



EV関連開発ブリッジエンジニア

住友商事・テックマヒンドラ社の合併会社

募集職種

採用企業名

SCTMエンジニアリング株式会社

求人ID

1514847

部署名

デリバリー部

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

契約

勤務地

愛知県, 大府市

給与

700万円 ~ 1000万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

09:30 ~ 17:45 (7時間15分) うち休憩時間 60分

休日・休暇

年間休日125日 (土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇)

更新日

2025年01月10日 12:11

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル

ビジネス会話レベル

日本語能力試験N3相当以上

最終学歴

大学卒: 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

=====

当社、SCTMエンジニアリングが本ポジションに期待する業務経験

- ・見積り依頼から納品までの複数のプロジェクトに取り組み、顧客の期待や基準を理解する
- ・電気/機械部品およびサブシステムの製品開発プロセス（設計、開発、検証、ローンチ）を推進する能力がある
- ・顧客やチームと連携し、プロジェクトの要件や課題を理解し、チームとデリバリーリーダーに実行計画やデリバリーストラテジーの作成を指導する
- ・ビジネスインプット/アウトプット管理（移行モデルおよび成果物を含む）

=====

主な業務内容は下記の通り

- ・新プログラムの技術設計レビューおよびビジネス提案をサポート
- ・顧客に合わせた品質の成果物を提供する責任を持つ
- ・システム要件を理解し、ソフトウェアアーキテクチャを定義し、ソフトウェア要件と設計を導く能力がある
- ・機能安全およびサイバーセキュリティを考慮したシステム仕様定義に精通している
- ・回路設計と解析、負荷計算、電力および接地戦略などをリード/調整する能力がある
- ・プロジェクトリスクを積極的に特定し、適切な対策を講じる
(仕事内容変更範囲 会社の指示する業務)

雇用形態**管理監督職雇用****有期雇用 契約期間：6か月**

- ・条件によっては勤務後、正社員登用の可能性あり。(下記にて条件説明)
- ・契約更新：有り
L判断基準：契約期間満了時の業務量及び業務の進捗状況、勤務成績、会社の経営状況を勘案して判断する。
- ・契約更新の有無は1か月前までに提示
- ・更新上限：無し

[正式採用については下記に基づき会社が判断する]

- (1) 契約期間満了時の業務量
- (2) 労働者の勤務成績、態度
- (3) 労働者の業務を遂行する能力
- (4) 労働者の健康状態
- (5) 会社の経営状況
- (6) 従事している業務の進捗状況
- (7) その他上記に準ずる事由

給与条件

年俸制720万円～960万円

月収：60万円～/月額基本給：60万円～

賞与・インセンティブ なし

昇給 年1回（※契約更改のタイミングで提示）

※年俸は経験と能力、前職の年俸を考慮のうえ決定します。

※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

勤務地

愛知県 愛知県大府市を予定しております。

委託元との契約の都合上、求人票では開示ができません。

ご面接に進まれた方には、ご選考の中で開示させて頂き、

最終的な就業場所はオファーレターに記載いたします。

(勤務地変更範囲 会社の定める事業所)

(受動喫煙対策 就業場所 原則禁煙(分煙))

就業時間

9:30～17:45(休憩時間60分)

※お客様からの要請により変更となる可能性が御座います。

休日

年間休日 125日

完全週休二日制 土日 夏季休暇 年末年始

年間有給休暇 入社7ヶ月目には最低10日以上

手当

・社会保険完備(健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険)

・交通費 全額支給

・残業手当

L管理監督職のため、労働基準法4-1条により、労働時間、休憩、休日の割増賃金の規定は適用されません。

・通信費(会社よりiPhoneを支給)

福利厚生

<定年>60歳

再雇用制度あり(65歳まで)

<育休取得実績>

有（育休後復帰率100%）

<教育制度・資格補助補足>

住友商事及びTech Mahindraの教育制度を利用可能

<その他補足>

- ・入居施設内のカフェテリア利用可能
- ・住友商事グループ向け福利厚生を利用可能

スキル・資格

応募必要条件

- ・日本語能力試験N3相当以上
- ・プロジェクトマネジメントの経験
- ・ブリッジエンジニアの経験
- ・電動化関連の開発経験

歓迎条件

- ・大手自動車グループでの勤務経験
- ・EVの開発経験
- ・車載パワーエレクトロニクスの開発経験

選考プロセス

書類選考→面接（3回）→内定

会社説明