



グループ人事統括部 採用育成部 人材開発課：人材育成プログラムの企画・開発リーダー候補（GHRD）

人事制度のご経験のある方は歓迎です。

## 募集職種

### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

### 採用企業名

非公開

### 求人ID

1515104

### 業種

インターネット・Webサービス

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

550万円～750万円

### 勤務時間

09:00～17:30

### 休日・休暇

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇：3日間 年末年始...

### 更新日

2025年01月09日 16:53

## 応募必要条件

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2271035】

【業務内容】

下記の業務を通じて、社員向け人材育成プログラムの企画・開発・管理に従事いただきます。

- ・OFF JTプログラムの企画・開発
- ・ベンダー管理
- ・OFF JTプログラムの提供（講師の選定・育成、研修前後の受講者フォロー等）
- ・OJT実施状況のモニタリング、OJTの実施促進施策の企画・導入
- ・人材育成部門の予算・リソース・課題等の管理

- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施
  - ・開発したプログラムの効果測定
- 

## スキル・資格

### 【必須要件】

- ・国内外の事業会社における人材育成部門での経験5年以上。または、経営企画部門や人事コンサルティング、人材育成サービス会社における同等の経験・研修コンテンツの開発経験（インストラクショナルデザイン）
- ・課題抽出力、課題解決力
- ・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、交渉力
- ・Excel（基本的な関数が使えるレベル）、Power Point（社内重要会議の資料作成ができるレベル）
- ・英語、日本語が堪能であること（TOEIC800点以上、JLPT N1相当）

### 【歓迎要件】

- ・主体的に課題を定義し、解決策の検討、提案を行った経験
  - ・人材育成に関する施策（研修等）の企画・実現を主体的に実現させた経験
  - ・人事・人材育成の仕組みについて、PDCAサイクルによる継続的な改善で実績を挙げた経験
  - ・研修プログラム・ベンダーの評価、選定経験
  - ・社員の意識・行動変革の推進経験（チェンジマネジメント）
- 

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします