CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

【財務スペシャリスト】ビジネス英語力歓迎／出社とリモートハイブリッド勤務／大企業ならではの規模感ややりがい、達成感

売上規模約10兆円グループ 経理・財務コーポレート部門 育成枠として募集中

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

採用企業名
東証プライム上場企業

求人ID
1492868

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
450万円 ~ 700万円

勤務時間
8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

休日・休暇
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2025年04月14日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【配属組織名】
財務統括本部 財務本部 資金部

【配属組織について（概要・ミッション）】
売上規模約9兆円、国内外で800社を超える連結子会社を持つグループの資金計画の策定や、資金調達・有価証券管理・為替取引等の資金管理業務全般を担当し、経営及び事業活動のサポートを行います。

また、これらの業務に加えグローバルトレジャリーマネジメントシステムを開発中、グローバルでの財務取引集約化を通じて財務ガバナンス強化を図り、連結資金効率を追及することを新たなミッションとして取り組んでいます。

【職務詳細】
1. 資金調達業務
2. 資産管理業務(投資有価証券管理・企業年金運用管理)
3. 外国為替リスク管理業務
4. 資金繰り・国内グループプーリング管理業務
5. キャッシュフロー計画策定・実績管理(連結・個別)・格付機関対応
6. グループプーリング制度管理・運営(グローバル)、金融子会社管理
7. グローバルトレジャリーシステムの開発・管理・運営

【やりがい】
多様な事業を行うグループで、会社全体の資金管理業務全般を担うため、大企業ならではの規模感や、やりがい、達成感を得ることができます。

また、多くの金融機関との情報交換や折衝などを通じ金融専門知識の深耕を図れること、更にグループ約800社のキャッシュフロー管理を通じて多岐に渡る事業や人に触れることができ、事業の理解度やコミュニケーションの和が広がるチャンスもあります。

キャリアパスは、広範な財務業務知識・経験習得の為に事業部財務へのローテーションや海外派遣など、能力、実績、希望に応じた働き方を幅広く用意しています。

上司とのキャリア面談を通じて、自分のキャリアを作っていく、自分のやりたいことに挑戦することが可能です。

スキル・資格

【必須条件】
・事業会社での財務・経理業務経験又は金融機関での業務経験2年以上
・ビジネス英語力(目安：TOEIC600点以上)、もしくは、自己でスキルアップする意欲のある方
・Microsoft Office(Excel、Word、PowerPoint)業務利用経験2年以上

【歓迎条件】
・日商簿記2級相当以上
・ビジネス英語力(目安：TOEIC700点以上)メールや会議等、業務に問題なく使用できるレベルの方

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。