



Webエンジニア【クラレグループ ウェブサイトリニューアルプロジェクト担当】

国内を代表する素材・化学メーカー | デジタル技術を活用したプロセス変革推進中

募集職種

採用企業名

株式会社クラレ

求人ID

1495560

部署名

本社IT部門

業種

化学・素材

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

給与

600万円 ~ 900万円

勤務時間

9:00 ~ 17:45 (休憩時間 60分間、フレックス) ,但しフレックスタイム制(コアタイム11:00~15:00)

休日・休暇

完全週休二日制 (土、日)、祝日、年末年始 等

更新日

2025年02月06日 02:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

本ポジションでは、クラレグループのウェブサイトを強固なセキュリティを確保したグローバルウェブ基盤に統合し、【One Kuraray】として一貫性のある情報発信、ウェブ上のCX(顧客体験)の向上、ウェブガバナンスの強化を図ることを目的としています。

主な業務内容は以下の通り

- ・クラレグループのウェブサイト統合プロジェクトにおいて、開発・保守運用プロセスに携わるテクニカル/システムディレクション担当
- ・外部ベンダーや、国内・海外のステークホルダーと密に連携したプロジェクトマネジメント業務
- ・クラレグループのドメイン・DNS管理のグローバルガバナンス

≪Webサイトリニューアルのプロジェクト状況≫

現在は2024年年末を目前に新基盤の構築中。
2025年1月~順次新基盤へサイトの移行・運用を開始予定。2026年夏ごろ、移行が全件完了する予定。
詳細は面接の際に直接ご説明させていただきます。

≪プロジェクト完了後のキャリアイメージ≫

様々なデジタル領域の促進に力を入れています。社員の希望に応じて配置転換を検討しています。

- ・当該ウェブサイトの保守運用・ユーザー対応
- ・To B向けEコマース検討
- ・CRM/MAなどデジタルマーケティングとの連携
- ・SEO対策検討

●当社のDX/グローバル育成について

人材育成制度
クラレグループでは、グローバル人事ポリシーに基づき、拠点ごとに、業務上必要な知識・スキルの獲得と社員の自律的なキャリア形成をサポートする人材育成制度を運営しています。

■DX人材育成プログラム

2023年からグローバル施策として開始。
3段階のデジタルリテラシーレベルを設けて、それぞれに対応した育成カリキュラムを整備しています。

■グローバル人材育成プログラム

多様な人材がグローバルに活躍できるよう育成プログラムを用意しています。

- ・英語力向上支援策
- ・短期駐在員派遣制度
- ・海外トレーニー派遣制度 など

■国内施策 クラレ人材育成制度

- ・階層別
- ・選抜型
- ・ビジネススキル・マインド
- ・自己選択型(自律的な能力開発制度/語学研修プログラム 他)
- ・キャリアサポート

雇用形態

正社員（試用期間6ヵ月あり）

勤務地

東京都千代田区大手町2丁目6-4 常盤橋タワー
初任地は東京
将来は、海外を含めた転勤、異動の可能性あり
遠方在住者は転居費用の支援制度あり(※会社規定に準ずる)

給与

想定年収 610万円～930万円(上限は住宅支援手当を含む場合)
基本給 32～43万円/月
昇給年1回(4月)
賞与年2回(4月、10月) ※昨年実績5.6ヵ月

勤務時間

就業時間;9:00～17:45(実働7時間45分)、休憩時間;12:00～13:00(1時間)
但しフレックスタイム制(コアタイム11:00～15:00)
残業時間;月10～20時間程度

休日休暇

休日:年間休日120～122日、完全週休二日制(土日)、祝日、年末年始等
休暇:年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員などの公務休暇ほか
有給休暇初年度初日から15日(入社月により4～15日)、最大20日
時効にかかる年次有給休暇の私傷病・ボランティア等用への積立休暇制度

福利厚生・各種手当

各種手当
通勤手当、在宅勤務手当、単身赴任手当、住宅手当(支給要件有り)、
勤務手当(東京・大阪勤務に対して)、時間外手当ほか
社会保険:健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
退職金制度:退職一時金、確定給付企業年金、企業型確定拠出年金
福利厚生:持株会制度、福祉会制度、財形貯蓄制度、独身寮(個室)、契約リゾート・スポーツ施設

働き方制度・データ

クラレでは従業員一人ひとりが、仕事と生活の両立をしながら健康でいきいきと働き、成果を発揮できるような職場環境

構築のため、働き方改革を推進しています。

- ・働き方制度
生産性の向上とワーク・ライフ・バランスの実現を目指し以下の制度を導入・運用しています。
- ・在宅勤務制度(12日/月 上限)
- ・フレックスタイム制度
- ・時間単位年休制度
- ・育児休職・介護休職取得者数・取得率（※株式会社クラレ 2023年度データ）
育児休職者数：126名(男性115名 女性11名)
育児休職取得率：男性83.3% 女性100%
介護休職者数：6名

育児休職は、保育園入園時期を考慮し、子どもが1歳を超えても休職が必要と認められる場合は、子が2歳に達する日まで取得できます。また、男性の育児参加を促進するため、男性の育児休職取得を推進しています。2024年度には男性の育児休業取得に関する数値目標を新たに設定し、さらなる取得を目指します。

- ・有給休暇取得率2023年度取得率：約91%
- ・離職率(2023年度 株式会社クラレ単体)
自己都合退職：67名 離職率：1.51%

スキル・資格

応募必要条件

- ・ 英語力日常会話レベル以上（目安 TOEIC600点以上）
↳実務で英文資料の読み書きやメール・会議対応が発生します
- ・ 業務経験（下記①②のいずれかの経験）
 - ①ウェブサイト制作会社でのシステムエンジニア経験(目安3年以上)
 - ②事業会社バックエンド部門でのウェブサイト開発経験(目安3年以上)
- ・ CMSを活用したウェブサイト構築の実務経験
- ・ 外部システム・サービス連携の設計・開発経験
- ・ Java、PHP等のサーバーサイド言語に関するスキル
- ・ Apacheなどのウェブサーバに関するスキル

歓迎条件

- ・ HTML/CSS等マークアップ言語に関するスキル
- ・ SQLに関するスキル
- ・ API開発に関するスキル
- ・ ウェブセキュリティ対策に関するスキル
- ・ SEOに関する知識
- ・ インフラ(Azure、AWS等)、ネットワークに関するスキル
- ・ PM/PL経験

会社説明