



HRBP<HRジェネラリストの採用>人事戦略・人事制度の策定 | 外資自動車関連メーカー。広島勤務

！ターン・Uターン歓迎！転居費用制度もあるため、他拠点からの受け入れ歓迎！

募集職種

採用企業名

ベバストジャパン株式会社

求人ID

1503770

部署名

人事部

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

広島県, 東広島市

最寄駅

山陽本線、西条駅

給与

800万円～900万円

勤務時間

標準就業時間9:00～17:45 (所定労働時間8時間、休憩45分)

休日・休暇

土曜 日曜 ※会社カレンダーあり

更新日

2024年12月19日 11:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集要項 本ポジションの魅力】

- 120年を超えるドイツを代表する自動車部品メーカーの日本支社。
- 国内外の大手自動車メーカーへ部品を供給。特にサンルーフやEV用の充電システムの開発に注力。
- この度日本支社における人事制度の策定や人事戦略をHRマネージャーと共に担っていただきます。
- 広島本社での勤務となるため、転居可能な方を募集。転居費用制度あり。

■ポジション HR ビジネスパートナー

人事管理全般をサポートし、人事戦略、制度、方針を策定し実行していただきます。
また、各事業部で発生する人事まわり（従業員管理・育成・働き方）について、人事的視点から部門の管理職へアドバイスし、一部対応しながら、各部署の業務効率を高めることに努めて頂きます。

主な業務内容は以下の通り

- 人事部門とビジネス部門（各事業部）とのコンサルタントとしての役割
- 雇用、解雇、パフォーマンス管理、報酬など、雇用に関する専門的・法的側面における人事的なアドバイスおよびコーチング
- タレントマネジメント／人材配置、および人材イニシアティブに関する社員の採用（例：人員計画、ハイポテンシャル社員の育成、後継者計画）
- 一般的な人事制度実施、管理、コンプライアンス
- 従業員・労使関係およびコミュニケーション
- 報奨プログラムの調整および/または管理
- 人事関連レポートの分析
- 外部／内部コンサルタントと協力して労使関係の対立に対処

日本支社は、広島の本社と神奈川の拠点があります。
それぞれの従業員や部門のパフォーマンスを見ながら、評価制度や人員配置など図っていただきます。

■報告先

HR マネージャー

■部署人員

人事部：HR Manager 1名+HR メンバー 5名

雇用形態

正社員

年収（年俵）

800～900万円まで（残業代込み）

勤務地

ベバストジャパン株式会社
広島県東広島市田口研究団地5-10

勤務時間

標準就業時間9:00～17:45（所定労働時間8時間、休憩45分）
フレックスタイム制（コアタイム：有 10:00～15:00）
残業時間：25時間程度/月

休日休暇

休日：会社カレンダーに準じる
年間 124日（内訳）土曜 日曜

手当・福利厚生

転居（引越）手当：あり

スキル・資格

■スキルと資格

- 人事制度や方針に関する高い知識
- 社内外での高いコミュニケーション能力とヒューマンスキル
- 労基法に関する高い知識
- MS-OfficeおよびSAP使用経験
- 高い機密保持能力
- 英語でのコミュニケーション能力（書く、話す）

■経験

- 8～10年のHRジェネラリストやオペレーションの経験

■学歴

- 大卒以上

選考プロセス

1次面接（オンライン）、最終面接 (Face to face or Online) 両方とも英語で実施

.....
会社説明