価の課題解決にも取り組むことで、

人事コンサルタントとしてのスキルを磨きながらキャリアアップが可能です。

<業務内容>

- 担当ポジションの母集団形成や選考進捗における問題点の特定と解決策の提案
- 採用部門のHiring Managerとの打ち合わせ（英語・日本語）
- 求人要件のヒアリングおよび求人票作成（英語・日本語）
- 人材紹介会社やダイレクトソーシング関連企業との打ち合わせ（英語・日本語）
- ※外国籍担当者とのやり取りも多くあります
- グローバル本社やHR部門へのレポート・打ち合わせ（英語）
- 候補者との面接・面談、オファー時のフォローコミュニケーション（英語・日本語）
- 採用進捗データの管理とレポート作成（英語・日本語）

リクルーターとしてステップアップした後は、より難易度の高い、または新規性のある採用ポジションの採用活動をリードします。

具体的には、採用戦略・計画立案、採用責任者との要件や選考プロセスのディスカッション、外部ベンダーのコントロール、候補者への動機付け方法の検討など、多様な採用プロジェクトを通じて採用成功に向けた問題解決に挑戦します。

※経験や適性に応じ、複数社の担当や顧客先常駐ケースあり

人材課題を解決し、持続可能な成長を実現するコンサルティング業務です。クライアントと共に成果を創り上げるプロセスを大切にしています。

【この仕事の魅力】

- クライアントの状況に合わせた現実的な計画を提案・実行
- 人材採用力を高める迅速な採用体制構築を支援
- 信頼関係を最優先に、直近5年の継続率100%！

社員の8割が女性、平均年齢31.5歳！
子ども手当や柔軟な働き方で家庭と仕事を両立しやすい職場です！！

<給与等>

- ◎想定年収 380~500 万円
- 月給 ¥275,800~
- （基本給 ¥239,000~ 固定残業代 ¥36,800~ を含む/月 20 時間）
- 給与改定：年 1 回(10 月)
- インセンティブ：年 2 回(6 月、12 月)

<福利厚生>

食事補助
定期健康診断
慶弔見舞金制度
育児補助金制度
社員紹介制度
社内表彰制度（年間アワード、永年勤続）
社員総会年 2 回
Family day
サークル活動支援
おつかれビール
子ども手当
Kids day
在宅勤務手当

- 【研修・成長支援】
- ・メンター制度、特別スキル手当、資格取得祝金制度、書籍購入制度、社員研修

同時募集：

- ◆採用コンサルタント（社会人経験 5 年以上）
- ◆採用コーディネーター（中途採用に関するオペレーション業務全般）

スキル・資格

＼ 人事のご経験、未経験からスタートOK！ ／

- ・大卒、社会人経験 3 年以上
- ・コミュニケーション能力
- （相手の立場に立って考える力、事実に基づく考察をレポートする力）
- ・目標達成に向けて行動する力
- ・TOEIC750点以上の英語力

＼ 歓迎します！ ／

- ・ホスピタリティ業界での顧客対応のご経験
 - ・人事や採用業務のご経験
 - ・人材紹介会社や採用関連サービス提供会社のご経験
 - ・営業のご経験
-

会社説明