CareerCross by JAC Recruitment

JAC Recruitment
グローバル企業・外資×ハイクラス転職
「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

# 【1200～1600万円】人事トータルリワードマネージャー候補

**世界最大手の事業用不動産のプロバイダーでの募集です。 Compasation ...**

## 募集職種

**人材紹介会社**
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

**採用企業名**
世界最大手の事業用不動産のプロバイダー

**求人ID**
1500209

**業種**
不動産ファンド

**会社の種類**
外資系企業

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
東京都 23区

**給与**
1200万円 ~ 1600万円

**勤務時間**
09:00 ～ 17:30

**休日・休暇**
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 10日～ 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始

**更新日**
2025年04月24日 08:00

## 応募必要条件

**キャリアレベル**
中途経験者レベル

**英語レベル**
ビジネス会話レベル

**日本語レベル**
ネイティブ

**最終学歴**
大学卒： 学士号

**現在のビザ**
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2259435】
Compensation Benefitのシニアマネージャーとして、会社の戦略的目標を達成するために必要な報酬およびベネフィットプラグラムの設計、実施、および管理を担当していただきます。当社の制度を維持するだけでなく、競争力があり、公平なものに常にアップグレードしていくことが求められます。

・ 給与構造、インセンティブプラン、および従業員福利厚生を含む報酬および福利厚生プログラムの開発および管理。
・ 市場調査および分析を実施し、報酬および福利厚生パッケージが競争力を持つようにする。

・ HRの同僚、上司および経営陣と協力して、優秀な人材を引き付け、維持するための報酬戦略を開発および実施する。
・ 日本の労働法および規制を遵守する。
・ Annual salary reviewのプロセスを管理し、給与調整および昇進に関するガイダンスを提供する。
・ 健康保険、退職金制度、およびその他の特典を含む従業員福利厚生プログラムの管理を監督する。
・ 報酬および福利厚生に関連する問題について、HRの同僚および経営陣にサポートおよびガイダンスを提供する。
・ 報酬および福利厚生の指標に関するレポートを作成し、シニアマネジメントに提言する。

## スキル・資格

・ 学士　（人事、経営学ならびに関連分野の専攻は歓迎）
・ Compensation Benefitまたは類似領域でのシニアロールの経験を有すること
・ 同領域における考え方や実践方法について深い理解があること
・ 優れたデータ処理・分析能力と問題解決能力を有すること
・ HRISとマイクロソフトツールに精通していること
・ 英語力：ビジネス（APACとのコミュニケーションが頻度高く発生します）
・ グローバル企業における同領域の経験がある方は歓迎

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします