CareerCross by JAC Recruitment

SENSYN ROBOTICS

人事スタッフ　※事業拡大やIPOに向けて人事業務を担っていただきます

AI*データによる社会課題の解決を目指す社会インフラDX企業

募集職種

採用企業名
株式会社センシンロボティクス

求人ID
1497475

業種
ソフトウエア

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
550万円 ~ 750万円

更新日
2024年12月12日 04:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】
現在人事担当1名で、採用・労務・制度設計・組織開発・従業員対応などを行っています。
上場を見据え、人事の体制を強化するべく増員の募集となります。

【ビジネスマネジメントグループ】
経営企画、経理、人事、法務、知財、総務、情報システム、営業推進、内部統制の機能を持っているコーポレート部門です。

【人事チームの業務内容】
経営陣、マネージャーのパートナーとして、採用・労務・制度・組織開発など人事の領域から経営戦略実現の支援を行います。ご経験を幅広くかつ深く活かして、あるいは、積んでいただける非常に魅力的なポジションです。組織/人事の領域における課題抽出と解決方法の提案を行うとともに、実行をリードいただきます。また労務監査対応や上場準備対応においてもご活躍いただけます。

●採用

- 採用計画、戦略策定、実行まで一連を担います。
- 人材採用施策の立案・実施
- 採用広報、当社HP上での人材採用サイトの構築改善
- ハイレイヤー層の人材紹介会社との折衝・リレーション構築

●労務 ※給与計算、社保事務には一部社労士事務所が入っています。

- 勤怠管理、給与計算、社保事務
- 入退社、育産休、休職対応など
- 労働問題対応
- 衛生委員会運営
- 従業員の健康管理

●制度企画・運用

- 就業規則、その他人事関連規程の改善/運用/新設
- 人事制度の再構築と定着化

●人事戦略・組織設計・組織開発

- 人事戦略を策定し、実行ロードマップ策定
- 事業計画実現のための組織設計
- マネージャーのマネジメントをサポートする仕組み作りと運用
- 組織開発施策の企画および実行

※当社製品・サービスに関しては
「https://www.sensyn-robotics.com/product」をご覧ください

顧客:

- 大手事業会社(電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/運輸業/建設業/通信業など)の設備保全・安全管理部門、自治体、警察、消防

事業領域:

- 設備点検
  大手事業会社や自治体が保有する社会インフラ/大規模工場/プラント等の点検
- 災害対策
  大規模な災害発生時における人の手を介さない迅速な避難状況の確認/避難広報
- 警備監視
  工場/倉庫/湾港などにおける広範囲の24時間警備
- 現場管理
  建設現場の効率化のための業務自動化と高度な情報管理の実現

年収
想定年収
550-750万円
※前職給与・実績等を考慮
※定期賞与なし
※試用期間3ヵ月有(給与は同条件)

★給与の補足事項記
<みなし時間外手当>
例:
500万(年収):月額給与422,000(内みなし時間外手当:99,000円)
600万(年収):月額給与505,000(内みなし時間外手当:118,400円)
想定年収額÷12ヶ月=月額給与額
月額給与額=基礎給額+生涯設計手当(一律55,000円)+働き方改革手当(一律5,000円)+みなし時間外手当
※上記の年収には働き方改革手当分を含んでいません。
みなし時間外手当は40時間分です
監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です
試用期間(3ヶ月)の間も条件は同じです

勤務時間
フレックス
-試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。
-コアタイムは11:00~16:00、始業時間は6:00~、終業時間は~22:00
フルフレックス
-上記に該当しない社員が対象。
-始業時間帯は6:00~21:00、終業時間帯は 7:00-22:00
※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

休日休暇

- 年間休日124日
- 完全週休2日制(土・日)、祝日
- 年末年始休暇
- 夏季休暇(7月時点在籍者に3日付与 ※例年)
- 有給休暇(初年度10日、試用期間明けに付与)
- 慶弔休暇

手当/福利厚生

- 基本給改定 年2回(4月、10月)
- 企業型 選択制確定拠出年金制度あり
- 通勤手当 規程により実費全額支給(上限:月額3万円)
- 働き方改革手当(5,000/月)
- 社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)
  その他
- テレワーク可(個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。)フルリモートは不可。
- 妊娠・出産・育児・介護の各種制度(法定基準超)
  - 子の看護休暇の「有休」扱い(詳しくは育児介護休業法による)
- ウォーターサーバー
- コーヒーメーカー
- 私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
  ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

スキル・資格

【必須スキル・経験】

- IT業界(事業会社)にて3年以上の人事業務のご経験(給与社保/中途採用/教育/評価/労務/人事施策など)※アシスタント業務除く
- 基本的な業務遂行に必要な労働法、社会保険、安全衛生などの労務関連知識

【歓迎スキル・経験】

- 社内組織や体制、事業内容に応じた人事制度設計及びその運用経験
- ベンチャーにおける就業経験
- 組織の立ち上げに関わるご経験、または0からの体制構築などのご経験

【求める人物像】

- 弊社のMission・Valueに共感いただける方
- 周囲を巻き込み成果にコミットできるリーダーシップのある方
- 新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- 前向きでチャレンジすることに躊躇しない方
- 積極的に改善提案や情報発信ができる方
- 仮説検証を行い、事象の切り分けや問題解決をはかれる方

■Mission:誓うこと・使命

- ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value:価値観・行動基準

1. Safety First 安全は全てに優先する
   お客様に対して安全第一でサービスを提供する
   安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく
2. Think & Hack 考え抜き、変革する
   ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす
3. Empower People 人のため、社会のために
   「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー
今も未来も自分ゴト
~社会的価値と経済的価値をともに創造する~

1. Challenge
   失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る
2. Speed
   すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値
3. Professional
   結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する
4. Respect
   多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり
5. Enjoy
   人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する
   https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy

【必要資格・ライセンス】

- 在職中、もしくは離職期間3か月以内まで
- 二年以下の転職が2回以上ある方

【使用言語】

- 日本語母語

【選考フロー】

・書類選考→一次面接(Gr長、Grスタッフ)→二次面接(管掌役員CFO)→最終面接(CE

O)→リファレンスチェック→内定→入社
※状況に応じて以下の可能性があります。
・選考回数の変動
・最終面接後に対面での面談実施
など
※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です
海外含め遠隔地にお住まいの方、現職がお忙しい方などご案内ください
実際に社内には前職の会社はオーストラリアなので選考・入社手続きは全てWebで対応し、入社後に初めてオフィスに来た...という者もおります。

★ご推薦の際に以下1~4がジョブカン上で確認できるようお願いします
レジュメ
1履歴書
2職務経歴書
※紹介会社様からのご推薦状は必須ではないため各社様の運用に合わせます

ご年収データ
3ご年収(現職の額面)
4ご年収(ご希望額面)

会社説明