

 WorkView Inc.

【人財育成の変革をグローバルでリードする主任ポジション】在宅勤務（リモート）を基本とし必要に応じ出社

人財育成施策をグローバルに展開・推進できる組織体制

## 募集職種

人材紹介会社  
株式会社ワークビュー

求人ID  
1493914

業種  
Sler・システムインテグレーター

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
700万円 ~ 1000万円

勤務時間  
【勤務時間】 8:50~17:20 (実働7時間45分、休憩45分) ※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

休日・休暇  
完全週休二日制 年間休日126日(2024年度) 年次有給休暇24日

更新日  
2024年11月07日 20:00

## 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル

日本語レベル  
流暢

最終学歴  
大学卒：学士号

現在のビザ  
日本での就労許可は必要ありません

## 募集要項

【配属組織について (概要・ミッション)】  
・グローバル人財開発部は、本社で当社グループ全体の人財育成を担当する部門です。  
当社グループの戦略実現のために人財開発・育成のグループ・グローバル方針を策定し、人財育成体系の整備と全体設計、運用、品質管理、従業員の能力開発を推進しています。  
・コーポレートユニバーシティやグループ内の各ビジネスユニット、国内外グループ会社の人財マネジメント担当者と協働

しながら、「人財育成の観点から当社グループのグローバル事業の成長に貢献すること」がミッションです。

#### 【職務概要】

・当社グループの戦略実現のために、L&D（Learning & Development）領域のコーポレートCOEとしてグローバルな方針に基づき仕組み・制度・基盤のデザイン・開発を行うとともに、ビジネスユニット及びグループ会社のHRBPによる各事業体の戦略策定・課題解決に人財育成の観点で連携します。  
・特に、人財育成施策をグループ・グローバルに展開・推進できる組織体制、プラットフォームに変革するための具体的なステップを企画・立案し、上位マネージャーと共に提案・推進することが主な職務です。  
・直近の職務は、従業員の学び・成長を促進するための学習プラットフォーム「Hitachi University」のリード、当社グループ人財開発担当者を対象としたコミュニティのリード等になります。

#### 【職務詳細】

入社後にお任せする業務は以下を想定しておりますが、状況により業務範囲が拡大していく可能性があります。

1. 従業員の学び・成長を促進するための学習プラットフォームのリード

全グループ会社・部門、人財部門内HRIS関係者、教育担当部門等、多岐にわたるステークホルダーと連携し、価値拡大、問題解決ならびにHRデータ活用等をリード頂きます。

2. 当社グループ人財開発担当者を対象としたコミュニティのリード

事業への価値拡大のために人財開発担当者が学び合うコミュニティ(約180名規模)について、今年度よりスタートしました。参加者と議論しニーズや課題を確認しながら、コミュニティの場の設定・活性化をリード頂きます。

いずれの業務も、担当として与えられた業務を自主的に遂行するだけでなく、ありがたい姿の探求や課題の解決に向けて前向きに取り組み、ステークホルダーとの調整や折衝にも積極的に取り組んで頂きます。グローバルにコミュニケーションを図るマインドや姿勢も必要となります。

#### 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

・本社コーポレートCOEとして、グループ・グローバルを対象とした人財育成の戦略やトランスフォーメーションの企画立案を経験することができる他、グローバル・プロジェクトを通じて海外グループ会社（欧米・ASEAN・インド・中国等）のL&Dメンバーと議論・協働できる点が最大の魅力であり、やりがいを感じられるところです。  
・将来的には、当社グループ内の人財マネジメントを担当する部門（COE、HRBP等）へのアサイメント人財育成のプロフェッショナルとしてのキャリアパスも考えられます。

#### 【働く環境】

・グローバル人財開発部は約10人で、当社に新卒で入社したメンバーと他社から転職してきたメンバーで構成されています。

・在宅勤務（リモート）を基本とし、直接的なコミュニケーションが必要な場合には東京丸の内の本社、または上野の研修施設に出社するという働き方をしています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

---

## スキル・資格

#### 【必須条件】

(1)下記のいずれかのご経験やスキルをお持ちの方：

・組織・人財マネジメントもしくは人財開発に関する業務経験（目安5年以上）

・グローバルに事業を展開する企業における人事領域に関する企画業務経験・プロジェクトリード経験（目安3年以上）

(2)英語及び日本語でのビジネスコミュニケーションができる語学力（英語：TOEIC750点以上目安）

#### 【歓迎条件】

・企業等においてグローバルを対象とした人財開発業務、或いは事業や組織のトランスフォーメーションの経験がある方  
・日本語でのビジネスコミュニケーション

---

## 会社説明