

 WorkView Inc.

【セキュリティ室】情報セキュリティ（グローバル／英語必須）

事業のグローバル化に伴うリスク管理とデータ保護のため、情報セキュリティ職の募集

募集職種

人材紹介会社

株式会社ワークビュー

採用企業名

東証プライム上場企業（BtoCサービス、エンタテインメント領域）

求人ID

1492955

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

650万円～900万円

勤務時間

10:00～19:00 フレックスタイム制

休日・休暇

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日

2024年09月04日 12:45

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【セキュリティ室について】

セキュリティ室は、全社のセキュリティ強化をミッションに、セキュリティ戦略の立案と実行、全社への啓蒙活動等を行っております。

ネットワークの監視や不正アクセスの検知、セキュリティポリシーの策定・実施、社内のセキュリティ教育など、様々な業務を担当しています。

また、情報セキュリティに関する問題や事件が発生した場合には、迅速かつ適切な対応を行っています。

【募集背景】

当社の各セグメントでグローバルな事業展開が進んでおります。グローバル環境に合わせた対応を行う必要があり、グローバル事業へのセキュリティ強化と業務リスク低減のため、採用活動を行っています。

【仕事内容】

事業のグローバル化に伴うリスク管理とデータ保護を行うための、情報セキュリティを担っていただきます。

<具体的には>

- ・海外拠点における情報セキュリティポリシー・ルールの策定および実施
- ・各国の規制や法律に準拠したセキュリティ対策の立案および実行
- ・サイバー攻撃の予防、検知、および対応策の開発
- ・インシデント対応およびセキュリティインシデントの管理
- ・情報セキュリティに関する教育およびトレーニングの実施
- ・定期的なリスク評価および脆弱性評価の実施
- ・各部門および海外拠点との連携強化とコミュニケーション

【組織体制】

セキュリティ室は管理推進特化と技術特化のグループに分かれており、配属予定は管理推進特化のグループとなります。

【仕事のやりがい】

・現在海外向け事業をいくつか行っており、今後もグローバルな事業展開を進めていきます。英語力の必要性が高まっている中で、ご自身の英語力を活かして事業支援を行っていただくポジションです。

・セキュリティ室では、セキュリティリスク管理、システム開発支援、インシデント対応、社員教育などを行っており、幅広い業務に携わることが可能です。

・既存サービスは国内外含め多くの方に利用されており、新しい脅威や攻撃手法に対応するため、チャレンジング且つスキルアップがしやすい環境です。

【開発環境／利用ツール】

言語：Python、Go
ソースコード管理：Github
プロジェクト管理：Github、JIRA
情報共有ツール：Docbase、Confluence、Slack
解析ツール：Wireshark、BurpSuite
IaaS：AWS、GCP、Azure
コミュニケーション：Slack、Docbase
管理ツール：Github

【事業内容】

BtoCサービス、エンタテインメント領域などにおいて国内のみならず海外投資活動を積極的に展開しております。

【従業員数】

1000名強

スキル・資格

要件・応募資格・ビジネスレベルの英語力（TOEIC(R)テスト700点以上もしくは英語の実務経験）・国際的な情報セキュリティ規格に関する知識・情報セキュリティ業務経験（ポリシーやルール策定等）

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への
転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」
を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をし
ていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブラン
ドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と
密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。