



外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

【大阪市北区】ベトナム語／ブリッジエンジニア（ベトナム子会社の開発業務管理・ベトナム子会社サポート）

ベトナム子会社に対する開発業務管理や、ベトナム子会社に対するサポートに携わります

募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバルリーフ

求人ID

1501944

業種

ソフトウェア

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合

(ほぼ) 全員日本人

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府, 大阪市北区

給与

500万円 ~ 1000万円

時給

想定年収：512万円～913万円 ※時間外労働の有無に関わらず月20時間相当分の時間外手当を支給します。

勤務時間

9時00分～18時00分 ※タイムリーシフト制度／マンスリーシフト制度あり

休日・休暇

■完全週休二日制（土、日） ■祝日 ■年末年始休暇 ■夏期休暇 ■有給休暇 ■産前・産後休暇 ■慶弔休暇 他

更新日

2024年11月05日 13:46

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ビジネス会話レベル

その他言語

ベトナム語 - 流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【業務概要】

当企業のSaaSプロダクトのオフショア開発チームを支援するブリッジエンジニアの募集です。担当プロダクトは「メールによる問い合わせ業務の効率化」をテーマに6,000社を超えるお客様にご利用いただいているメール管理ツールです。日本の開発チームと、ベトナム子会社で発足8年目を迎えるオフショア開発チームの両軸で開発を進めており、今後のプロダクトシェア拡大に向けて、オフショア開発チームの更なる成長を目指します。

【具体的な業務内容】

当企業のSaaSプロダクトにおけるオフショア開発（ベトナム子会社）を活用した新機能追加、パフォーマンス向上、技術的改善や刷新などのWebアプリケーション開発。

1. ベトナム子会社に対する開発業務管理

- 日本のエンジニアが設計した要件定義書の内容を理解し、わかりやすく伝える。
- 設計書、ソースコード、テスト仕様書などの成果物をレビューする。
- 委託した開発案件の進捗を管理する。

2. ベトナム子会社に対するサポート

- 質問・相談された内容を理解し、わかりやすく回答する。
- 日本のエンジニアと協力・相談し、技術的課題を解決する。
- 生産性、品質、技術力向上のための改善活動をサポートする。

3. ベトナム子会社への出張

- 現状把握やノウハウの共有、関係強化のためのオフショア開発現地への出張。

※ベトナム側は日本人の代表者、現地のPM/PL/開発メンバーがいます

※2週間から1ヶ月程度、年に1-2回を想定

など

【ポジションの魅力】

- 自分のプロダクトを持てる。作ったものを成長させることができる
- チームビルディングやプロジェクトマネジメントを学びながら、自らも実践できる
- 日本とベトナムの双方のエンジニアから頼りにされながら仕事ができる
- オフショア先は子会社であるため関係性が非常に良好で友好的
- 自分のノウハウをベトナム子会社に伝えて理解してもらえる
- 自分だけではなくベトナム子会社も成長していて一緒に伸びていける

【私たちの課題】

- ビジネスサイドとともに市場のニーズ/シーズを満たす「何を作るべきか」から考えていく
- 製品同様に人も成長している最中なので若手を率いながらチームを作っていく
- まだ世の中にはない新しい機能や有効となりえる新しい技術を取り込んで共存させていく
- リリースした後も顧客からのフィードバックを得てより良いプロダクトを追求し続けていく

スキル・資格

【必須スキル/経験】

- Web開発経験（言語不問）
- ベトナム語：ビジネスレベル
- ※外国籍の方は、日本語ビジネスレベル（日本語能力試験N2以上目安）

【歓迎スキル/経験】

- ブリッジSEとしてのご経験
- 課題解決や改善活動を通じてプロジェクトを推進して来られたご経験
- 海外出張経験
- 自社サービス/SaaS事業会社でのシステム開発または運用経験
- PL、PMなどのプロジェクト推進経験

会社説明