



## 【東京】人事HRBP担当

HRBPのご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

非公開

#### 求人ID

1505914

#### 業種

医薬品

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

700万円 ~ 900万円

#### 勤務時間

09:00 ~ 17:30

#### 休日・休暇

【有給休暇】初年度 16日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 5月1日・特別休日等

#### 更新日

2024年12月19日 17:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2264208】

【職務内容】

■事業戦略の遂行に向けて、ビジネスパートナーとして各部門長と幅広く連携しながら、戦略に応じた人事戦略の策定・実行を通じて、様々な組織人事課題への解決をリードしていただきます。

- ・事業戦略に応じた人材ポートフォリオの策定、モニタリングの実行
- ・人材ポートフォリオの実現に向けた戦略的ワークフォースプランの企画、実行（要員/採用計画の策定、採用/配置等の施策実行）
- ・各部門の組織デザインの企画、実行
- ・各CoEの各機能からの人事施策（人材開発、評価、報酬、労務等）を協業して展開する

## 【キャリアパス】

各人のご経験・スキル・志向と会社のニーズを摺合せ、様々なキャリアパスの実現が可能ですが、具体例としては以下の通りです。

- ・ HRBPのリーダー⇒マネージャー
  - ・ その他、国内外の人事業務担当、関係会社人事担当やマネージャー
- ※ご実績等に応じて、将来的に更に上位のポジションにアサイン可能な場合もあり

## スキル・資格

## 【必須要件】

- ・ HRBPとしての経験（5年以上）。従業員1000人以上の事業会社での就業経験。
- ・ 経営メンバー/シニアリーダー層に対しての、調整、折衝・交渉、提言/コンサルティングのご経験。人事領域全般の知識・経験を有する方。
- ・ 語学力：ビジネスレベルの英語スキル

【人物像】新しいことに対して好奇心を持って果敢にチャレンジができる方。自ら考え提案し、手を動かすことも厭わない方。

【能力】課題や問題を分析・把握し、適切な解決策を提案する論理的思考。会社全体の方針/戦略や環境変化を理解し、施策に反映させる戦略的思考。会社視点と従業員視点をバランスさせた課題形成や対策立案、人間関係を構築する力、利害を調整するコミュニケーション力。

## 【歓迎要件】

- ・ 製薬業界での人事業務経験
- ・ 人事領域での企画・立案から運用まで実行した経験（5年以上）
- ・ グローバルでの人事業務経験（海外駐在、出張、グローバルプロジェクトなど）
- ・ 当該語学の実務経験：あれば尚良し

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします