

**【新着!!東京】 HRBP Manager（部門担当戦略人事）**

Please do not hesitate to contact us.

募集職種**人材紹介会社**

ACS Japan

求人ID

1500111

業種

ビジネスコンサルティング

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年01月29日 01:00

応募必要条件**職務経験**

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

歓迎するスキル：ビジネスレベルの英語力

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項**HRBP Manager（部門担当戦略人事）**

【HRBPチーム】

- ・当社各サービスラインのビジネスパートナーとして、人事制度の設計・評価・タレントマネジメント等を実施しています

- 部門のリーダーパートナー、人事担当リーダー、グローバルチームとの連携を持ち、国内外を問わず人事としてのナレッジを広げ、提案・運用を進めています。
- 他サービス部門（監査等）担当HRBPとの情報交換、採用、育成、管理部門との連携なども多くあります。
- また、ラーニング環境の変革もあり、先進テクノロジーを駆使したデジタル化、タレントデベロップメントに向けた施策も予定しています。

■主な業務内容

担当部門のパートナーと短期、中期の戦略につき、HRビジネスパートナーとして付加価値のある提案を行い、合意事項を遂行していただきます。

- 人件費等の予算策定と中期的なTalentのCapabilityの特定
- Talentの特定・各種育成施策の検討・実施
- 評価制度（ポテンシャル・パフォーマンス評価）の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- 報酬制度の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- 従業員満足度を上げるための企画立案と実行
- HR関連イニシアチブ（カルチャー変革、新評価・育成フレームワークの導入・浸透、新HR ITシステムの導入・浸透等）への参画
- 個人属性・パフォーマンスデータ等の分析・課題抽出等
- 労務関連、グローバル関連の案件対応

★ここがポイント！

リモートワーク（在宅勤務）、コア無しフレックスタイム制度、フリーアドレス等、非常に風通しの良い、働きやすい環境です！

スキル・資格

■以下のいずれかの経験が3年以上ある方

- 300名以上の規模の会社での人事ジェネラリストもしくはHRBPとしての5年以上の勤務経験
- 300名以上の規模の会社での人事制度の新規構築・導入経験
- ビジネスサイドのマネジメントクラス以上との折衝・調整経験
- 労働法令に対する基礎的な理解があること
- 労務事案（問題社員対応、退職者対応等）を担当した経験
- 人事コンサルティング経験

■歓迎する経験・知識

- プロジェクト・プログラムマネジメント経験
- 人事考課の運用経験
- ビジネスレベルの英語力

★少しでもご興味ございましたら、ご遠慮なくご連絡ください。

★柳（リュウ） | E-mail: jing.liu@acsjapan.jp

会社説明