



## コンプライアンスオフィサー

### 募集職種

#### 採用企業名

KPay Japan 株式会社

#### 求人ID

1517555

#### 業種

その他（金融）

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

#### 給与

経験考慮の上、応相談 ~ 700万円

#### 勤務時間

09:30am - 6:30pm

#### 更新日

2025年02月05日 00:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

無し

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 【募集要項 本ポジションの魅力】

- 英語を活かし、グローバルなパートナーシップを構築
- 完全週休2日制、柔軟な働き方で安心
- パートナーシップ管理と収益成長促進が業務
- フィンテック業界で急成長中の企業で活躍

#### KPayについて:

KPayグループ(KPay)は、シンプル、スマート、シームレス、セキュアなテクノロジー・ソリューションであらゆる規模のビジネスを支援するフィンテックのリーディングカンパニーです。香港、シンガポール、日本で45,000以上の加盟店にサービスを提供しているKPayは、財務管理、業務運営、デジタルトランスフォーメーションのためのワンストッププラットフォームを構築することで、加盟店の成長の可能性を引き出します。KPayは、2024年に5,500万米ドルの資金調達を完了し、ペイメント分野のシリーズAラウンドでは今年最大規模となりました。

**職務内容:**

1. 割賦販売法に基づく加盟店申請者および既存加盟店の調査を実施する。
2. 加盟店の取引を監視し、不審な活動があればコンプライアンス責任者に報告する。
3. 発行会社やその他から報告された加盟店に関する苦情を分析し、規制で求められる必要な対応を行う(JCAのJDMシステムへの苦情報告の提出を含むが、これに限定されない)。
4. 割賦販売法およびJCAの自主規制ルールに基づき、定期報告書およびその他必要な報告書を作成する。
5. 内部規定に従い、コンプライアンス責任者向けの内部報告書を作成し、取締役会に提出する。
6. KPay Merchant Serviceの他部署と連携し、CRMおよびその他のシステムに関する調整を行う。
7. KPay Japanが外部サプライヤーに委託しているさまざまな業務に対するリスク評価を実施し、取締役会に提出するための報告書を作成する。

**雇用形態:** 正社員**試用期間:** 3ヶ月(賃金・条件の変更なし)**勤務時間:** 午前9時30分~午後6時30分

※土曜日、日曜日、祝日休み

**給与詳細:**

※給与には固定残業代を含む

※経験・能力に応じて判断させていただきます。

**待遇・福利厚生**

## 【社会保険】

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

## 【福利厚生】

- ・有給休暇、傷病休暇、特別休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- ・通勤手当

**スキル・資格****スキル及び経験:**

1. コンプライアンス管理において3年以上の経験(特に決済業界または金融サービス業界での経験が望ましい)。
2. 日本における規制要件およびコンプライアンス基準(割賦販売法やその他関連する業界法を含む)に関する深い知識。
3. 加盟店の取引を監視し、不審な活動を特定して上席のコンプライアンス担当者に報告する能力。
4. 発行会社やその他からの苦情を分析し、迅速かつ規制に準拠した対応を行うための優れた分析スキル。
5. 内部部署との連携を円滑に行い、CRMおよびシステムの整合性を確保するための優れたコミュニケーションおよび協力スキル。
6. 決済業界または金融サービス業界におけるコンプライアンスフレームワークおよび規制報告に関する深い理解。
7. コンプライアンスリスクを特定・軽減するための細部への注意力と積極的なアプローチ。

**会社説明**