



## バイリンガルリクレーター

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社NEX-GEN

#### 求人ID

1514065

#### 業種

ソフトウェア

#### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

#### 外国人の割合

外国人 半数

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

#### 最寄駅

丸の内線、 大手町駅

#### 給与

400万円 ~ 600万円

#### 勤務時間

9:00~18:00

#### 休日・休暇

年間休日120日以上

#### 更新日

2024年12月26日 12:03

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

### 募集要項

#### ■概要

クライアントは30カ国以上で事業を展開するグローバル企業であり、急成長を続けています。今回、日本市場への進出を強化するため、日本拠点の立ち上げに伴うエンジニア採用担当を募集しています。

このポジションは、日本市場における人材採用戦略をリードし、高品質なエンジニアチームの構築に貢献していただくものです。

#### ■ポジション

##### 採用担当 (Recruiter)

エンジニアを中心とした採用活動を行い、日本国内および海外の人材プールから適切な候補者を見つけることを主な業務とします。また、グローバルチームと連携して、日本拠点の成長をサポートします。

#### ■募集条件

- ・勤務開始日：2024年2月～半年ほど(延長可能性あり)
- ・募集人数：5～6名
- ・勤務地：オンサイト（大手町）とリモートのハイブリッド勤務
- ・契約形態：フルタイム（契約社員または正社員）もしくは個人事業主の方、業務委託契約
- ・報酬：経験とスキルに応じて要相談となります

#### ■主な業務内容

- ・採用プロセスの管理：候補者のスクリーニング、面接調整、採用オファーの作成など
- ・採用戦略の立案：エンジニア採用に特化した戦略の策定と実行
- ・グローバルチームとの連携：国際的な採用基準の調整および実施
- ・市場調査：日本市場の採用動向分析および競合調査
- ・人材パイプライン構築：多様な候補者ネットワークの開拓と維持

---

## スキル・資格

#### ■必須スキル

- ・リクルーター経験：1年以上（エンジニア採用経験があれば尚可）
- ・語学力：日本語および英語のビジネスレベル
- ・コミュニケーション力：多文化環境でのチーム連携が可能な方

#### ■歓迎スキル・経験

- ・スタートアップや新規事業立ち上げでの採用経験
- ・IT業界における人材採用の知識とネットワーク

---

## 会社説明