



【Global Head of HR】グローバル企業の人事戦略・報酬制度設計までお任せいたします！直近4年売上10倍成長

<グローバル環境×英語力を活かして活躍>新プロダクトの拡販/事業成長の一翼を担う

募集職種

採用企業名

株式会社クロスリーチ

求人ID

1500676

部署名

管理部

業種

その他（商社）

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

最寄駅

半蔵門線駅

給与

800万円 ~ 1100万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

08:30~17:30 休憩:60分

休日・休暇

完全週休二日制 土曜日曜日

更新日

2024年12月22日 00:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル

流暢

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

■会社概要■

当社は「日本輸出のゲームチェンジャーになり、2028年にNASDAQに上場する」というビジョンを掲げ、「日本」を輸出することで世界の人々の暮らしに華を添えることを目指しています。
少子高齢化によって日本の人口は減少しており、内需は今後ますます減少する見込みです。そのため、日本の企業は積極的に海外市場に進出することが重要ですが、メーカーが直接製品を輸出するには依然としてハードルがあり、我々はこのハードルをDXを活用して解決していくことが重要だと考えています。
当社はこの分野に大きなビジネス機会を見出し、自社のトレーディング実務経験と効率化ノウハウを活かした、「日本」輸出のDX化に取り組んでいます。

【事業内容】

1. トレーディング事業
調味料・水産品・飲料など、食品を中心に優れた日本産品を仕入れ、中東をメインに年間80コンテナ以上を輸出。ドバイにオフィス構えて営業基盤を構築し、2024年にはASEANに商圏を拡大するため、シンガポールにも拠点を新設しました。自社ブランド商品開発では現地拠点を活かし、各地の要望やトレンドを的確に把握した上で、日本のメーカー様と連携して最適な商品を生み出しています。
2. コンサルティング事業
中東トップクラスのコンサルティングとして、ドバイにも事業部を有し、現地政府機関との連携のもと、日本の大企業や中央省庁の中東におけるマーケティング調査やプロモーション活動、法人設立等を支援。トレーディング事業があることから、物流からレポートまで一気通貫でサービスを展開しています。
3. 新規/デジタル事業
実業を通して、貿易実務の煩雑さを要因として多くのメーカーが輸出業務を商社に任せ、輸出を諦めている現状が分かってきました。デジタル事業では、プロダクト開発によって貿易に関わるこれらの業務を自動化し、メーカー自身が輸出を行なう事ができるようになります。
輸出のハードルをDXで解決し、メーカーが直接製品を輸出することで、日本産品を世界にアピールする機会を増やす支援ができると考えています。

私たちとともに、国際舞台での成功を目指し、常に進化し続ける環境で活躍できる仲間を求めています。

【募集の背景】

当社は、事業拡大に伴い、より一層の組織強化を図っています。特に、日本、ドバイ、シンガポールの各拠点において、急速な成長に対応するために人事制度の再構築が急務となっています。グローバルなビジネス環境において、各国で一貫した人事戦略と報酬制度を設計・実行することが求められており、このポジションはその中核を担う役割です。貴方の経験を活かし、私たちと共にグローバル規模での人事制度の設計・導入をリードし、会社全体の成長を後押ししていただけることを期待しています。特に報酬制度設計が目前の課題であり、グローバルに統一された人事制度の確立に向けて、戦略的にご活躍いただけます。

【仕事の内容】

グローバルHRグループマネージャーとして、当社の急速な事業拡大に対応しながら、グローバルな人事戦略・報酬制度の設計・実行をリードしていただきます。特に、日本、ドバイ、シンガポールの各拠点において、一貫性のある人事制度を構築し、各国の特性に対応しながら、グローバルな視点での調整が求められます。
このポジションでは、各国のHRチームや上長と密接に連携し、プレイングマネージャーとして自らも実務に携わりつつ、組織全体の成長を人事面からサポートします。報酬制度設計や従業員エンゲージメント向上策、教育研修制度の構築など、HR領域のあらゆる側面でリーダーシップを発揮していただくことが求められます。
これまで培われた経験を活かし、20~30代が活躍する当社で新しくスタートしませんか。

【具体的な業務】

- ・人事戦略(採用・昇格等含む)および従業員エンゲージメント向上(離職率の低下)施策の策定・実施
- ・公平かつ効果的な評価制度の設計・実施
- ・評価制度に基づく適切な報酬制度の設計・実施
- ・全社の労務管理、部門ごとのHRBP機能の提供
- ・全社の教育研修制度の確立
- ・その他人事関連業務の遂行(給与計算、福利厚生設計等)
- ・HR部門のKPI設定・(利益目標含む)進捗報告
- ・HR部門の人材採用・教育・管理

【残業時間】

30~40時間 / 月

【求人の魅力】

- ・グローバルな組織で働ける！
L 日本、ドバイに加え、2024年にはシンガポール拠点を新設し本社を移転しました。外国籍のメンバーとコミュニケーションを取って働く、グローバルな雰囲気職場です。
- ・事業の拡大・推進を最前線で感じられる！
L 売上が飛躍的に伸びており、事業成長を肌で感じながら、キャリアアップできます。
- ・HR領域全体の統括を経験できる！
L 採用・昇格・人材育成を含む人事戦略の立案、ストック・オプションを含む報酬制度設計、従業員のエンゲージメント向上施策の策定・実行までそれぞれの業務を統括する立場で幅広く経験できます！
- ・魅力的な仲間たちと一緒に働ける！
L 当社には「優秀な」メンバーが揃っています。経歴・実績はさまざまですが、圧倒的な行動力で成果を出す仲間たちと一緒に働きましょう！

【勤務地】

本社：東京都千代田区九段北（九段下駅より徒歩2分）
転勤：無（勤務地は千代田区、中央区内で移転する可能性あり）
喫煙環境：屋内全面禁煙

【雇用形態】 正社員

期間の定め：無

試用期間：6ヶ月

試用期間中の勤務条件：変更無

【給与】

年俸制（想定年収800～1100万円）※ご経験に応じご相談

※16分割（賞与として9月と3月に2ヶ月ずつ、合計年4ヶ月支給）

【就業時間】 08:30～17:30

所定労働時間：08時間00分

休憩：60分

残業：有

残業手当：無（管理監督者のため支給無）

時差出勤制度：あり（申請により始業時間を最長1時間繰り下げる制度）

通勤手当：会社規定に基づき支給

【休日・休暇】 年間120日

完全週休二日制

土曜日祝日

夏期2日

年末年始休暇：12/31、1/2、1/3

有給休暇：入社半年経過時点10日

パースデー休暇

【福利厚生】

社会保険：健康保険：有

厚生年金：有

雇用保険：有

労災保険：有

退職金：無

スキル・資格**【必須（MUST）】**

- ・欧米式の人事・報酬制度の知識・経験
- ・グローバル企業での人事業務全般(給与・規程含む制度設計・労務管理等)の広範な知識・経験
- ・人事評価制度の設計・実施経験
- ・ビジネスレベルの英語

【歓迎（WANT）】

- ・HRBPとして経営と従業員の利害調整経験
- ・全社教育研修制度導入経験
- ・チームマネジメントのご経験
- ・英語を用いた社内外の海外ステークホルダーとの折衝のご経験
- ・日本のよさを海外に発信したい方

【求める人物像】

社内にはトレーディング部門、コンサル部門や複数の新規事業部門があり、自社に蓄積された豊富な輸出実績と海外マーケットの知見を日々の業務の中で吸収しながら、HRマネージャーとしてメンバーとワークしながらスキル・専門性を発揮いただく環境が整っています。

- ・コミュニケーションやチームワークを大切にできる方
- ・事業を自分ごととして捉え、事業計画の実現のために力を発揮いただける方
- ・行動力と責任感があり、主体的に組織を率いてきた経験がある方
- ・ミッションや目標に向かって常に挑戦し続ける方
- ・細部までクオリティを追求し、丁寧な運用ができる方
- ・新しい知識や事柄を貪欲に吸収し、アウトプットできる方

「Right Product at Right Place」

「Let the Numbers Talk」

「Try, Learn, and Share」

「Mutual Trust and Respect」

4つのバリューに共感し、日本の良さを海外にアピールするのに力を尽くしたい、そんなあなたのご応募をお待ちしています！

会社説明