

# PDOLE

【大手広告代理店グループ】人事評価・制度設計担当 / 年収～1000万円 / 福利厚生充実

働き方◎ / キャリアアップ充実

## 募集職種

人材紹介会社  
PDOLE株式会社

求人ID  
1494529

業種  
ITコンサルティング

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合  
外国人 少数

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
450万円 ~ 1000万円

更新日  
2024年11月22日 01:00

## 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
無し

日本語レベル  
ネイティブ

最終学歴  
短大卒：準学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

人的資本経営の中核的役割を担い、全社の人事評価制度の設計や運用、人的資本データの管理や適正配置に関する制度の企画・運用などを行います。

【具体的には】

※ご経験とご志向性を基に以下業務の中で、いくつかのプロジェクトに従事いただく想定。

- ・人事評価制度の設計・運用
  - 評価制度の運用や制度運用フローの改善
  - 制度そのものの改善設計 等
- ・人的資本経営支援
  - 人的資本データの管理や活用企画

- 参画しているコンソーシアムの活動
  - 社内サーベイの運営・活用 等
  - ・適正配置の制度運用
  - シャインアップ（人材開発）会議や社内公募制度など、配置に関わる制度の設計・運用 等
- 

## スキル・資格

### ◆必須要件

- ・人事評価制度の運用経験3年以上
- ・人事経験3年以上（採用は除く）

### ◆歓迎要件

- ・社労士資格
  - ・人事制度及び評価制度の設計経験
  - ・AccessやVBAなどのデータ管理や作業効率化の経験
- 

## 会社説明