

 WorkView Inc.

【グローバル経理】東証グロース上場／「個人の知見」と「企業」の出会いを演出する
BtoBtoC自社サービス・リモート勤有

グローバル（米国）＊成長企業＊上場企業というユニークな環境で、裁量を持ち働けます

募集職種

人材紹介会社

株式会社ワークビュー

採用企業名

東証グロース上場企業（海外売上比率46%のグローバル企業）

求人ID

1492883

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 目黒区

最寄駅

東急田園都市線、池尻大橋駅

給与

700万円～1400万円

休日・休暇

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

更新日

2025年03月06日 07:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【主な業務】

- 海外子会社（米国・欧州・アジア）の連結決算
- ・現地子会社とコミュニケーションをとり、会計方針を指導したり情報を収集して連結財務諸表をくみ上げる
- ・プレイヤーとして開示までの作業をリードする。日本及び米国のファイナンスチームメンバーと密に連携し作業する

■海外関連特殊論点の検討リード

- ・会計・税務専門家と協業し、各種論点の社内検討をリードする
- ・CFO・CSO・現地のファイナンスチームと直接コミュニケーションしながら、各種課題を解決に導く

<海外関連特殊論点例>

- ・米国子会社買収に関するPMI
- ・無形資産に関連する論点整理
- ・海外赴任に関する税務スキーム検討
- ・グローバル契約やシステム統合での税務及び経理オペレーションの論点整理、
- ・海外メンバーも関与する株式報酬制度の設計やインプリ

【主なカウンターパート】

- ・CFOに直接レポートする立場ですが、米国子会社のCFOや日本の経理チーム、財務企画チームとも密に連携いただきます
- ・CEOやCSOと直接プロジェクトを推進する機会もあります

【期待する成果】

海外子会社のステークホルダーと密に連携し、経営陣に対し直接レポート、コミュニケーションをとっていただき、プロジェクトを主体的に推進いただきます

【やりがい】

- ・グローバル×成長企業×上場企業というユニークな環境で、裁量を持ち仕組みづくりから携わることが出来ます
- ・米国事業の成長は経営の最も重要なテーマの一つであり、経営陣と非常に近い距離で働くことが出来ます

英語活用/グローバル・海外展開企業の管理部門やグローバルITに特化。
日系グローバル展開企業の管理部門を中心に求人をご紹介します！

■WorkViewがあなたの転職活動を徹底サポート■

「グローバルコーポレート領域」と「グローバルIT領域」に特化した求人紹介エージェントです。管理部門（コーポレート部門）とグローバルITに詳しいコンサルタントが徹底サポート。日系グローバル展開企業の管理部門、非公開求人を紹介を中心に、個人とグローバルチームの最高の出会いを演出します。

◇ご応募後の流れ◇

1. 応募
2. 当社リクレーターとの電話面談（TEL/Google Meet）
3. 企業様への応募
4. 書類選考・面接
5. 内定
6. オファー面談（必要に応じて）
7. 入社

※ご面談前もしくはご面談時に、該当求人とのマッチング度合いをしっかりと確認します。
CareerCross上ではまずはお気軽にご応募ください！

スキル・資格

応募資格（必須）

上場企業での経理経験3年以上
（もしくは 監査法人における会計監査）

応募資格（歓迎）

英語力（メール・スラックコミュニケーションが取れる）
グローバル企業（経理）での予実管理や税務の経験

求める人物像

知的好奇心が高い（多種多様な業界・ビジネス・職種への興味）
個人だけでなく組織で結果を出すための判断、行動ができる

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- ・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

• 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。