



バックエンドエンジニア | グローバルウェブサイトリニューアルプロジェクト◆Webサイトの構築経験者

国内を代表する素材・化学メーカー | デジタル技術を活用したプロセス変革推進中

募集職種

採用企業名

株式会社クラレ

求人ID

1494797

業種

化学・素材

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

給与

600万円 ~ 1000万円

勤務時間

9:00 ~ 17:45 (休憩時間 60分間、フレックス) ,但しフレックスタイム制(コアタイム11:00~15:00)

休日・休暇

完全週休二日制 (土、日)、祝日、年末年始 等

更新日

2024年12月19日 03:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

主な業務内容は以下の通り

- クラレグループのウェブサイト統合プロジェクトにおいて、開発・保守運用プロセスに携わるテクニカル/システムディレクション担当
- 外部ベンダーや、国内・海外のステークホルダーと密に連携したプロジェクトマネジメント業務

- ・クラレグループのドメイン・DNS管理のグローバルガバナンス

≪プロジェクトの目的≫

クラレグループのウェブサイトが強固なセキュリティを確保したグローバルウェブ基盤に統合し、One Kurarayとして一貫性のある情報発信、ウェブ上のCX（顧客体験）の向上、ウェブガバナンスの強化を図る。

◆プロジェクト状況・進捗◆

現在は2024年年末を目途に新基盤の構築中。
2025年1月～順次新基盤へサイトの移行・運用を開始予定。
2026年夏ごろ、移行が全件完了する予定。
詳細は面接の際に直接ご説明させていただきます。

◆プロジェクト後のキャリアイメージ◆

- ・当該ウェブサイトの保守運用・ユーザー対応
- ・To B向けEコマース検討
- ・CRM/MAなどデジタルマーケティングとの連携
- ・SEO対策検討などデジタルを活用した新たな取り組みも今後予定されており、社員の希望に応じた配置を検討しています。

採用背景

プロジェクトのエンジニアリング業務増加に伴う体制強化

●当社のDX/グローバル育成について

人材育成制度
クラレグループでは、グローバル人事ポリシーに基づき、拠点ごとに、業務上必要な知識・スキルの獲得と社員の自律的なキャリア形成をサポートする人材育成制度を運営しています。

■DX人材育成プログラム

2023年からグローバル施策として開始。
3段階のデジタルリテラシーレベルを設けて、それぞれに対応した育成カリキュラムを整備しています。

■グローバル人材育成プログラム

多様な人材がグローバルに活躍できるよう育成プログラムを用意しています。

- ・英語力向上支援策
- ・短期駐在員派遣制度
- ・海外トレーニー派遣制度 など

■国内施策 クラレ人材育成制度

- ・階層別
- ・選抜型
- ・ビジネススキル・マインド
- ・自己選択型(自律的な能力開発制度/語学研修プログラム 他)
- ・キャリアサポート

雇用形態

正社員（試用期間6ヵ月あり）

勤務地

東京都千代田区大手町2丁目6-4 常盤橋タワー
初任地は東京
将来は、海外を含めた転勤、異動の可能性あり

給与

想定年収 610万円～930万円（上限は住宅支援手当を含む場合）
基本給 32～43万円/月
昇給年1回（4月）
賞与年2回（4月、10月） ※昨年実績5.6ヵ月

勤務時間

就業時間;9:00～17:45(実働7時間45分)、休憩時間;12:00～13:00(1時間)
但しフレックスタイム制
残業時間;月10～20時間程度

休日休暇

休日:年間休日120～122日、完全週休二日制(土日)、祝日、年末年始等
休暇:年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員などの公務休暇ほか
有給休暇初年度初日から15日(入社日より4～15日)、最大20日
時効にかかる年次有給休暇の私傷病・ボランティア等用への積立休暇制度

福利厚生・各種手当

各種手当
通勤手当、在宅勤務手当、単身赴任手当、住宅手当(支給要件有り)、
勤務手当（東京勤務に対して）、時間外手当ほか
社会保険:健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
退職金制度:退職一時金、確定給付企業年金、企業型確定拠出年金
福利厚生:持株会制度、福祉会制度、財形貯蓄制度、独身寮(個室)、契約リゾート・スポーツ施設

働き方制度・データ

クラレでは従業員一人ひとりが、仕事と生活の両立をしながら健康でいきいきと働き、成果を発揮できるような職場環境

構築のため、働き方改革を推進しています。

- ・働き方制度
生産性の向上とワーク・ライフ・バランスの実現を目指し以下の制度を導入・運用しています。
- ・在宅勤務制度(12日/月 上限)
- ・フレックスタイム制度
- ・時間単位年休制度
- ・育児休職・介護休職取得者数・取得率（※株式会社クラレ 2023年度データ）
育児休職者数：126名(男性115名 女性11名)
育児休職取得率：男性83.3% 女性100%
- 介護休職者数：6名
※株式会社クラレ 2023年度データ

育児休職は、保育園入園時期を考慮し、子どもが1歳を超えても休職が必要と認められる場合は、子が2歳に達する日まで取得できます。また、男性の育児参加を促進するため、男性の育児休職取得を推進しています。2024年度には男性の育児休業取得に関する数値目標を新たに設定し、さらなる取得を目指します。

- ・有給休暇取得率2023年度取得率：約91%
- ・離職率(2023年度 株式会社クラレ単体)
自己都合退職：67名 離職率：1.51%

スキル・資格

【必須 (MUST)】

- ・学歴 大卒以上
- ・語学力 英語能力初級以上（目安TOEICスコア600点以上、日常会話レベル）
↳実務で英文資料の読み書きやメール・会議対応が発生します
- ・職務経験
ウェブサイト制作会社でのシステムエンジニア経験（目安3年以上）
または事業会社バックエンド部門でのウェブサイト開発経験（目安3年以上）
- ・CMSを活用したウェブサイト構築の実務経験
- ・外部システム・サービス連携の設計・開発経験
- ・Java、PHP等のサーバーサイド言語に関するスキル
- ・Apacheなどのウェブサーバに関するスキル

【なお可 (WANT)】

- ・HTML/CSS等マークアップ言語に関するスキル
- ・SQLに関するスキル・API開発に関するスキル
- ・ウェブセキュリティ対策に関するスキル
- ・SEOに関する知識
- ・インフラ(Azure、AWS等)、ネットワークに関するスキル
- ・PM/PL経験

求める人物像

他部署、開発ベンダー等多くのステークホルダーと円滑なコミュニケーションが必要であるため、主体性・協調性があり、かつリーダーとしての資質がある方を求めています。

会社説明