

 WorkView Inc.

急成長プロダクト プロダクトマネージャー（PdM）／Leader・Manager ※日常会話レベルの英語力歓迎

非日本語話者のエンジニアと開発関連の意思疎通できる英語力歓迎

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

求人ID
1492959

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
650万円 ~ 1400万円

勤務時間
9:00~18:00

休日・休暇
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2024年10月02日 07:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

・プロダクト戦略やプロダクトロードマップの立案・策定・遂行 - スケールに向けた社内オペレーションの構築・最適化・自動化
・各種定性・定量リサーチ（ユーザー調査・ログ分析・問い合わせ分析など）の企画・遂行
・事業計画の策定・実行、開発マネジメント - プロダクトのクオリティ管理

【プロダクトマネージャーとして体験できるチャレンジ】

- ・急激にグロースしているが故に目先必要なものと長期的に必要なもののバランス感を持った意思決定が求められる
- ・長いバリューチェーンで関わる人の多い「図面」というアセットを扱うプロダクトとしての難しさ
- ・図面は扱う人によって用途が違（メーカー/サプライヤ、設計/調達/営業など立場によって図面との関わり方、図面を見る動機が違）ため各ペルソナに対する強い理解が求められる
- ・プロダクトとしての成長を作る中でユーザーにどのような体験を提供するのか、周辺領域を含めどうすれば「図面利活用」の価値を上げられるのかの全体的な設計
- ・製造業データを活用した次なるプロダクト戦略策定

【事業について】
「モノづくり産業のポテンシャルを解放する」をミッションに、調達・製造のワンストッププロダクトを展開。急速に事業を拡大中です。

スキル・資格

- ・必須スキル
アジャイル開発手法でクロスファンクショナルチームを率いて成果を挙げた経験
ビジネスレベルの日本語（日本語能力試験N1以上）
英語は必須要件としないが、非日本語話者のエンジニアと開発関連の意思疎通ができるレベルの英語コミュニケーション力があることが望ましい

- ・上記に加えて、下記いずれかの経験
プロダクトマネージャーの経験
ソフトウェアエンジニアの経験
システム開発またはIT系のサービス改善プロジェクトマネジメントの経験
製造、物流、調達等、関わりの深い領域の第一線で働きドメイン知識を深めた経験

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する Maximize oportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。