

 WorkView Inc.

HR Generalist (Global function) <コアタイムなしフレックス> リモートと出社ハイブリッド勤務

イギリス、デンマーク、スイス子会社のHRプロセス・人材戦略立案等をお任せします

#### 募集職種

人材紹介会社

株式会社ワークビュー

採用企業名

東証プライム上場企業

求人ID

1493912

業種

Sler・システムインテグレーター

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

650万円 ~ 1000万円

勤務時間

就業時間 : 08:30~17:15 <フレックスタイム制> コアタイム : なし

休日・休暇

祝日振替日・労働祭・年末年始、結婚休暇、忌引休暇、リフレッシュ休暇等、半日休暇制度あり

更新日

2024年11月21日 03:00

#### 応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

#### 募集要項

【事業・組織構成の概要】

全社改革を進めている中で、特に注力している領域が、ヒト・組織の領域です。

これまで以上に経営から強い期待を受ける中、当社のHR組織は、市場や顧客の変化に対応した、新たな顧客価値を創出する人材の確保・育成・配置転換等、様々な施策を通じて、グループの組織力を開発・向上させることをミッションに置き活動しています。

その中でも、HR Generalistはこの変革をビジネスリーダーと共に事業を牽引していくパートナーとしての戦略的観点でのパフォーマンスを期待されており、人と組織の両面から事業成長をドライブする役割を担っています。

#### 【職務内容】

##### "<採用背景>

当社のHR組織は人と組織の両面から事業成長をドライブするにあたり、従来のやり方にとられず、新しい手法・考え方をもちて急速にコンセプトやプロセスをともに改善しています。

担当HRとしてサポートいただくDGDF（デジタルガバメント・デジタルファイナンス）BU（ビジネスユニット）は技術開発も価値創造も海外主体で行う事業であり、従業員数も国内100名、海外8000名と大半が海外人員で構成されています。このような海外主体の事業は当社にとって新しい挑戦であり、この事業モデルの成功により当社の企業価値をより一層高める為、事業成功をサポートするHRプロフェッショナルを募集しています。

##### ◇BUのミッション

- ・海外発のソフト・SaaS事業のビジネスモデルをグローバルに展開する
- ・当社のアセット（生体認証等の技術、顧客、拠点、人材）を活用し現地事業を拡大させると共に、顧客との長期的関係を発展させる
- ・シナジーの追求による当社グループ全体での価値向上を促進する

##### <業務内容>

会社の成長事業の一翼を担うDGDF担当事業領域の部長・HRCリードと共に、中期経営計画の実現に向けた、リソースマネジメント、タレントマネジメント、パフォーマンスマネジメントならびに組織開発施策の提案、実行等により人材の質の高度化、人員配置・総額人件費の最適化を図っていただきます。

具体的には、以下のような業務を想定しています。

- ・買収したソフトウェア3社（イギリス、デンマーク、スイス）のHRプロセス（幹部報酬、報酬委員会運営、サクセッション、エンゲージメント施策連携など）のサポート。※ヨーロッパの3社だけでなく、既存の海外拠点人事部長との連携含む
- ・BUの事業変革に伴う人材戦略立案と実装（採用、人材育成、リソースマネジメント等）
- ・事業変革と連動した組織開発
- ・DGDFビジネスの担当人事として事業に貢献（人事制度運用を含む）

変更の範囲：会社の定める職務

##### 【ポジションのアピールポイント】

- ・海外のHRリーダーとのコミュニケーションやHRプロセスを経験する中で、グローバルHR人材としてのキャリアアディベロップメントが可能
- ・急速に変革を進める当社にて、多くのチャレンジの機会が用意されています。
- ・大規模な組織・人員構造の変革に携わることができます。
- ・豊富なキャリアパスを用意しています。例えば、海外を含めた他事業領域のHRBP、コーポレートHR部門でのCOE等、様々な場面で活躍頂きながら、マネジメント職またはプロフェッショナル職としてステップアップ頂くことが可能です。

## スキル・資格

### 【MUST】

以下、いずれかのご経験をお持ちの方

- ・英語（ビジネスレベル）
- ・HRBPのご経験をお持ちの方（目安：2年以上）
- ・CoE機能（組織開発、報酬、タレントマネジメント、要員計画等）の何らかのご経験をお持ちの方（目安：3年以上）

### 【WANT】

- ・大規模、中堅規模の企業での、HRのご経験（目安：従業員数2000名以上）
- ・HRBPとして人事戦略の企画したご経験  
もしくは、CoE機能の組織開発、報酬、タレントマネジメント、要員計画等の業務を一通りご経験された方

## 会社説明