



【グローバル展開中の健康機器連動スマホアプリ開発】プロジェクトマネジメント／フレックスタイム制度（コアタイムなし）

海外拠点メンバーとコミュニケーションを取りながら共同でソフトウェア開発

#### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社ワークビュー

採用企業名  
東証プライム上場企業

求人ID  
1492949

業種  
インターネット・Webサービス

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
600万円～1000万円

勤務時間  
9:00～17:30(45分休憩あり)・フレックスタイム制度（コアタイムなし）・裁量労働制度（適用要件あり）

休日・休暇  
・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

更新日  
2024年10月04日 06:00

#### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル

日本語レベル  
流暢

最終学歴  
大学卒：学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

事業拡大の為の増員

#### 部門紹介（特徴）

- ・グローバルに活躍するタレント集団です。常に新しい事業にチャレンジしております。
- ・新卒、中途入社に分け隔てなく、個人の持つ強みを最大限活かしながら事業としての成果を上げることをモットーにして

います。

- ・営業や商品開発など、様々な業務経験を有するメンバーが活躍しています。

## 業務内容

当社は、脳・心血管疾患の発症0・小児ぜんそく患者の重症化0・薬の力を借りずに痛みの緩和を実現するため、その事業領域で新たな価値を世界中の人々に届けていきたいと考えています。

- 1) 脳・心血管疾患の発症ゼロを目指す「循環器事業」
- 2) 小児ぜんそく患者の重症化ゼロを目指す「呼吸器事業」
- 3) 薬の力を借りずに痛みの緩和を目指す「ペインマネジメント事業」

グローバルで展開している健康機器連動のスマホアプリを開発している。その開発のプロジェクトをマネジメントする人材を募集しています。

### <業務詳細>

- ・スマホアプリ開発のプロジェクト管理
- ・スマホアプリのQMS（品質マネジメントシステム）実行、管理
- ・企画、開発、運用、品質、許認可、法務など各部門との調整・連携
- ・ソフトウェア開発実施中もしくは上市後の問題解決

### <期待>

グループのメンバーとして活躍いただき、その後、グループリーダーの役割を担っていただきます。将来的にはマネージャーとして活躍できるような人材に育てていただくことを期待します。

### <携わる製品・プロダクト>

当社で扱う全ての医療機器・健康機器、及びサービス事業とそのアプリケーション

### <業務上使用するツール>

- ・PC/IT関連ツール
  - メール、社内データベース・アプリケーション／ツールを企画業務、日常業務に使用します。
  - 企画作成等のため、Microsoft Office パワーポイント・エクセル・ワードを利用します。

### <この仕事のおもしろさ・魅力>

- ・海外拠点メンバーとコミュニケーションを取りながら共同でソフトウェア開発を経験出来ます。
- ・開発手順、組織構造、ビジネスフレームワークを理解しアプリ開発に必要なノウハウ・知見を習得することができます。

## スキル・資格

### ■応募資格（MUST）

- ・ソフトウェア開発経験5年以上
- ・ソフトウェア開発プロジェクト管理経験3年以上
- ・英語TOIEC L&Rスコア 500以上

### ■応募資格（WANT）

- ・スマホアプリ開発経験5年以上
- ・スマホアプリ開発プロジェクト管理経験3年以上
- ・英語TOIEC L&Rスコア 750以上

### 応募時のご注意

・当社では、健康経営を推進し、社員と共に心身の健康保持・増進や元気でいきいきと働くことができる環境づくりの重点施策として受動喫煙防止・禁煙推進に取り組んでいます。こうした観点から全応募者の方に以下を必須項目とさせていただきます。ご理解いただけますと幸いです。

【必須項目】喫煙をされていない方

## 会社説明

### 人と組織の最高の出会いを演出する

#### Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

#### ・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

### ・ 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案  
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

#### <タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。  
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。  
ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。