



## ADP Implementation Consultant (SAP HXM/Payroll)

### 募集職種

#### 採用企業名

日本アタウェイ株式会社

#### 求人ID

1496754

#### 業種

ビジネスコンサルティング

#### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

経験考慮の上、応相談

#### 更新日

2024年12月18日 01:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

流暢

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 【アタウェイについて】

アタウェイは2000年にフランス・パリで設立されましたグローバルITコンサルティングファームです。設立以来、世界各拠点の連携を生かし、世界中の企業にコンサルティングサービスを提供しています。

2008年に設立された日本アタウェイ株式会社は、業務改革につながるソリューションを企画・提案・導入しております。当社約7割の収入は日本国内のグローバルプロジェクトから獲得し、また改革の成功に重要なチェンジマネジメント事業に力を入れており、チェンジマネジメントコンサルティングサービスのみならず、企業に向けた研修プログラムや資格提供も行っています。

社内では社員同士の距離が近く、個を尊重したフラットな社風であり、多様性に富んだ働き方を導入しております。

#### 【募集チームについて】

#### ADP (SAP HXM/Payroll):

日本アタウェイでは、ADP社の給与ソリューションがグローバルなビジネス環境に適応できる最も効果的な選択肢であると

強く信じています。日本アタウェイとADPは約10年間のパートナーであり、コンサルティングおよび導入支援の領域での実績を高く評価いただいております。われわれの強みだと認識しております。豊富なプロジェクト経験、知識、そしてADPソリューションに関する優れたチームを有しています。

### 当チーム/ポジションを選ぶ3つの理由

- ADP/HCMのグローバルプロジェクトに注力**  
グローバルパートナーとして、グローバルプロジェクトに注力しており、積極的に取り組んでおります。人事/給与システムスキルに加え、グローバルな環境で成長/活躍していきたいという方にとって最適なチームです。
- システムを超えたコンサルティング**  
私たちは単なるシステム実装にとどまらず、コンサルタントとして課題解決、プロジェクトを実行します。システム実装だけでなく、“コンサルタント”としてのキャリアを築くユニークな機会です。
- アウトプット志向のアプローチ**  
これまでのADPプロジェクトの知識を活かし、グローバルおよびローカルの法制度・商習慣に則った導入をシームレスに提供します。さらに人事給与領域において専門性を身に付けるにあたり最適な環境です。

#### 【業務内容】

#### マネージャー

プロジェクトマネージャーとして、プロジェクトの立ち上げから遂行まで、ステークホルダーを牽引しながらプロジェクト成功に向けデリバリーを行います。

当チームのミッション達成に向けたビジネススキーム構築・実行を行います。

主に、グローバル各リージョンと共同提案や営業部門との協業による営業活動を手掛けていただきます。加えて、構築されたビジネススキームを活用したビジネスプランを作成し、チームのミッション・ビジョン・バリューを創造し、チームが進むべき方向へ導きます。

#### シニアコンサルタント

業務プロセス、製品機能、プロジェクトワーク全ての面から専門家として対応策を立案し、クライアントおよびメンバーをリードします。

プロジェクトマネージャーと共に、システム構想・担当領域の品質管理・プリセールスサポートなど上流工程に携わりながら、より大きな視点でプロジェクトデリバリーを行います。

#### コンサルタント

プロジェクトマネージャー、あるいはシニアコンサルタントと共にプロジェクトデリバリー(要件定義、コンフィグレーション、パラメータ設定など)を行います。

上記に加え、コンサルティングワークとして会議開催、議事録、課題管理、ドキュメンテーション、グローバルメンバーとのやりとり・調整等を手掛けていきます。

#### ビジネスアナリスト

認定資格の取得支援がございますので、まずは製品知識を身に付けていながら概要設計からシステムテストまでの設計・テスト(コンフィギュレーション・パラメータ設定等含む)を行います。

上記に加え、コンサルティングワークとして会議開催、議事録、課題管理、ドキュメンテーション、グローバルメンバーとのやりとり・調整等を手掛けていきます。

## スキル・資格

#### 【応募資格】

#### マネージャー

以下①～③を満たす方を対象としております。

- ① 人事システム(特に給与領域)の導入コンサルティングについて5~10年以上の経験をお持ちの方
- ・ 人事、給与システム導入プロジェクトのプロジェクトデリバリー/マネジメント経験
  - ・ 人事、給与システムの運用保守管理および提案活動経験
  - ・ グローバルプロジェクトにおける人事ERP製品の導入経験

② 業務知識をお持ちの方

- ・ 人事、給与（給与・報酬・福利厚生・労務・社会保険領域）、勤怠、タレントマネジメントの複数の領域の業務プロセス知識

③ その他マネジメント業務に関連する知識と経験をお持ちの方

- ・ 新規事業立ち上げ、マーケティング、ビジネス開発経験
- ・ メンバー/スタッフクラスの育成経験

#### シニアコンサルタント

- ・ 3~5年以上の人事システム(特に給与領域)の導入コンサルティング経験がある方

- ・要件定義～本番稼働後サポート迄のフルサイクルで関わった経験がある方
- ・人事、勤怠、給与、タレントマネジメントのいずれかの領域で主体的に作業を計画し進められる方
- ・2名以上のチームを率いてメンバーを管理した経験がある方
- ・ファクトベースでプレゼンテーションができる方

#### コンサルタント/ビジネスアナリスト

- ・2~3年程度の人事システム(特に給与領域)の導入コンサルティング、または保守経験がある方
- ・概要設計、詳細設計、コンフィグ・パラメータ設定、プログラム開発、テストの経験がある方
- ・人事、勤怠、給与、タレントマネジメントのいずれかの領域の経験がある方

#### 【初年度想定年収】

400 - 1,500万

- ※ 別途業績賞与、パフォーマンス賞与あり
- ※ 経験・能力を考慮の上、決定いたします

#### 【諸条件/福利厚生】

- ・ハイブリッドワーク(テレワーク): 組織の生産性と成長を念頭に、日々の働く場所を自律的に選択して頂けます。
- ・週休2日制、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇(結婚、出産、弔い)、介護休暇、子の看護休暇、生理休暇、産前産後休業、育児時間休暇、母性健康管理のための休暇
- ・各種社会保険完備
- ・ITS健保に加盟: 関東ITソフトウェア健康保険組合の各種サービスを利用できます。
- ・法定福利: 各種完備
- ・法定外福利: 健康支援、慶弔見舞金(結婚、出産、弔い)、永年勤続表彰、社内イベント、自己啓発支援(語学学校受講費用補助、等)、ベビーシッター補助制度、財産形成支援(DC制度)、各手当(在宅勤務手当、通信手当、等)
- ・語学学習支援: 会社の3割が外国籍、グローバルプロジェクトが7割を占めます。英語力を活かしグローバルに活躍頂けます。また、英語力を磨きたい方には、語学学校受講費用の補助を行っています。
- ・会社イベント: 社員旅行/Outing、ゴルフ、CSRなど、社員同士の絆を深めるイベントがあります(参加自由)。
- ・社員紹介制度: 会社を大きくするため、多くの人材を必要としています。ご入社後にご紹介頂いた人材が採用に至った場合、紹介料としてボーナスを支給します。

#### ■各事業紹介ページ:

ADP and SAP SuccessFactors

<https://www.ataway.com/ja-jp/atawayconsultingservice/sap-successfactors/>

---

#### 会社説明