



日本の各業界のリーディングカンパニーを支える！【シニアエンジニア】8期連続増収増益！

外国籍採用実績、昨年比約2倍。顧客の海外事業拡大に現地で伴走する取組みを強化。

## 募集職種

### 採用企業名

グロースエクスパートナーズ株式会社

### 求人ID

1510849

### 業種

ソフトウェア

### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区, 新宿区

### 最寄駅

丸の内線、 新宿駅

### 給与

600万円 ~ 850万円

### 勤務時間

10:00~19:00 (所定労働時間8時間、休憩60分)

### 休日・休暇

完全週休2日制 (土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

### 更新日

2025年01月13日 09:00

## 応募必要条件

### 職務経験

3年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

日常会話レベル

### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

私たち【グロースエクスパートナーズ株式会社】は、日本を代表する各業界のリーディングカンパニーである様々な企業のエンタープライズDXを支援しています。

各事業をけん引している大手企業の新しい価値を創造し、お客様のその先のお客様に価値を届けることを取り組んでいます。

### <GxPで働く理由>

- ・日本の各業界のリーディングカンパニーの事業に携われる。主な顧客は売上高1000億以上かつ創業50年以上のエンタープライズ顧客。
  - ↳ 主要顧客：ニプロ株式会社、三菱伊勢丹ホールディングス、豊田通商、KDDI など、
- ・顧客維持率87%以上。企業のDX創成期・拡大期など関係性深耕が築ける環境。
- ・日系企業の海外事業を支援できる可能性大！顧客の海外事業拡大に現地で伴走する体制を強化
- ・社員のライフステージの変化、キャリアの変化、気持ちの変化などに適宜合わせて、望む働き方を実現しやすい職場環境。
- ・社員の志向タイプに合わせて「マネジメント」と「エキスパート」の2つのキャリアパスが選べる。

### <数字で見るGxPについて>

- ・創設16年目。2024年9月に東京証券取引所 グロース市場に新規上場。
- ・右肩上がりの好業績で、8期連続増収増益。
- ・在籍社員の約7割が20代・30代。若手が活躍する組織。
- ・14か国ほどの外国籍人材在籍。
- ・チームのノウハウ共有を月1回開催！組織的に改善していく会社文化。
- ・新卒6割、中途4割。2023年から2倍以上の増員。
- ・離職率3.1%、新卒定着率100%。積極的な採用と低い離職率の維持。

### <ポジション シニアエンジニア>

顧客向けのDX推進プロジェクトにおける設計・開発・検証、プロジェクトマネージャーの技術面の支援を担っていただきます。

#### ◆◆これまでの実績とプロジェクトについて◆◆

- ・ヘルスケア：医療施設向けの装置利用業務効率化システム、BLE対応バイタル検査機器による病棟看護師業務支援システム、グローバルでの機器保守品質向上システム、各国販社の売上・在庫を一元可視化のためのマスタ変換システムなど
- ・流通小売：小売業の顧客向け公式アプリ、リモートショッピング、クレジットカードWeb会員システムなど
- ・モビリティ：地方創生のためのMaaSプロジェクトなど
- ・建設：大手建設会社がプロジェクトごとに協力会社・専門工事業者と設計図面などのデータを共有するプラットフォーム
- ・製造：グローバルで稼働する機械のサポート品質向上システムなど
- ・地理空間情報：地理空間データを利用したサービス群をスピーディに開発し低コストで運用するためのPaaS基盤開発、PaaS基盤上での新規サービス開発など
- ・インフラ基盤：流通/小売業顧客のパブリッククラウド・プライベートクラウドのインフラ基盤・運用基盤の設計と構築および保守・運用など

#### ≪主な採用技術・ツール≫

- ・バックエンド：Java (SpringBoot)、C#.NET
- ・フロントエンド：Vue.js、React
- ・モバイル：Flutter
- ・クラウド：AWS、Azure (PaaS機能を中心に活用)
- ・インフラ：docker、Terraform
- ・開発基盤/コミュニケーション基盤：slack、GitHubまたはBitbucket、Jira、Confluence、Miro、Figma

#### ◆社員と協力会社メンバー混在の5-10名程度の開発チームの技術リード

- ・作って終わりではなく、チームで顧客と継続的な関係性を築き、ユーザーからのフィードバックを得ながらシステムを育てていく案件が中心です
- ・若手社員マネージャ・エンジニアの技術サポートも担っていただきます
- ・顧客とはオフライン・オンラインでの会議、チケット管理システム (Jiraなど)、チャットなどで日常的にやり取りしており、顧客拠点への常駐は原則としておこなっていません
- ・現在はリモートワークを併用しており、原則としてチームごとに決めた曜日に週1回入社しています (業務上必要な場合は週1回より多く入社するケースもあります)

#### 『◆◆この仕事で得られるもの◆◆』

- ・顧客企業の担当者と直接コミュニケーションをとりながら開発に取り組めることで、ビジネス的な成果を感じることができます。
- ・要件定義から設計・開発・導入・継続改善を通してITが価値を発揮するまでのライフサイクル全般に関わるチャンスがあります。
- ・技術検証やアーキテクチャ設計などの技術的な意思決定にも関わることができます。保守性を見据えた設計・開発プロセスの改善にも取り組み、エンジニアとしてステップアップできる環境です。
- ・テックリードやエンジニアリングマネージャーへのキャリアパスがあります。

#### 『◆◆当社だからその環境と機会を提供できる◆◆』

- ・特定業界に特化せず、ヘルスケア・流通/小売・モビリティ・建設・製造など各業界のリーディングカンパニーのDXを支援しており、幅広い挑戦機会があります。

- ・作って終わりではなく、チームで顧客と継続的な関係性を築き、ユーザーからのフィードバックを得ながらシステムを育てていく案件が中心です。

- ・アーキテクチャ設計、クラウド活用など、社外でも著名なエンジニアが在籍しており、モダンな開発スタックを導入して

おり技術的にも見晴らしの良い環境です。

・当社グループでは、システムを企画・開発・運用するだけでなく、顧客の組織変革のための出島型アプローチ（人財育成/アジャイル定着支援などの研修、顧客と共同チームでのアジャイル開発、人財交流、顧客のDX推進組織（出島組織）の共同運営など）にも携わっています。

・顧客企業の海外での事業拡大を支援する取組を加速させており、社員の1割程度が海外出身人財です。

・経験の有無・中途新卒・性別や国籍に関係なく多様なメンバーが在籍しています。経営層との距離も近く、チーム開発を中心として、オープン・フラットで互いを尊重する風土です。安心して長く働ける環境づくりを目指して、選択的人事制度、401K、医療保険・生命保険加入、ヘルシー弁当・飲料の補助など福利厚生も工夫しています。

※業務内容の変更の範囲：会社の定める業務

---

#### 雇用形態

正社員（※試用期間あり）

#### 給与

想定年収 600万円～850万円

月給制

【諸手当】通勤手当（会社規定に基づき支給）、残業手当（固定残業代制 超過分別途支給）

昇給年1回

賞与年2回

#### 勤務地

本社オフィス

東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル48階

最寄り駅 東京メトロ丸ノ内線 西新宿駅 徒歩1分

都営地下鉄 都営大江戸線 都庁前駅 徒歩4分

JR 山手線 新宿駅 徒歩8分

【喫煙環境】敷地内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）

#### 勤務時間

10:00～19:00（所定労働時間8時間）

【休憩】60分

【残業】有

※案件によっては開始時間が変動する場合や、リリース対応などで夜間作業が発生する場合があります。

#### 休日休暇

完全週休2日制（土日）祝日、GW

夏期休暇（5日間）、年末年始、冬期休暇（2日間）、有給休暇

◎年間休日120日以上 慶弔休暇

※部署によりシフト制勤務あり

#### 待遇

通勤手当全額支給

各種社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）

選択型人事制度

確定拠出年金（401K）

※会社負担にて医療保険、生命保険加入（在籍1年以上の社員が対象）

---

## スキル・資格

### 応募必要条件

- ・システム開発・保守領域で5年以上の実務経験、Webアプリケーションの開発経験
- ・データモデリング（ER図作成）などの設計経験
- ・Gitなどのバージョン管理ツールを利用したチーム開発経験
- ・若手エンジニアの技術サポート経験、設計レビュー・ソースコードレビュー経験

### 歓迎する能力・経験

- ・オンプレでのサーバハードウェア・ネットワークなどの構築経験、または、AWSまたはAzure上でのPaaS活用した開発経験
- ・基幹システムとのシステム連携設計、開発経験
- ・顧客との要件定義、仕様調整などのご経験
- ・スクラム開発経験

---

### 選考プロセス

書類選考→面接（1～2回）→条件確認→最終面接→内定

---

## 会社説明