

 WorkView Inc.

投資管理スタッフ<法務面から事業開発を支援>*2024年現在、海外拠点102拠点展開中のグローバル環境、英語力が活かせる

海外拠点多数グローバル展開 東証プライム上場企業。経営企画部門または法務経験歓迎

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

採用企業名
東証プライム上場企業/海外含め171拠点展開中（うち海外拠点102拠点）

求人ID
1492912

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 豊島区

最寄駅
山手線、池袋駅

給与
600万円 ~ 1000万円

勤務時間
9 : 00 ~ 17 : 50 (実働7時間50分)

休日・休暇
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2025年02月14日 17:41

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒 : 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】

グローバル化の事業拡大に伴う増員です。
ゆくゆく組織の中核を担っていただける次世代メンバーを募集します。

案件増加・海外への展開拡大に伴い、次世代の中核を担うメンバーの拡充と育成を図っています。
経営陣の参謀役として、会社の方向性・ビジョンの下に、
M&Aを推進していく、機動的な組織を目指していきます。

■仕事内容

国内外の投資案件について、社内関連部門・外部の弁護士らと連携して
リーガルの観点でのM&Aアドバイザリーサービスを社内向けに提供します。

▼具体的な業務

- ・プロジェクト管理・エグゼキューション支援業務
- ・法務デューデリジェンス業務
- ・スキーム設計業務（契約書作成及び契約交渉のサポート）
- ・投資先モニタリング・ポートフォリオ管理業務

▼業務の流れ

即戦力：具体的な業務に記載の内容をご自身のご経験を活かしてリードして進めていただきます。

若手：入社後、OJTにてプロジェクトチームのサポートを通じて投資案件の基本的な進め方や
M&A法務の基礎知識を習得していただきます。
段階的に案件に関する検討開始から契約締結、最終的なエグゼキューションに至るまで、
事務局として一連のプロセスに関与していただきます。

- ★投資経験は無くとも、事業会社での経営企画部門・法務部で実務経験のある方、
投資業務へのキャリアチェンジを希望する方を歓迎します

※業務内容における変更の範囲：その他会社が定める業務

■キャリアパス

投資プロセス全体に関与することにより、リーガル面に限らず、
財務やビジネス面などの多角的な知識も併せて身に付けていただくことができます。
法務部門メンバーとしてスタートしつつ、将来的にはプロジェクトマネージャーとして、
単独で投資案件を担当していただくようなスペシャリストのキャリアと
将来的には当本部の中核を担っていただく管理職へのキャリアのいずれかを目指していただけます。

■教育体制

実務を通じてナレッジの吸収やスキルアップを図りながら、
段階的なステップアップを支援いたします。

■この仕事の魅力

当社は事業領域が幅広く、またグローバルに展開を広げています。
社内M&A専門チームのメンバーとして、多種多様な領域・国籍の企業との資本提携や
M&Aに従事することにより、高度かつ専門的な経験を積める環境があります。

■この仕事の厳しさ

多様な案件を臨機応変に進めていく必要があるため、調整や交渉におけるバランス感覚や
ストレス耐性、問題解決能力が求められます。

英語活用/グローバル・海外展開企業の管理部門やグローバルITに特化。
日系グローバル展開企業の管理部門を中心に求人をご紹介します！

■WorkViewがあなたの転職活動を徹底サポート■

「グローバルコーポレート領域」と「グローバルIT領域」に特化した求人紹介エージェントです。管理部門（コーポレート部門）とグローバルITに詳しいコンサルタントが徹底サポート。日系グローバル展開企業の管理部門、非公開求人の紹介を中心に、個人とグローバルチームの最高の出会いを演出します。

◇ご応募後の流れ◇

1. 応募
2. 当社リクレーターとの電話面談（TEL/Google Meet）
3. 企業様への応募
4. 書類選考・面接
5. 内定
6. オファー面談（必要に応じて）
7. 入社

※ご面談前もしくはご面談時に、該当求人とのマッチング度合いをしっかりと確認します。
CareerCross上ではまずはお気軽にご応募ください！

スキル・資格

<必須の経験>

【即戦力】経営企画部門、法務部門、またはM&Aファームで実務経験を3年以上お持ちの方
【若手】経営企画部門または法務部門に2年以上在籍していること（経験業務内容は問わず）

<必須の語学力>

・ビジネスレベルの英語力

<あれば尚可>

・投資法務関連業務の実務経験（M&Aアドバイザー、ベンチャーキャピタル、弁護士等）

<求める人物>

・コミュニケーション能力が高く、真面目に業務に取り組む方
・状況の変化に対して、スピーディーかつ臨機応変に対応できる方
・プロジェクトコントロールなど、調整力・推進力に長けた方

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。