



外国籍社員とのコミュ多！評価制度など人事経験活かしてキャリアUP、【楽天】「事業部付きHR」で労務や社員と面談など、2名

インターネットを活かし、フェアな社会の構築の手助けを。これが楽天の社会的意義です

募集職種

採用企業名

楽天グループ株式会社

求人ID

1508354

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 世田谷区

最寄駅

東急田園都市線駅

給与

500万円 ~ 650万円

勤務時間

標準勤務時間帯 9:00~17:30 ※楽天グループ朝会実施の日は、8:00~16:30となります。

休日・休暇

完全週休2日制(土日祝) ※夏季休暇・年末年始休暇・年次有給休暇・産前産後休業・育児休業・介護休業・生理休暇・特別休暇

更新日

2025年01月28日 00:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

「『楽天』と聞いても、サービスが多すぎて何の企業かわからない・・・」と思ったあなたに。

実は私たち楽天は、「インターネットの特性を活かし、多くの人にチャンスを提供し、フェアな社会を構築する手助けをしていきたい」(=EMPOWERMENT)、そんな社会的意義を追い求める理念カンパニーなのです。

この想いを達成していくためにも、プロのビジネスパーソンとして、楽しみながら、様々な手段を凝らして何が何でも達成していく。それが面白い。そんな想いを共にし、文化的背景や価値観を超えて「One Team」となって働ける仲間を募集します。

ぜひポジションの詳細だけでなく、楽天の熱いカルチャーについても知っていただけたら幸いです。

<【楽天】2名募集。「楽天モバイル」「楽天エナジー」などの事業を行う「コミュニケーションズ & エナジーカンパニー」という事業部の「事業部付きHR」ポジションで増員募集です。>

◆エンジニアを中心に外国籍社員が多く、英語でのコミュニケーション多数。
◆評価制度などの人事経験を活かして、労務をはじめ、HR関係すべてに関わるポジションで経験を磨きませんか？
大切なのは、マルチタスク能力・柔軟性・主体性を発揮できることです。

『楽天』と聞いても、
「多方面へのビジネス展開、英語公用語、グローバル、イノベーション、ポイント・・・etc.
サービスも有名だしなんとなくイメージもあるけれど、いざ問われると何の企業なのか、わかるようでわからない・・・」
というあなたに、楽天の様々なサービスの根底を流れる熱い想いをお伝えします。

楽天は、ご存じの通り、「楽天市場」「楽天トラベル」「楽天銀行」「楽天GORA」「楽天モバイル」・・・などのサービスを含め、世界で140以上のサービスを展開し、メンバーシップを軸としたエコシステム(楽天経済圏)を築いています。

これらの多岐に渡る事業に共通するのは、冒頭で記載した、「インターネットの特性を活かし、多くの人にチャンスを提供し、フェアな社会を構築する手助けをしていく」ということです。このことは、【イノベーションを通じて、人々と社会をエンパワーメントする】というMissionになっています。「常識にとらわれずアイデアを重んじイノベーションで世界を変える」ことを使命としています。

そして、【グローバルイノベーションカンパニー】というVisionを掲げ、世界中の人々が夢を持って幸せに生きられる社会を創るために知力と創造力と想いを結集し、何事をも成し遂げていく企業文化のもと、常識をくつがえすイノベーションを生み出し続けることを目指しています。

<弊社 & 当ポジションのPOINT>

- ◆18億人＝世界の約1/4の人々が楽天サービスを利用。
- ◆多様性こそがイノベーションの原動力。ダイバーシティ推進は最優先の企業戦略のひとつ。
世界100カ国・地域からユニークで多様な文化的背景や価値観を持つ優秀な人材が集結。
↳社内カフェテリアにはベジタリアン、ハラル対応のメニューを用意。礼拝所もあり。
↳仕事と育児の両立支援や、障がい者雇用・活躍促進も積極的に実施。
↳社内のLGBTQ+当事者やアライと連携した全社への啓発活動。
- ◆想いを共にする仲間と出逢える。
- ◆外国籍社員が多く、日々、英語でコミュニケーションを取る環境。

◎楽天グループの事業を通して実現しようとしている価値観【ブランドコンセプト】

- ・大義名分 -Empowerment-
- ・品性高潔 -気高く誇りを持つ-
- ・用意周到 -プロフェッショナル-
- ・信念不拔 -GET THINGS DONE-
- ・一致団結 -チームとして成功を掴む-

◎「楽天の目標」への共感度を強め、実現度を高める行動指針【成功のコンセプト】

- ・常に改善、常に前進
- ・Professionalismの徹底
- ・仮説→実行→検証→仕組化
- ・顧客満足の最大化
- ・スピード!!スピード!!スピード!!

楽天には、これらのコンセプトに共感し、世界中から集まった社員がいます。彼ら、そしてこれから参画するあなたの前にも、変化する世界の最前線で挑戦し、活躍できるフィールドが果てなく広がっています。未来を切り拓き、革新的なサービスで人々の暮らしや社会の発展に貢献する。そんな志を共有できる仲間を求めています。ぜひこの機会に、共に人々と社会をエンパワーメントし、フェアな社会の構築の手助けをしていきませんか。

<「評価制度などの人事担当」→「楽天」への転職の魅力>

- ・【挑戦と成長】評価に限らず、労務や制度など、新しい業務やより高度な業務にチャレンジ可能。自分の能力を試し、さらなる成長につなげられる。
- ・【最高水準が集結】世界中から集まった成長意欲の高い従業員、多岐にわたる事業、磨き続けられている人事評価制度、蓄積された人事データが揃い、「勝てる人材、勝てるチームを作る」という基本目標に向かって制度の運用・検証ができる。
- ・【ダイナミック且つ緻密】新規事業や地域拡大などがスピード感をもって進められる中、異動や配属も重要な課題。蓄積された人事データを元にした緻密な検討に立ち会える。
- ・【文化や価値観】理念に共感し、社会への使命感を持った仲間と働ける。

<職務内容>

経営企画管理部に所属となりますが、経営企画管理部では、楽天の主力事業を含め、様々な事業やサービスを管理部門の面からサポートしています。今回は「コミュニケーションズ&エナジーカンパニー」という事業部の事業部付HRとして、フィナンテックやエンジニア領域を担当する予定です。エンジニアを中心に外国籍社員が多いため、英語でコミュニケーションを取りながら進めていただくシーンも多くなります。事業部に寄り添い、HR全てに関わり事業部のお困りごとに対応していただきます。

具体的には・・・

- ・入退社、社会保険など労務に関わる手続き全般

- ・事業運営に関わる労務業務全般
- ・人事面に関わる事業部からの相談対応
- ・異動、配属に関わる各種業務全般
- ・社内コミュニケーションの活性化
- ・担当部署メンバーとの面談対応

<求められる能力>

- ・柔軟性
- ・主体性
- ・協調性

<今後のキャリアステップ>

将来的にはマネジメントへキャリアアップするチャンスもあります。

- ◆配属部署名/人数構成：経営企画管理部/31名(経理、総務、人事など)。内、人事は15名程度
- ◆募集背景：部門強化
- ◆募集人数：2名

スキル・資格

◆応募条件(必須)

- ・評価制度など何らかの人事の実務経験1年以上
- ・マルチタスク業務を行った経験
- ・日本語：ネイティブレベル
- ・英語力：ビジネスレベル(会話必須)

<あると役立つ経験・スキル>

- ・IT業界における人事経験
- ・社員数500人以上の会社もしくは組織における人事経験

<弊社・本ポジションにフィットする方はこんな人>

- ・困難な状況や難しいタスクがあった際も、諦めずに、どうすればできるか試行錯誤しながら、やり抜くことが好きな方。
- ・プロフェッショナルな意識を持って仕事に臨んでいる方。
- ・理念に共感し、仲間とチーム一丸となって働きたい方。

◆雇用形態

正社員

試用期間：有 3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無) ※会社の判断により、試用期間を延長する場合があります。

◆給与

想定年収：490万円～650万円

- ・給与形態：月給制
- ・昇給：あり ※1月・7月に、会社実績や本人の評価により見直しを行います。
- ・賞与：あり ※6月・12月に、会社の業績や本人の評価により支給します。
- ・退職金：あり

◆勤務時間

標準勤務時間帯 9:00～17:30(実働7.5h／休憩1h)

※楽天グループ朝会実施の日は、8:00～16:30となります。

※休日勤務または、所定時間外勤務を指示する場合があります。

※一部、フレックスタイム制を適用しています。

コアタイム：11:00～15:00(朝会実施日は8:00～12:00)

※一部のポジションでは上記と異なる場合がございますが、詳細は内定通知書にて明示いたします(裁量労働制の適用等)。

◆勤務地

〒158-0094 東京都世田谷区玉川1-14-1

最寄り駅：二子玉川駅 徒歩4分

★駅近5分以内

◆手当・福利厚生

- ・交通費支給
- ・社会保険完備(健康保険／厚生年金／雇用保険／労災保険)
- ・昇給：あり ※1月・7月に、会社実績や本人の評価により見直しを行います。
- ・賞与：あり ※6月・12月に、会社の業績や本人の評価により支給します。
- ・退職金：あり
- ・カフェテリア(朝食・昼食・夕食基本無料)
- ・フィットネスジム(有料)
- ・社員持株会

◆休日・休暇

- ・完全週休2日制(土日祝)
- ・夏季休暇
- ・年末年始休暇
- ・年次有給休暇
- ・産前産後休業
- ・育児休業
- ・介護休業

- ・生理休暇
 - ・特別休暇（慶弔、ボランティアなど）
- ※産休・育休取得実績あり

◆選考内容

書類選考、面接2回(全てオンライン)

会社説明