



【愛媛・松山】 ウエディングプランナー ※人と接するお仕事をしたい方・未経験歓迎！

結婚式場やドレスショップ、レストラン運営を中心に、ブライダル関連事業を展開

募集職種

採用企業名

株式会社ノバレーゼ

求人ID

1517151

業種

その他（サービス）

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

愛媛県, 松山市

給与

300万円 ~ 500万円

更新日

2025年01月27日 16:32

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◆◆ 魅力ポイント ◆◆

①感動を生み出すための特別な休暇制度

3年毎の30日間のリフレッシュ休暇に加え、当社独自の休暇制度「Rockの日」があります。自分自身や大切な人たちの心をRockする（心動かす、感動させる）ために利用してほしいという願いで年2回付与しています。自己充実感を高めながら楽しく働くことができ、お客様に感動を提供します。

②自分のなりたい姿を目指せるキャリアプラン

将来のキャリアは、管理職を目指す「マネジメントコース」、特定の分野のスペシャリストを目指す「専門職コース」から選択できます。役職とは別に「等級制度」があり、ステップアップするごとに給与もアップ！

③個々の人生に合わせた、充実のワークライフバランスをサポート

勤務エリア限定制度やフレックスキャリア制度に加え、

育児時短制度やベビーシッターの費用補助、育児休業中の面談制度も整備し、子育てとも両立しているスタッフ活躍中！自分に合った働き方を選択し、ムリなく長く活躍できる環境がございます！

◆◇ 仕事内容 ◇◇

ウェディングプランナーとして、結婚されるおふたりやゲストの方々の心を揺さぶるような、唯一無二の挙式をプロデュースしていただきます。
初回の接客から打ち合わせ、結婚式当日まで一貫して担当できるため、お客様一人ひとりに深く寄り添って提案できることが特徴です。

【新規接客プランナー】

結婚式場を検討されている、初めて来館されたお客様のご要望をお伺いしながら、会場のご案内や結婚式のセールス・プランニングを行い、日程・予算なども含め会場のご決定までをサポートします。

【施行プランナー】

挙式・披露宴の約半年前から、挙式や披露宴の進行、料理、ギフト、そのほかのアイテムと一緒に打ち合わせます。
また、打ち合わせ以外では、ギフトやペーパーアイテムその他の手配等、事務作業も行います。
結婚式当日のキャプテン業務を担当できるのは、当社ならではのです。
調理部門・レストラン部門・ヘアメイクスタッフ等、当日に携わる全てのスタッフの責任者として、お客様と打ち合わせした結婚式を、スタッフと一緒に運営します。

～お客様に深く寄り添う接客～

おふたり専任のウェディングプランナーとして、結婚式当日までお客様を担当できるのが当社の強み。
"効率"や"利益"よりも、お客様を第一に考える想いが会社全体に根付いているからこそ、お客様により深く寄り添う接客が可能になっているのです。

◆◇ 急成長を遂げるブライダル業界の大手企業 ◇◇

結婚式場やドレスショップ、レストランの運営を中心に、ブライダルに関わる幅広い事業を手掛けているノバレーゼ。
国内外に60店舗以上を構え、近年では年間3～4店舗のペースで新しく出店しています。
また、昨年度は結婚式のプロデュース数が過去最高を記録するなど、業績も右肩上がりに伸びています。

◆◇ 企業理念：Rock your life ◇◇

「Rock」には、心揺さぶる／揺り動かすという意味があり、
「your life」は、お客様の人生、働く仲間の人生、ノバレーゼに出逢う全ての方々の人生を指しています。
結婚式を通じて出会ったすべての人の心を揺さぶり、感動を呼び起こしたい。
そして、世の中に元気を与え続ける会社でありたい。
これが、創立から変わることのない私たちの願いです。この想いに共感してくださる方をお待ちしています。

◆◇ 70を超える豊富な研修プログラム ◇◇

<入社後の流れ>

▼OJT研修（入社～1ヶ月間）

教育担当の先輩スタッフについてもらい、実際の仕事を体験しながら学びます。

▼中途入社研修（入社1ヶ月後）

入社時期の近い社員とともに、会社の事業内容や歴史、ブライダル業界について学びます。
会社の文化に触れ、自らの言葉で会社や社風を理解していただく時間となっています。

▼階層別研修（入社6ヶ月以降）

シニア研修、リーダー研修、管理職着任研修、ゼネラルマネージャー研修など、それぞれのレベルに合わせたフォローアップ研修を実施。幅広いスキルを身に付け、キャリアを磨いていきましょう。

<その他、研修制度>

職種別研修、ビジネススキル研修、e-ラーニングなど、多種多様な研修コンテンツをご用意しています。

雇用形態

正社員

試用期間3ヵ月 ※労働条件は本採用と同じです。
※試用期間中の条件：労働条件は本採用と同じです。
月給：250,000円～385,000円
試用期間中の固定残業：あり
固定残業数：45.0時間
固定残業代：61515円

勤務体系

変形労働時間制

年収

想定年収：3,125,000円～5,005,000円
月給：250,000円～385,000円
（内訳）
基本手当：183,485円～284,645円
勤務手当：61,515円～95,355円
職責手当：5,000円（一律支給）

※経験・年齢・エリアを考慮し決定

※試用期間3ヵ月あり、条件は変わりません

※勤務手当とは、基本手当に対する月間43.8時間～44.2時間分の時間外手当に相当する手当であり、時間外労働の有無に関わらず支給する
実際の時間外手当が勤務手当を超過する場合は、別途差額を支給する

【年収例】

■400万円（入社3年・26歳・プランナー職／月給27万円＋各種手当＋インセンティブ＋賞与年2回）

■600万円（入社5年・30歳・ゼネラルマネージャー職／月給33万円＋各種手当＋インセンティブ＋賞与年2回）

固定残業の有無

あり

固定残業数：45.0時間

固定残業代：61515円

賞与

年2回（2月・8月）

勤務地

株式会社ノバレーゼ 松山モノリス

愛媛県松山市湊町7-7-2

松山市駅徒歩5分

転勤：全国勤務型or勤務エリア限定型から選択可能です。

勤務時間

1ヵ月単位変形労働時間制（週平均実働40時間・1日実働6～12時間※月168時間）

【店舗営業時間】平日11：00～19：00、土日祝10：00～20：00

※勤務シフトは店舗によって異なります。

時間外：あり ※繁忙期（3月～7月、9月～12月）の残業は月20～30時間程度です。

休日休暇

<年間休日120日以上>

- 公休月9日（シフト制）
- 夏季休暇（5日）
- 年末年始休暇（5日）
- 有給休暇（初年度10日間）★有給100%取得を義務化
- 長期休暇制度 ※勤続3年毎に30日の休暇を連続または分割で取得できる
- Rockの日※毎年会社が指定した2日間の休暇
- 生理休暇
- 産前産後休暇
- 育児休暇※父母共に
- 特別休暇（慶弔・介護・裁判員・ドナー、ほか）

手当・福利厚生

- 昇給年1回（3月）※人事考課による
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 団体保険加入制度

<各種手当>

- 交通費（月3万円まで）
- 全国勤務手当（月1万円 ※対象者に限る）
- 職責手当（月5000円）
- 役職手当
- 月間目標達成手当
- 時間外手当（固定残業代超過分も全額支給）

<多様な働き方を支援>

- 勤務エリア限定制度
- フレックスキャリア制度（正社員のまま、時短勤務ができる制度）
- パラノバ（副業を認める制度）※規定・審査あり

<出産・育児支援制度>

- 育児時短制度
- ノバキッズ（ベビーシッター費用補助制度）※規定・審査あり
- 子育てポータルサイト『Succu!!』（社内情報や育児に係る情報提供等を行うポータルサイト）
- 育児休業中の面談制度
※育児休業取得実績：あり（2020年度実績：取得率100%、復職率95%）
★男性の育休取得実績も多数あります！

<各種表彰制度>

- 年間MVP表彰（各種職種ごとの最優秀社員を表彰。賞金最大100万円を支給）
- 殿堂入り制度
- ベストプラクティス（優良事例を社員総会で表彰）
- ノバレーゼコンテスト

<スキルアップ支援>

- フリーエージェント制度（希望する部署に対して、異動の直接交渉ができる制度）
- 新規事業提案制度
- コンクール支援制度
- ノバボイス（業務改善や商品企画、新サービスの提案などをつつでも発信できる仕組み）
- 自己申告制度（今後の希望業務や部署があるかなどを申告できる仕組み）
- ソムリエ資格取得支援制度

<社内コミュニケーション>

- 社員総会
- 勤続10周年記念 海外旅行

<その他>

- 社内レストラン利用補助制度（年間2万円）
- アルムナイ採用（再雇用制度）

<加入保険>

- 健康保険あり・厚生年金あり・雇用保険あり・労災保険あり

<定年制>

- あり（60歳）

スキル・資格

【必須】

- 特にありません。
※未経験歓迎！
※学歴不問

【歓迎】

- 販売・接客・営業など、人と接する仕事のご経験をお持ちの方は優遇します。

【求める人物像】 下記のような想いをお持ちの方は大歓迎です！

- 人の人生に深く関わる仕事がしたい方
- 仕事を通して自分自身を成長させたい方
- 「誰かのため」がモチベーションになる方 など

選考方法

①書類選考 ②一次面接 ③最終面接 ④条件面談 ⑤入社確定

選考結果通知：面接から2営業日以内

応募書類等：①履歴書（写真貼付） ②職務経歴書

会社説明