

 WorkView Inc.

グローバルの先端技術を活用しDXを推進するプロジェクトマネージャー（在宅、リモート勤務可、入社頻度週0～3回程度）

米国・インド等への海外出張の可能性あり

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

採用企業名
東証プライム上場企業

求人ID
1492948

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
850万円～1000万円

休日・休暇
・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2024年11月29日 05:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】
海外子会社との強力な連携の下で、日本市場向けにデザイン主導のデジタルエンジニアリングサービスを提供する体制を構築しており、日本顧客のDX案件を管理するプロジェクトマネジメント人材を募集しています。

【職務詳細】
・顧客のビジネス上の課題にフォーカスし、DXを適用することで顧客が実現したい新しいサービス・ビジネスの実現を行うことをリードする。
・顧客と契約条件・成果物を調整し、必要な見積もりについて日本オンサイトおよびグローバル拠点を統制しながら実施

し、顧客に提示する。

- ・プロジェクトスコープを踏まえたグローバルリソーシングとして、日本オンサイトおよびグローバル拠点における必要なデリバリアイテムを選定し、プロジェクト体制を構築する。
- ・顧客の期待値を把握・コントロールし、顧客のニーズ・課題に即した成果を提供できるように、グローバル開発チームと連携する。
- ・プロジェクトの活動全体にわたって、チームの作業を調整する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

豊富なDXの実績とケイパビリティ、日本市場の顧客基盤や、豊富なシステム構築の実績の強みを組み合わせたデジタルエンジニアリングサービスのアーキテクトとして、お客さま企業やパートナー企業と一緒に協創しながらデジタルトランスフォーメーションを具体化していく仕事です。

具体化においては米国、インド、ウクライナ等世界各国のエンジニアと知識共有・業務経験を積むことができます。顧客が求める価値は多種多様であるため、様々な先端技術を活用するプロジェクトを経験・リードすることができます。

- 在宅勤務可、出勤頻度週0~3回程度（プロジェクト状況によって変わります）
- グローバルの拠点で働くメンバーと協働する機会が多くあります
- 米国・インド等への海外出張の可能性あり
- 米国・インド等とのテレカンファレンスにおいては、早朝や夜間に開催せざるを得ない場合があります

スキル・資格

【必須条件】

- ・プロジェクトマネージャーや開発リードとしてリーダーシップを発揮した経験を5年以上お持ちの方
- ・プロジェクトを開始から完了まで指導した経験をお持ちの方
- ・予算管理、収益性、チーム管理、ステークホルダ管理などの経験をお持ちの方
- ・日本語と英語によるコミュニケーション能力をお持ちの方（TOEIC目安700点程度）

【歓迎条件】

- ・アジャイル、プログラミング言語、クラウド、マイクロサービス、DevOpsなど一般的な技術を理解している方
- ・これまでのご自身のキャリアの中で、ご自身が開発者として従事された経験をお持ちの方
- ・顧客幹部とのコミュニケーション、プレゼンテーションによる顧客提案の経験をお持ちの方
- ・複数の国にまたがるチームメンバーをやる気にさせ、コラボレーションを向上できる経験をお持ちの方

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。