



HRパートナー【CF-HR-HRP】R00009596

部門人事担当として、社員の人生、キャリア、プロジェクト経験を積極的にサポート

## 募集職種

## 採用企業名

アクセンチュア株式会社

## 求人ID

1494462

## 業種

ビジネスコンサルティング

## 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

神奈川県

## 給与

400万円 ~ 1000万円

## 勤務時間

フレックスタイム制度（コアタイムなし）1日の標準勤務時間 8時間00分 標準勤務時間帯9:00~18:00

## 休日・休暇

完全週休2日制（土、日） 祝日 年末年始 年次有給休暇、私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、介護休業・育児休業 他

## 更新日

2024年09月24日 03:00

## 応募必要条件

## 職務経験

1年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

日常会話レベル

## 日本語レベル

ネイティブ

## 最終学歴

大学卒：学号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

部門人事担当として、担当部門のトップマネジメントや社員と深い信頼関係を築き、社員の人生、キャリア、プロジェクト経験を積極的にサポートする。

・担当領域が掲げる事業戦略やニーズを踏まえながら、社員個人のキャリアの志向性と照らし合わせ、社員へのコーチングやガイダンスを行う。また、担当部門に対しても、自身の社員に対する理解に基づきアドバイスを行う。

・プロジェクト配属においては、社員が最も強みを発揮できるようなアサインが行われるよう、プロジェクト配属にかかわるプロセスの各局面でコーチングを実施し、社員のキャリアゴールとビジネスの優先順位のバランスを取りながら、社員一

人ひとりに合ったサポートを提供する。

- ・ 人事本部の他メンバーと協力してタレントプライオリティや人材育成プログラムを理解し、社員が必要な機会を認識できるようにする。
  - ・ タレント・ストラテジストチームと連携しながら、フィードバック、コーチング、研修を含む従業員満足度の向上に取り組む。
  - ・ インクルージョン&ダイバーシティチームと連携し、目標達成に向けた戦略とアクションについて企画・実施する。
  - ・ 社員の稼働率の管理や、人事評価会議におけるコーチなど、重要な人事プロセスを管理・実行する
- 

## スキル・資格

### 【必須 (MUST)】

- ・ 人事経験2～3年以上
- ・ コンサルティング企業、IT企業での勤務経験歓迎
- ・ 英語スキル（日常会話、TOEIC600以上が望ましい）、日本語スキル（ネイティブレベル）

### 【歓迎 (WANT)】

- ・ 中国語スキル（ビジネスレベル以上）をお持ちの方歓迎（中国語スキルが求められるポジションもあるため）
- 

## 会社説明