

 WorkView Inc.

【財務・経理】攻めの財務戦略でグローバル戦略を支えるポジション

売上規模約10兆円グループ 経理・財務コーポレート部門 育成枠として募集中

募集職種

人材紹介会社

株式会社ワークビュー

採用企業名

東証プライム上場企業

求人ID

1492867

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

450万円 ~ 700万円

勤務時間

8:50~17:20 (実働7時間45分、休憩45分)

休日・休暇

・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日

2024年09月04日 11:59

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

世界で成長し続けるためには、グループ約800社をまとめた財務戦略が経営上ますます重要になっています。

そのため、財務部門の要として成長し、長期的に活躍していく人材を採用・育成するため、第一線の担当者クラスの方を募

集することになりました。
 単なる欠員補充のようなものではありません。
 長期的に育成していきますので、敷居が高いなどとは感じずにこの機会にぜひご応募ください。

【配属組織名】

財務統括本部 未定（財務会計、管理会計）

【配属組織について（概要・ミッション）】

売上規模が約10兆円あるグループの経理・財務コーポレート部門として、経営のかじ取りの一端を担います。社内・社外双方のステークホルダーに対して、当社の現在と未来を示すことがミッションです。

【職務詳細】

- ◆グループの事業戦略を財務面からサポートする立案・企画・企画遂行のための支援業務
- ◆決算業務（個別決算/連結決算）

第一線の担当者として、決算業務・管理会計業務のいずれかの担当からスタート。
 ジョブローテーションあり。

【決算業務】

- ・財務諸表の作成
- ・決算書の作成と準備
- ・決算の相談役
- ・公認会計士や社外監査委員に決算書を提出
- ・開示書類の作成

【管理会計業務】

- ・各ビジネスユニットや子会社の予算策定
- ・目標達成に向けた取り組みについての議論

スキル・資格

【必須条件】

- ・一般事業会社（製造業・商社等）等で経理・財務の経験が2年以上ある方
- ・PCスキル（ワード、エクセル、パワーポイント）をお持ちの方
- ・会計関連資格（日商簿記、公認会計士、米国公認会計士等）をお持ちの方
- ・TOEIC730点以上

【歓迎条件】

- ・事業会社等の経営企画や監査法人、コンサルティングファームで経営数値を分析した経験をお持ちの方
- ・理系出身で数字を扱う仕事が得意で、経理・財務や経営管理にキャリアチェンジしたい方

【その他職種特有】

- ・社内関係部署への調整・折衝力がある方
- ・ファシリテーション力、論理的なコミュニケーション能力がある方
- ・世の中の事象の「なぜ」を問う事が出来る方

【最終学歴】

大卒以上

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
 ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

"人が介在する価値"を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をし

ていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。