



## 人事Director

マーケティング企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

マーケティング企業

#### 求人ID

1507939

#### 業種

通信・キャリア

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

700万円 ~ 1500万円

#### 勤務時間

09:00 ~ 17:30

#### 休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社後4ヶ月目から付与されます 初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 GW...

#### 更新日

2024年12月19日 09:01

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2222886】

#### ■業務内容/DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- ・ リーダーシップチームと連携し、持続可能で安定した成長を支援するために、企業のビジョン、ミッション、バリューを達成するための人事計画およびタレントマネジメント戦略の策定、開発、実施、評価を行う。
- ・ 競争力のある給与体系と評価制度を設計・運用を行うことで従業員の雇用定着を実現する。
- ・ 各部署と連携し、適切な人材の採用を行い、新入社員がスムーズに戦力になれるようなオンボーディングプロセスの構築、実施を行う。
- ・ 従業員の定着率や生産性を向上させる方法を特定し、従業員エンゲージメントを高めるための戦略を策定する。
- ・ マネージャーがスタッフに建設的で効果的なフィードバックやコーチングを提供できるように、パフォーマンス管理プ

プロセスの策定と推進を行う。

- ・ 組織が関連する労働関連法や規制に準拠するよう労働関連法や規制に関する教育や助言、また人事ポリシーの策定・実施を行う。
  - ・ トップフォーマーや次世代リーダーを特定し、将来のシニアエグゼクティブ後継者育成計画の策定と推進を行う。
  - ・ HR システムに適切な機能を実装し、マネージャーや従業員が人事関連の取引（採用の管理プロセスなど）を容易に行えるようにし、効果的な人事サービスの提供を促進する。
  - ・ 状況に応じて他の業務領域のサポート、リード。
- 

## スキル・資格

- ・ 人事経験8年以上
    - 育成/研修、組織開発の実務経験 2～3 年以上
    - 人材採用経験 2～3 年以上
    - マネジメント経験 2～3 年以上
  - ・ 人事システムを使用した人事情報管理経験
  - ・ 周囲と調整しながら円滑に進められるコミュニケーション能力
  - ・ ステイクホルダーを巻き込みながら目標達成ができる推進力
  - ・ 日本語ネイティブレベル/英語ビジネスレベル（目安TOEIC 700 点以上）
  - ・ Excel（関数）、Word、PowerPoint
- 

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします