

 WorkView Inc.

【グローバルユニット】Webディレクター/マネジャー候補

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー求人ID
1492952業種
インターネット・Webサービス雇用形態
正社員勤務地
東京都 23区給与
500万円～1000万円勤務時間
10:00～19:00休日・休暇
・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇更新日
2024年09月06日 12:40

応募必要条件

職務経験
3年以上キャリアレベル
中途経験者レベル英語レベル
基礎会話レベル日本語レベル
流暢最終学歴
大学卒：学士号現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【事業概要】
日本企業のIT人材不足に対し、ITのプロフェッショナルとしてクライアントのビジネスに大きく貢献する企業として年々存在感を強めておりますが、さらなる成長を目指し、現在は海外の優秀な人材に目を向けて事業開拓も進めています。

【グローバルユニットの事業概要】
グローバルユニットは『クリエイティブソリューション』を事業の柱としており、Webサービス開発における企画・要件定義といった上流工程から、構築・運用といったデジタル施策全般をサポートしています。

特長的なのは海外の優秀な人材獲得にも目を向け、国内外のトレンドリサーチを通じてクライアントに価値を提供すべく事業展開を行っている点です。
その第一歩として2020年にベトナム（ホーチミン）に拠点を立ち上げ、2021年に法人化しました。
現在ベトナム法人を含めると約30%が海外国籍のメンバーになります。

現在のクライアントは日本の大企業を中心ではあるものの、海外展開にポテンシャルを感じている中小企業やスタートアップ、海外企業からのプロジェクト獲得を目指しています。

日本企業の海外進出、海外企業の日本進出など、グローバルと日本における双方向のビジネス展開も視野に入れる中で、アジアや欧米を含めて拠点も各国に設置していきたいと考えています。

【プロジェクトマネジャーの職務内容】

Webサイト、Webサービスやデジタルサービスの提案から要件定義、デザインやシステム等の実制作・納品まで、プロジェクトにおける一連の品質・収支を管理していただきます。

デザインチームや開発メンバーと円滑にコミュニケーションを取りつつ、幅広い領域で業務を担うことも可能です。ベトナム開発チームと協力してプロジェクトを進行していきますが、現地には日本人ディレクターや日本語の話せるITコミュニケーションも在籍しているため、ベトナム語や英語が話せなくてもコミュニケーションに支障はありません。

【具体的な業務内容】

- ・プロジェクトメンバーの選定と予算の管理
- ・各メンバーへのタスク依頼と進捗の管理
- ・制作物の構成、構造、仕様決定の総指揮
- ・デザインやテストアップ等のクリエイティブチェック
- ・成果物の数値分析、改善案検討

【主な案件】

- ・大手自動車メーカーオフィシャルサイトの運用支援／特設コンテンツ制作
- ・大手飲料メーカーのコミュニケーションデザイン支援
- ・生活用品メーカーのサービスプロダクトUIデザインリニューアル
- ・コーポレートサイト／サービスサイト制作
- ・企業周年サイト／コンテンツ制作

【募集背景】

海外展開を推進する中で事業拡大により、ビジネスや開発面でのディレクションやチームのさらなる強化をしたいと考えています。

海外の開発拠点との連携により最新のテック・デザイン・マーケティングトレンドを得ていただき、実際のプロジェクトに取り入れることで具体的なノウハウを組織的に貯める動きをリードしていただきたく今回の募集となります。

【配属部署】

日本法人のグローバルユニットに所属していただきます。

- ・東京本社勤務（リモート有り）
- ・海外拠点への出張有り（事業状況や本人希望によって調整）

【ポジションの魅力／得られるもの】

今後はアジアをはじめ多くの国で拠点を増やしていきたいと考えておりますので、さまざまな国の文化に触れることができます。

英語ができるメンバーは国内にも一定数在籍しているため、英語ができる方であれば、コミュニケーションの幅が広がり、より一層得られるものも増えるかと思えます。

- ・将来的にグローバル人材として活躍の幅を広げられます。
- ・海外開発拠点との業務経験・知見が得られます。
- ・クライアントと近い距離でコミュニケーションを行えるため、本質的な課題に向きあえます。

スキル・資格

必須スキル

- ・5名以上のメンバーマネジメント経験（プロジェクト単位ではなく、リーダー・マネージャー・課長といった役職、もしくはそれに準ずるご経験をお持ちの方）
- ・WebサイトやWebシステム、その他デジタル案件での情報設計（ワイヤーフレームなど）・進行管理（ディレクター）の経験のある方
- ※1000万円以上の請負案件を2つ以上、主担当として要件定義、デザイン、コーディングを一貫してディレクションした経験

- ・チームでの協働経験があり、お客様に寄り添う姿勢を持った向上心のある方
- ・メンバーと共に売上意識を持って動ける方
- ・プロジェクト進行中の必要に応じたクライアントや取引先への折衝経験

歓迎スキル

※全てに当てはまらなくても大丈夫です

- ・英語でのコミュニケーションが可能
- ・WebサイトやWebシステム、その他デジタル案件にて、受注から納品までの全工程の進行管理経験
- ・デザインやコーディングの経験
- ・営業職、企画提案の経験
- ・GAやその他アクセス解析ツールでのWebサイトおよびWebサービスの解析経験とそれによる改善提案
- ・Webシステム構成の理解
- ・多言語サイトの制作経験
- ・ベンダー管理経験
- ・メンバー育成の方針策定および運用経験
- ・メンバー査定の経験

求める人物像

※全てに当てはまらなくても大丈夫です

- ・人々の潜在欲求や行動傾向を見つけ出そうとする視点
- ・様々な業界のビジネスモデルに関する知識
- ・好奇心が旺盛である

- ・プロフェッショナルとして責任感が強く、タスクを遂行できる
- ・クライアントパートナーの事業を深く理解し、当事者意識を持ってコミットする姿勢
- ・自らの役割だけに閉じず、領域を広げていこうとする姿勢
- ・コミュニケーション能力が高く、周囲の人間を巻き込む力がある
- ・自己の成長だけでなくメンバーの育成にモチベーションがある

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。