



【950～万円】 【東京】 リスクマネジメント業務におけるシニアスペシャリスト

日立Astemo株式会社での募集です。経営企画のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

日立Astemo株式会社

求人ID

1505820

業種

自動車・自動車部品

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

900万円～経験考慮の上、応相談

勤務時間

08:50～17:35

休日・休暇

【有給休暇】初年度22日4か月目から、試用期間中は3日 【休日】完全週休二日制 土日GW 夏季休暇 年末年始 年次有給...

更新日

2024年11月21日 16:55

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2204900】

■ミッション／期待する役割・責任

統合的リスクマネジメント（ERM）のうちリスクアセスメントの推進、ERMの記録作成と保持、その他のグローバルなリスクマネジメント活動の支援を期待します。

■職務概要（具体的な業務内容）

- ・ リスクマネジメントに係る諸活動の支援
- ・ 全社レベルのリスクの継続的な特定
- ・ 社内各階層向けの教育資料の作成

- ・社内各階層のリスク、リスク許容度、KRI特定の支援
- ・全社的なリスクアセスメント結果の幹部報告支援
- ・ERMプロセスの継続的改善

■仕事の魅力・やりがい・キャリアパス

当社は会社統合から年数も浅く、自らのキャリアを切り開く機会に恵まれています。リモートと出社を組み合わせた柔軟な勤務が可能です。多様な意見を尊重し、前向きな議論を歓迎する職場です。

スキル・資格

■必須条件

- ・リスクマネジメント分野の3年以上の業務経験（大規模グローバル企業が望ましい。）
- ・リスクの特定、各手法（例：ボウ・タイ分析、PESTLE分析、意思決定木）による評価、監視、報告の経験
- ・欧米式リスクマネジメントのベスト・プラクティスの理解
- ・TOEIC850点以上（円滑なビジネスコミュニケーションが可能なレベル）
- ・Microsoft Office の基本スキル

■歓迎条件

- ・KRIほかリスク指標の知見
- ・高い分析能力（データ分析能力があると更に望ましい。）
- ・リスク許容度、リスク選好に関する知見
- ・日本国外の就学、就業経験
- ・リスクマネジメント関係のソフトウェア使用経験

■求める人物像

建設的な発言やフィードバックでチームとしての協業ができる方の応募をお待ちしています。組織内の関係各者と強固で協調的な関係を築くことが期待されます。また、高いプレゼンテーション能力、コミュニケーション能力、そして業務の改善、価値向上に継続的に取り組む強い情熱が求められます。

会社説明

日立Astemoは、モビリティソリューションの提供を通じ、持続可能な社会に大きく貢献し、世界をリードする企業として、2021年1月、日立オートモティブシステムズ、ケーヒン、ショーワ、日信工業の統合会社として誕生しました。今後、自動車や二輪車の中核となる電動化、自動運転、コネクテッドの領域において、世界をリードする先進的なモビリティソリューションの提供を通じて、持続可能な社会と人々の豊かな生活の実現に貢献する、という私たちの意志を明確に表現する「Advanced Sustainable Technologies for Mobility」の頭文字をつなげてAstemoとしました。急速に変化し社会に与える影響の大きいCASE（Connected, Autonomous, Service Shared, Electric）分野の技術革新を進めています。自動車部品及び輸送用・産業用機器・システムの開発、製造、販売及びサービス■自動運転・先進運転支援システム（AD/ADAS）/コネクテッド ・例）ステレオカメラ、ミリ波レーダー、ADASコントロールユニット、自動運転コントロールユニット、センソリアルゲートウェイ（CGW）、マップポジショニングユニット（MPU）、OTA制御ユニット等■パワートレインシステム ・「電動パワートレインシステム」例）モーター、インバーター、バッテリーマネジメントシステム ・「エンジンマネジメントシステム」■シャシーシステム ・「サスペンションシステム」「ステアリングシステム」「ドライブトレインシステム」「ブレーキシステム」■二輪車用システム ・「パワートレインシステム」「サスペンションシステム」「ブレーキシステム」■車載ソフトウェア■アフターマーケット■汎用製品/産業機器