CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

# 【グローバル経理】東証グロース上場／「個人の知見」と「企業」の出会いを演出するBtoBtoC自社サービス・リモート勤有

**グローバル（米国）×成長企業×上場企業というユニークな環境で、裁量を持ち働けます**

## 募集職種

**人材紹介会社**
株式会社ワークビュー

**採用企業名**
東証グロース上場企業（海外売上比率46%のグローバル企業）

**求人ID**
1492883

**業種**
インターネット・Webサービス

**雇用形態**
正社員

**勤務地**
東京都 23区, 目黒区

**最寄駅**
東急田園都市線、　池尻大橋駅

**給与**
700万円 ~ 1400万円

**休日・休暇**
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

**更新日**
2025年04月17日 19:00

## 応募必要条件

**職務経験**
3年以上

**キャリアレベル**
中途経験者レベル

**英語レベル**
日常会話レベル

**日本語レベル**
流暢

**最終学歴**
大学卒： 学士号

**現在のビザ**
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【主な業務】
■海外子会社（米国・欧州・アジア）の連結決算
・現地子会社とコミュニケーションをとり、会計方針を指導したり情報を収集して連結財務諸表をくみ上げる
・プレイヤーとして開示までの作業をリードする。日本及び米国のファイナンスチームメンバーと密に連携し作業する

■海外関連特殊論点の検討リード
・会計・税務専門家と協業し、各種論点の社内検討をリードする
・CFO・CSO・現地のファイナンスチームと直接コミュニケーションしながら、各種課題を解決に導く

＜海外関連特殊論点例＞
・米国子会社買収に関するPMI
・無形資産に関連する論点整理
・海外赴任に関する税務スキーム検討
・グローバル契約やシステム統合での税務及び経理オペレーションの論点整理、
・海外メンバーも関与する株式報酬制度の設計やインプリ

【主なカウンターパート】
・CFOに直接レポートする立場ですが、米国子会社のCFOや日本の経理チーム、財務企画チームとも密に連携いただきます
・CEOやCSOと直接プロジェクトを推進する機会もあります

【期待する成果】
海外子会社のステークホルダーと密に連携し、経営陣に対し直接レポーティング、コミュニケーションをとっていただき、プロジェクトを主体的に推進いただきます

【やりがい】
・グローバル×成長企業×上場企業というユニークな環境で、裁量を持ち仕組みづくりから携わることが出来ます
・米国事業の成長は経営の最も重要なテーマの一つであり、経営陣と非常に近い距離で働くことが出来ます

**英語活用/グローバル・海外展開企業の管理部門やグローバルITに特化。**
**日系グローバル展開企業の管理部門を中心に求人をご紹介します！**

■WorkViewがあなたの転職活動を徹底サポート■

「グローバルコーポレート領域」と「グローバルIT領域」に特化した求人紹介エージェントです。管理部門（コーポレート部門）とグローバルITに詳しいコンサルタントが徹底サポート。日系グローバル展開企業の管理部門、非公開求人の紹介を中心に、個人とグローバルチームの最高の出会いを演出します。

◇ご応募後の流れ◇

１．応募
２．当社リクルーターとの電話面談（TEL/Google Meet)
３．企業様への応募
４．書類選考・面接
５．内定
６．オファー面談（必要に応じて）
７．入社

※ご面談前もしくはご面談時に、該当求人とのマッチング度合いをしっかり確認します。
CareerCross上ではまずはお気軽にご応募ください！

## スキル・資格

応募資格（必須）
上場企業での経理経験3年以上
（もしくは 監査法人における会計監査）

応募資格（歓迎）
英語力（メール・スラックコミュニケーションが取れる）
グローバル企業（経理）での予実管理や税務の経験

求める人物像
知的好奇心が高い （多種多様な業界・ビジネス・職種への興味）
個人だけでなく組織で結果を出すための判断、行動ができる

## 会社説明

**人と組織の最高の出会いを演出する**
**Maximize oppotunities for people and organizations**

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

**＜タレントアクイジションとは何か？＞**
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。