



## スマートインフラ事業戦略企画（ソフトウェア）

東証プライム上場／医食住×IoT・AIビジネス企業

## 募集職種

## 採用企業名

株式会社トプコン

## 求人ID

1510744

## 業種

ハードウェア

## 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区, 板橋区

## 最寄駅

都営三田線、 本蓮沼駅

## 給与

1000万円 ~ 1200万円

## 休日・休暇

完全週休2日制(土日) 祝日

## 更新日

2024年12月12日 16:20

## 応募必要条件

## 職務経験

6年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

ビジネス会話レベル

## 日本語レベル

流暢

## 最終学歴

大学卒： 学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

## ■当社について：

トプコンは企業理念として「Topcon for Human Life」を掲げ、「医・食・住の成長市場において、社会的課題を解決し事業を拡大する」をビジョンとした成長戦略を加速しており、従来の強みであるモノづくりをベースに、IoT, AIを活用したソリューションビジネスにビジネスモデルを転換しており、グローバルで事業を加速・推進しています。

## ■具体的な業務：【変更の範囲：会社の定める業務】

「住」と「食」の分野に貢献するスマートインフラ事業部において、既存製品である3次元測量機器製品や自動化施工システム関連製品を活用した顧客要望重視のソリューション提案など、新たな事業戦略やサービスソリューション戦略を立案・推進する業務をお任せします。

事業開発兼チーフシステムエンジニアは、組織の立ち上げやパートナー戦略、ソフトウェア開発戦略を含むシステム開発プロジェクトの初期段階から参画し、全体戦略を策定・推進する責任を担います。

建設現場のビジネスニーズを深く理解し、トプコンのハード・ソフト製品やパートナー企業を踏まえて最適な技術ソリューションを提案・実装することで、トプコンのソフトウェア売上拡大を図っていただきます。

#### (1) ソフトウェア開発戦略

- ・アジアを中心とした現地ニーズの調査・ヒアリング
- ・システム開発の全体戦略の策定と実行
- ・技術選定とアーキテクチャ設計の主導
- ・開発プロセスの標準化と効率化の推進

#### (2) パートナー戦略

- ・パートナー企業の選定と契約交渉
- ・パートナーシップの構築と維持
- ・協業によるシナジー効果の最大化

#### (3) 開発体制の整備

- ・プロジェクトチームの編成とリソース管理（社内・社外）
- ・短期/中長期の必要な開発リソースの計画

#### ■当社の魅力：

- ・和洋中から選択できる社内食堂を完備（本社）しており、非常に働きやすい環境です。
- ・また、育児休業制度、育児短時間勤務制度や介護休業制度、社内診療所、保養施設やスポーツ施設などの福利厚生が充実しており、社員をサポートする環境が整っています。

【変更の範囲：会社の定める業務】

変更の範囲：本文参照

#### 雇用形態

正社員

#### 年収

予定年収1,000万円～1,200万円

月給制

賃金内訳 月額（基本給）：500,000円～700,000円

月給：500,000円～700,000円

昇給有無：有

残業手当：有(管理監督者採用の場合は無し)

※給与詳細は経験・能力・前職給与等を踏まえて決定

※年収には各種手当を含みます

■昇給：年1回（資格／役割に応じてその都度決定）

■賞与：年2回（7月・12月※過去実績5.55ヶ月）

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

#### 勤務地

本社：東京都板橋区蓮沼町75-1

勤務地最寄駅：都営三田線／本蓮沼駅 JR線 赤羽駅

受動喫煙対策：屋内全面禁煙

【変更の範囲：会社の定める事業所（リモートワーク含む）】

転勤：当面なし ※将来的には、本人の希望も勘案し海外駐在も可能です。

在宅勤務・リモートワーク：相談可（在宅）

#### 勤務時間

フレックスタイム制

コアタイム：10:00～14:45

休憩時間：45分

時間外労働有無：有

標準的な勤務時間帯：8:30～17:15

※在宅勤務可（1～2回／週）

#### 休日休暇

- ・完全週休2日制（休日は土日および祝日）
- ・年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
- ・年間休日日数128日
- ・GW・夏季・年末年始、創立記念日（9月1日）慶弔、私傷病、リフレッシュ、有給・半日有給制度、育児休業制度（最長2年）、子供の看護休暇（最大5日）介護休業制度（最長1年）、介護短時間勤務制度など

#### 手当・福利厚生

- ・通勤手当、家族手当、住宅手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金、退職金制度

<各手当・制度補足>

- ・通勤手当：社内規定により支給
- ・家族手当：社内規定により支給
- ・住宅手当：社内規定により支給
- ・社会保険：補足事項なし
- ・厚生年金基金：企業年金基金
- ・退職金制度：補足事項なし

<定年>

- ・60歳

<教育制度・資格補助補足>

- ・階層別・職能別研修、海外赴任前研修、若手技術者教育、社内英会話、通信教育講座受講費の一部を会社負担など
- ・社内FA・公募制度、自己申告制度、目標管理制度、キャリア面談制度、海外トレーニー制度など

<その他補足>

- ・育児短時間勤務（小学校3年修了まで）
- ・企業年金
- ・財形貯蓄
- ・貸付金
- ・社員持株会、共済会
- ・社員食堂（勤務地により）
- ・文化体育活動
- ・会員制リゾート施設
- ・その他各種制度

---

スキル・資格

■必須条件：以下いずれの経験

- ・システム開発プロジェクトにおける上流工程の経験（5年以上）
- ・プロジェクトマネジメント経験（PMP資格があれば尚可）
- ・ビジネスアナリシスおよび要件定義の経験
- ・システムアーキテクチャ設計の知識と経験

■歓迎条件：

- ・国内外の建設現場および建設DXへの興味
- ・TOEIC(R)テスト700点以上且つビジネスレベルの英語力
- ・CBAPやPMI-PBAなどの資格
- ・情報システム、コンピュータサイエンス、ビジネスアナリシス、または関連分野の学士号以上

<語学補足>

- ・英会話によるビジネスコミュニケーションができることが望ましい

---

会社説明