



【特許/知財】半導体関連素材メーカー国内トップシェア/各種手当あり/フレックスタイム制

製造系の特許部もしくはエンジニア・研究者として発明申請したことがある方

募集職種

採用企業名

信越石英株式会社

求人ID

1507012

部署名

経営管理部 特許グループ

業種

化学・素材

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

最寄駅

山手線、 大崎駅

給与

400万円 ~ 700万円

勤務時間

所定労働時間7時間40分 休憩60分 フレックスタイム制

休日・休暇

年間122日 (完全週休二日制、土曜、日曜、祝日、夏季4日、年末年始6日)、 年次有給休暇即日付与あり

更新日

2025年03月31日 02:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒： 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

当社は信越化学工業(株)と世界有数の石英ガラスメーカーである独ヘレウス社との合併会社であり、半導体工業用石英ガラス製品の製造・販売、石英ガラス加工品用材料販売を事業内容としています。

<ポジション：特許/知財 将来の幹部・リーダー候補の募集>

半導体産業向け石英ガラス国内トップシェアの当社で、研究開発に関わる特許業務をお任せします。研究開発/製品に関わる特許出願、調査、その他の知財業務全般 ※入社後1~2年

主な業務内容は以下の通り

- 内外特許出願/拒絶対応※1、各種期限/年金管理
- 他社特許定常監視※2/問題特許発見時の対処、関係会議体事務局
- 知財契約管理※3、特許実績補償事務局、経費処理等の事務、他※4

※1 社内エンジニアと特許事務所(弁理士)とのリエゾン業務です

※2 監視範囲の海外拡張(SDI設計)の補助作業を含みます

※3 契約先との定期連絡窓口業務、契約課題の社内検討、等

※4 3年目以降は定常的な事務作業のウェイトを減らし、より難度の高い業務にチャレンジしていただきますので、そのOJTを含みます。

雇用条件

正社員（試用期間3か月）

勤務地

東京都品川区大崎1-11-2 ゲートシティ大崎イーストタワー9階
最寄り駅 各線大崎駅(新東口)から徒歩5分

勤務時間

(参考) 9:00~17:40 (休憩60分)

※フレックス制度のため、上記勤務時間は参考値です。

給与

想定年収400万円~700万円

月額（基本給）：25万円~44万円

<給与補足>

- ・上記年収はあくまで想定です。スキル・年齢等により前後する可能性があります。
- ・賞与：年2回(6月、12月)
- ・昇給：年1回(4月)

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

休日・休暇

完全週休2日制（休日は土日祝日）

年次有給休暇 入社日に8日~14日付与（入社時期によって変動）、最高付与日数 20日

・夏期休暇4日間/年末年始6日間

各種手当、福利厚生

- ・住宅手当、家族手当、被服手当、食事手当、退職一時金制度、企業型拠出年金制度
- ・通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・寮、社宅あり（入居条件あり）
- ・社会保険加入（健康/厚生年金/雇用/労災）

<その他補足>

- ・財形貯蓄制度
- ・退職一時金制度：勤続年数 3年以上
- ・退職年金制度：企業型拠出年金（DC）勤続年数 3年以上
- ・資格取得報奨金（会社指定の資格に限る）

スキル・資格

【すべて必須】

- ・理系大卒
- ・製造業で1年以上の研究開発/製造業務の経験※1
- ・初級以上の英語力※2
- ・提案~解決型業務のリーダー経験※3
- ・論理的思考力とその言語化/可視化力

※1 半導体関係もしくは化学/素材系、特許部門経験(3年以上の経験や部課長級は尚可、所属組織の特許担当として特許部門と業務連携した経験でも可)、又は自身の職務発明を出願/拒絶対応した方、を歓迎します。

※2 最初は初級レベルで大丈夫ですが、英語に接することを厭わず前向きに取り組める方を歓迎します。特許読解や海外グループ会社との相互連絡が頻繁に発生するため、幹部になるためには入社後の英語力向上が必須です。

※3 グループでの課題解決で率先して解法の敲き台を作れる方を歓迎します。

【配属部署からのコメント】

将来的に特許部門の責任者を目指す向上心のある方、リーダーシップが取れる意欲的な方を募集しています。また、定常業務を効率的に進められる方よりも、新たな課題に直面したときに積極的に解決に向かって動ける方が評価される職場です。

経験や適性により期間は目安となりますが、出願や拒絶対応等の基本的な業務を1～2年程度経験してリーダーにステップアップした後、徐々に社内外との折衝等の難度の高い仕事にもチャレンジしていただきます。早ければ5～10年後には特許部門の責任者として、経営層とも関わるような仕事を中心になることを想定しています。

なお、当社技術内容の習得のため、早い段階で国内事業所での数週間程度の実務研修を1～2回程予定しています。その他、技術部門経験者の先輩社員からフォローを受けることもできます。

会社説明