



## 品質保証スタッフ（電気）

イギリス本社 真空製品と除害装置の分野におけるグローバルリーダー

### 募集職種

採用企業名  
エドワーズ株式会社

求人ID  
1506800

業種  
電気・電子・半導体

会社の種類  
外資系企業

雇用形態  
正社員

勤務地  
千葉県, 八千代市

最寄駅  
東葉高速線、 八千代緑が丘駅

給与  
500万円 ~ 650万円

更新日  
2024年11月27日 11:30

### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
日常会話レベル

日本語レベル  
ビジネス会話レベル

最終学歴  
高等学校卒

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### ■職務内容：

TMP品質保証課では、日本(八千代工場)において設計、製造を行っている製品(真空ポンプ：ターボ分子ポンプ)の品質維持、向上を図る業務を行っています。このため、真空ポンプ(ターボ分子ポンプ)の製造上の品質問題の対応及び是正、客先で発生した問題の対応、是正を業務として行っております。  
以下の業務に関する主に電氣的な部分を担当していただきます。

#### ・顧客クレーム対応：

顧客との窓口、及び社内各部署を牽引して解析の推進（サプライヤーへの要請依頼）、情報の整理とレポート作成、顧客への報告、対策の導入後のフォローアップなどを行う。

**・品質異常対応：**

日々の生産に於いて発生する品質異常案件を受け付け、システム登録、不具合品の処置、解析・暫定対応、生産工程へのFeedbackや、部品不具合はサプライヤーへ連絡し、解析レポートの要求、及び解析結果を得て案件をクローズさせる。

**・不具合の改善：**

工程内で発症した不具合や異常に対して、関係部署と一緒に現場・現物・現象を確認し、暫定処置を施す。また恒久対策を展開するまでフォローし、治工具・作業標準書・プロセス・規格/規定などの見直しを行い対策を導入、検証をおこなう。

**・部品の再審査：**

日々の生産に於いて各工程で不具合となった部品（仕掛品）に対して、規格（管理限界）上の物を再評価してOK/NOKの判断を行う。

**・初物審査：**

仕様変更・新規部品などについて、導入プロセスへの牽引、文書類の準備、評価アレンジ、結果の確認、及び承認を行い、量産プロセスへ引き渡す。

**・4M変更対応：**

変更案件について目的、効果、日程、仕様、評価結果を確認し、最終判断を行う。場合により評価や結果をまとめを行い判定のバックデータを準備する。

**■職場人数：**

TMP品質保証課は8名で運営しています。

**当社の特徴**

弊社はイギリスに本社を置くグローバル企業であるエドワーズグループの日本拠点であり、磁気軸受式ターボ分子ポンプの他に、ドライポンプやロータリーポンプ、有害なガスを無害化する排ガス処理装置を開発しています。

また、エドワーズグループは、スウェーデンに本社を置くアトラスコプコグループの中で、2014年から真空関連事業を担っています。

日本法人の規模は約400名ですが、エドワーズグループは約4,000名、アトラスコプコは30,000名を超えるグループです。

弊社は欧州系の外資系企業ではありますが、千葉県に本社・量産工場、長野県には修理ビジネスを主とする工場を持ち、50年前から日本で事業を行っている会社です。

外資系であることを気にされるかもしれませんが、私たちの経営は人材を長期的な視点で育て、それに伴って企業も成長していくという日本的なものと同じく自負しております。

**雇用形態**

正社員（試用期間3ヶ月）

ただし、試用期間中も特に給与の減額調整等は行っておりません。

**給与**

月収：30万円以上～40万円

500万円～650万円（業績賞与ターゲット達成の場合）

※上記年収は目安であり、前給および経験を考慮して決定します。

※時間外手当別途支給※上記年収は目安であり、前給および経験を考慮して決定します。

昇給：昇給あり：年1回（4月）

賞与：年3回（6・12・3月）

※6月・12月は基本給1カ月分を各々固定的賞与として支給、3月はエドワーズグループおよび個人の業績に応じた業績連動型の賞与となります。

**勤務時間**

8:30～17:15（所定労働時間8時間 休憩時間45分 残業あり）

完全週休2日制

年末年始・ゴールデンウィーク・夏季連続休日あり

時差出勤制度、在宅勤務制度（週に2日まで）あり

**勤務地**

八千代工場：千葉県八千代市吉橋1078-1

【上記勤務地最寄り駅】

東葉高速鉄道線/八千代緑が丘駅 より徒歩10分

**休日・休暇**

有給休暇10日～20日（初年度：10日（入社時期により変動）、6年後：20日）

年間休日数：127.5日（閏年128日）

完全週休2日制（土・日）、祝日

GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇 他

2014年より時間単位の有給休暇制度を導入、2015年より計画年休取得を推進

**待遇・福利厚生**

時間外手当・通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、財形制度

なお、遠隔地に現在在住の方で入社に際して転居を伴う場合には、一定年数の住宅補助制度あり。

eラーニングや外部講習受講を推進する教育環境が整備されています。

福利厚生制度を充実させるために、福利厚生代行アウトソーシングサービスと契約を結び、社員および家族の福利厚生をサポートしています。

## スキル・資格

## ■必要スペック（ご経験）：

- ・ 電気的な基礎をもっており、測定等ができる人
  - ・ クレーム及び品質異常品の原因調査を実施できる人
  - ・ 品質技術(実験計画法、FMEA、FTA等)の知識がある人
  - ・ メール等で英語のやり取りができる人 (出来れば話せる人)
  - ・ 協調性があり、責任感の強い人
- 

## 会社説明