

 WorkView Inc.

【グローバル経理】東証グロース上場／「個人の知見」と「企業」の出会いを演出する  
BtoBtoC自社サービス・リモート勤有

グローバル（米国）＊成長企業＊上場企業というユニークな環境で、裁量を持ち働けます

## 募集職種

## 人材紹介会社

株式会社ワークビュー

## 採用企業名

東証グロース上場企業（海外売上比率46%のグローバル企業）

## 求人ID

1492883

## 業種

インターネット・Webサービス

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区, 目黒区

## 最寄駅

東急田園都市線、池尻大橋駅

## 給与

700万円～1400万円

## 休日・休暇

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

## 更新日

2025年01月23日 12:00

## 応募必要条件

## 職務経験

3年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

日常会話レベル

## 日本語レベル

流暢

## 最終学歴

大学卒：学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

## 【主な業務】

- 海外子会社（米国・欧州・アジア）の連結決算
- ・現地子会社とコミュニケーションをとり、会計方針を指導したり情報を収集して連結財務諸表をくみ上げる
- ・プレイヤーとして開示までの作業をリードする。日本及び米国のファイナンスチームメンバーと密に連携し作業する

#### ■海外関連特殊論点の検討リード

- ・会計・税務専門家と協業し、各種論点の社内検討をリードする
- ・CFO・CSO・現地のファイナンスチームと直接コミュニケーションしながら、各種課題を解決に導く

#### <海外関連特殊論点例>

- ・米国子会社買収に関するPMI
- ・無形資産に関連する論点整理
- ・海外赴任に関する税務スキーム検討
- ・グローバル契約やシステム統合での税務及び経理オペレーションの論点整理、
- ・海外メンバーも関与する株式報酬制度の設計やインプリ

#### 【主なカウンターパート】

- ・CFOに直接レポートする立場ですが、米国子会社のCFOや日本の経理チーム、財務企画チームとも密に連携いただきます
- ・CEOやCSOと直接プロジェクトを推進する機会もあります

#### 【期待する成果】

海外子会社のステークホルダーと密に連携し、経営陣に対し直接レポート、コミュニケーションをとっていただき、プロジェクトを主体的に推進いただきます

#### 【やりがい】

- ・グローバル×成長企業×上場企業というユニークな環境で、裁量を持ち仕組みづくりから携わることが出来ます
- ・米国事業の成長は経営の最も重要なテーマの一つであり、経営陣と非常に近い距離で働くことが出来ます

英語活用/グローバル・海外展開企業の管理部門やグローバルITに特化。  
日系グローバル展開企業の管理部門を中心に求人をご紹介します！

#### ■WorkViewがあなたの転職活動を徹底サポート■

「グローバルコーポレート領域」と「グローバルIT領域」に特化した求人紹介エージェントです。管理部門（コーポレート部門）とグローバルITに詳しいコンサルタントが徹底サポート。日系グローバル展開企業の管理部門、非公開求人を紹介を中心に、個人とグローバルチームの最高の出会いを演出します。

#### ◇ご応募後の流れ◇

1. 応募
2. 当社リクレーターとの電話面談（TEL/Google Meet）
3. 企業様への応募
4. 書類選考・面接
5. 内定
6. オファー面談（必要に応じて）
7. 入社

※ご面談前もしくはご面談時に、該当求人とのマッチング度合いをしっかりと確認します。  
CareerCross上ではまずはお気軽にご応募ください！

## スキル・資格

#### 応募資格（必須）

上場企業での経理経験3年以上  
（もしくは 監査法人における会計監査）

#### 応募資格（歓迎）

英語力（メール・スラックコミュニケーションが取れる）  
グローバル企業（経理）での予実管理や税務の経験

#### 求める人物像

知的好奇心が高い（多種多様な業界・ビジネス・職種への興味）  
個人だけでなく組織で結果を出すための判断、行動ができる

## 会社説明

#### 人と組織の最高の出会いを演出する

#### Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。  
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- ・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

#### • 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

#### <タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。